



Datum  
2018-03-01  
Adress  
205 80 Malmö  
Diarienummer  
FSN-2017-659

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Motion av Anders Andersson (V) om att införa en anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare STK-2017-1191**

Funktionsstödsnämnden lämnar följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

Funktionsstödsnämnden anser att det är viktigt att Malmö stad arbetar proaktivt för att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal. Nämnden finner förslaget om att införa en anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare intressant, men anser att frågan behöver utredas vidare.

#### **Yttrande**

Funktionsstödsnämnden har ombetts yttra sig över motion av Anders Andersson (V) om att införa anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare.

Funktionsstödsnämnden ansvarar för insatser inom ramen för LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), insatser inom socialpsykiatrin till vuxna samt insatser till barn med fysiska funktionsnedsättningar eller svår somatisk sjukdom. Inom nämndens verksamhetsområde finns exempelvis stödassistenter, personliga assistenter och boendestödjare som faller inom ramen för det förslag som lyfts i motionen. I dessa yrkeskategorier ställs utbildningskrav på yrkesexamen inom vård och omsorg eller barn och fritid. Funktionsstödsnämnden yttrar sig enbart utifrån nämndens verksamhetsområde och de behov som nämnden ser när det gäller införande av en anställningsgaranti inom ramen för nämndens uppdrag.

I motionen lyfts vikten av att säkra kompetens för framtiden och att höja intresset för gymnasieutbildningarna inom vård och omsorg eller barn och fritid. Enligt motionen är en utfästelse för undersköterskor eller barnskötare, som har avslutat sin utbildning och examinerats från ett ungdomsgymnasium i kommunen eller en vuxenutbildning som kommunen har avtal med, om ett fast heltidsjobb samt rätt till anställning som sommarvikarie under utbildningstiden, en väg för att göra utbildningarna attraktiva och säkra kompetens.

I motionen lyfts också att många medarbetare kommer att gå i pension de närmaste åren och att det därför finns behov av ny och välutbildad personal. Vidare lyfts Uppsala som ett exempel på kommun som har infört anställningsgaranti.

Funktionsstödsnämnden instämmer i att det är viktigt att Malmö stad arbetar aktivt med att attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens för att möta nuvarande och kommande rekryteringsbehov. Inom nämnden finns ett kontinuerligt kompetensförsörjningsarbete, vilket ökar förutsättningarna att hantera kommande krav och möjligheter både på kort och på lång sikt. Förvaltningen arbetar aktivt med att attrahera, rekrytera, motivera, utveckla och behålla rätt kompetens. Inom ramen för detta arbete ingår exempelvis att erbjuda medarbetare god introduktion, kompetensutveckling och ett nära ledarskap, men också en fördjupad dialog med utbildningsanordnare för att attrahera framtida medarbetare att söka till utbildningar riktade mot arbete inom nämndens verksamhetsområde. För att vara konkurrenskraftiga ur marknadssynpunkt behöver Malmö stad också ett fortsatt lönestrategiskt arbete samt ett stort fokus på den digitala utvecklingen i verksamheterna. Nämnade faktorer är också viktiga förutsättningar för att kunna erbjuda medborgarna den service och de tjänster som krävs.

Funktionsstödsnämnden finner att förslaget med att införa en anställningsgaranti är intressant, men anser att frågan behöver utredas ytterligare. Det finns flera viktiga aspekter som måste beaktas inför ett införande, det vill säga hur en anställningsgaranti kan fungera i praktiken rent administrativt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt. Nämnden anser att det arbetsrättsliga regelverket först måste klargöras samt att förslag på rutiner måste tas fram innan beslut tas. Malmö stad har antagit en policy om att samtliga tjänster över sex månader ska utannonseras och avsteg från detta måste förankras. Vidare måste hantering av redan befintliga vikarier och de som har företrädesrätt enligt lagen om anställningsskydd, fördelning mellan förvaltningarnas verksamheter, bedömning av personlig kompetens, eventuella undantag m.m. tydliggöras. Funktionsstödsnämnden har verksamheter som riktar sig till barn och det är därför även viktigt att beakta barnrättsperspektivet. Då Uppsala befinner sig i implementeringsstadiet av anställningsgarantin finns det erfarenhet att hämta därifrån inför ett eventuellt införande i Malmö stad.

En grundläggande förutsättning för att en eventuell anställningsgaranti ska fungera är ett nära samarbete med utbildningsanordnarna. Det är viktigt att marknadsföra och lyfta de verksamheter som finns inom nämndens verksamhetsområden för att på så vis attrahera nya medarbetare med rätt kompetens. Frågan om bedömning av kompetens och lämplighet för yrket måste även vara tydlig för såväl utbildningsanordnare, studenter som för nämndens mottagande verksamheter. I motionen lyfts kommande pensionsavgångar och nämnden instämmer i vikten av att locka ungdomar till utbildningarna och nämndens verksamheter. Redan idag är nämnden aktiv exempelvis genom att delta på utbildningsdagar, mässor m.m. Vidare har nämnden en särskild funktion som praktiksamordare som arbetar förvaltningsövergripande. Arbetet med praktiksamordning och samarbetet med utbildningsanordnare är ett prioriterat område inom nämnden.

Med hänvisning till ovanstående anser funktionsstödsnämnden motionen besvarad.

Ordförande

.....  
Nils Karlsson  
.....

Nämndsekreterare

.....  
Jesper Salö  
.....

Carin Gustafsson (V) reserverar sig mot beslutet. (Bilaga 1)