



Datum
2018-02-22
Adress
205 80 Malmö
Diarienummer
HVO-2017-907

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Remiss om motion av Anders Andersson (V) om att införa en anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare

STK-2017-1191

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 21 februari 2018 att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden anser att det viktigt att Malmö stad och äldreomsorgen arbetar proaktivt för att attrahera, rekrytera utveckla och motivera kompetenta medarbetare. Hälsa- vård- och omsorgsnämnden arbetar aktivt med olika aktiviteter och åtgärder för att trygga kompetensförsörjningen både på kort och på lång sikt. Nämnden har behov av att attrahera och rekrytera undersköterskor framöver.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden anser att förslaget att införa en anställningsgaranti för undersköterskor som avslutar undersköterskeutbildning är intressant, men behöver utredas vidare.

Yttrande

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden yttrar sig utifrån nämndens område och det behov som nämnden ser inom äldreomsorgsverksamheten när det gäller att införa den föreslagna anställningsgarantin.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden håller med om att det är angeläget att Malmö stad arbetar aktivt med att attrahera, rekrytera, utveckla och motivera medarbetare för att säkra kompetensförsörjningen i äldreomsorgen framöver. Som en del i kompetensförsörjningsarbetet pågår aktiviteter för undersköterskor och validering av vårdbiträden till undersköterska.

Kompetensförsörjningsarbetet inom hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har i november 2017 2 908 anställda undersköterskor. Av dessa är 6,5 % visstidsanställda. Nämnden har i november 2017 1 037 vårdbiträden, varav 32 % visstidsanställda vårdbiträden.

Ett aktivt kompetensförsörjningsarbete pågår i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen som består av flera olika delar. De olika delarna kan komma att ha olika stor påverkan på rekryteringsbehovet av undersköterskor. Exempel på insatser som redan genomförs eller ska påbörjas och som beräknas ha påverkan på rekryteringsbehovet listas nedan.

Förvaltningen har drygt 800 tillsvidareanställda undersköterskor anställda på heltid. För att erbjuda fler redan anställda undersköterskor en heltidsanställning planerar förvaltningen att under år 2018 starta projektet Heltid som norm. När fler medarbetare ökar sin tjänstgöringsgrad påverkas behovet av att rekrytera nya undersköterskor.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har fr.o.m. den 1 januari 2018 förändrat sin organisation. Den framtida organiseringen kan påverka det framtida kompetensbehovet. I flera verksamheter finns ett behov av att se över organisering, ta fram förslag på förändring och nya roller. Ett fortsatt arbete behövs för att renodla arbetsuppgifter och använda personella resurser på ett ändamålsenligt sätt. En översyn av rollerna undersköterska och vårdbiträde kan komma att påverka det framtida behovet av undersköterskor eftersom det kan medföra en effektivisering av uppdragen.

En satsning pågår för att utreda hur förvaltningen på bästa sätt kan attrahera undersköterskor med rätt kompetens för uppdraget, arbete med att skapa introduktionsprogram och med validering av vårdbiträde till undersköterskor pågår.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samverkar med utbildningsanordnare vid gymnasie- och vuxenutbildningar. Det är angeläget att detta samarbete utvecklas och fördjupas för att fler ungdomar och vuxna ska söka till utbildningar till undersköterska. En anställningsgaranti skulle kunna höja attraktiviteten att söka till dessa utbildningar.

Anställningsgaranti

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden tycker att förslaget om att införa en anställningsgaranti är intressant, men att frågan behöver utredas vidare innan eventuellt införande. Nämnden är positiva till att utreda förutsättningarna för en anställningsgaranti men eftersom motionärens förslag till beslut är att en anställningsgaranti ska införas kan nämnden inte föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen. Det finns flera viktiga perspektiv och handlingsalternativ om hur en anställningsgaranti kan fungera administrativt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt som behöver utredas, några av dessa listas nedan.

De nyanställningar som görs behöver motsvara det kompetensbehov som uppkommer på grund av ett ökat antal äldre medborgare, pensionsavgångar och naturlig personalomsättning. För att garantera alla som avslutar en utbildning till undersköterska en tillsvidareanställning på heltid inom ramen för budget behöver ytterligare utredningsarbete göras kring antalet utbildningsplatser hos berörda utbildningsanordnare och hur många studerande som

beräknas avsluta sin utbildning. Om många undersköterskor erbjuds utbildningsplats och slutför utbildningen kan antalet årligen examinerade undersköterskor överstiga rekryteringsbehovet inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen på sikt. Bland annat med anledning av pågående kompetensförsörjningsinsatser. På grund av detta måste en tidsbegränsning av anställningsgarantin utredas för att möjliggöra att garantin kan upphöra eller ändras efter aktuella rekryteringsbehov.

En utredning behöver göras för att säkerställa att ett införande av anställningsgaranti inte innebär försämring för redan anställda medarbetare eller de som har företrädesrätt enligt lagen om anställningsskydd.

För anställning i verksamheterna ställs krav på medarbetarnas personliga lämplighet. Detta behöver gälla även för de som omfattas av en anställningsgaranti. Provanställning kan bli aktuellt om det föreligger ett prövobehov och olika aspekter kring detta behöver utredas vidare.

Rätten till sommarvikariat under utbildningstiden innebär möjlighet till vikariat som vårdbiträde i de verksamheter som det är möjligt med hänsyn till Arbetsmiljölagens regler om minderåriga. En ytterligare utredning behöver göras för att utreda vilka möjligheter som finns att erbjuda minderåriga arbete i verksamheterna.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden anser motionen besvarad med vad som framförts i yttrandet.

Ordförande

.....
Carina Nilsson
.....

Förvaltningsdirektör

.....
Gisela Gréen
.....