



Datum
2018-02-2727
Adress
Lugna gatan 82
Diarienummer
FSKF-2017-12612

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Yttrande över Motion av Anders Andersson (V) om att införa en anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare STK-2017-1191

Förskolenämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Förskolenämnden anser att det är viktigt att Malmö stad och förskolan arbetar proaktivt för att rekrytera, attrahera och behålla kompetent personal. Förskolenämnden arbetar i dag på olika sätt med kompetensförsörjning och har sedan 2013 ökat antalet barnskötare med 900 medarbetare, men det finns fortfarande ett behov att rekrytera barnskötare. Idag arbetar cirka 2 600 barnskötare i förskoleförvaltningen.

Förskolenämnden anser att förslaget om att införa en anställningsgaranti för personer som avslutat barn- och fritidsprogrammet är intressant, men behöver utredas vidare.

Förskolenämnden föreslår därmed kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Yttrande

Anders Andersson (V) föreslår att Malmö stad ska införa en anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare. Förskolenämnden yttrar sig enbart utifrån nämndens område och vilka behov som nämnden ser inom sin förskoleverksamhet gällande att införa en sådan anställningsgaranti.

I motionen lyfts vikten av att säkra kompetens för framtiden och att höja intresset för utbildningarna till undersköterskor och barnskötare. Motionären anser även att det är viktigt att Malmö stad kan erbjuda en god och trygg framtidsutsikt inom barnskötaryrket och skicka den signalen till ungdomar som ska välja gymnasieutbildning eller vuxna som vill omskola sig. Enligt motionen är en utfästelse för barnskötare, som har avslutat sin utbildning och examinerats från ett ungdomsgymnasium i kommunen eller en vuxenutbildning, om ett fast heltidsjobb samt rätt till anställning som sommarvikarie under utbildningstiden, en väg för att göra utbildningarna attraktiva och säkra kompetens.

Förskolenämnden instämmer med att det är viktigt att Malmö stad aktivt arbetar med att rekrytera, attrahera och behålla personal för att möta nuvarande och kommande rekryteringsbehov i förskolan. Inom förvaltningen finns ett pågående arbete med kompetensförsörjning för såväl barnskötare, förskollärare och pedagoger som är en del av detta.

Anställningsgaranti

Förskolenämnden anser att förslaget med att införa en anställningsgaranti är intressant, men att ärendet behöver utredas ytterligare. Det finns flera viktiga aspekter och alternativ som behöver undersökas; om hur en anställningsgaranti skulle kunna fungera i praktiken rent administrativt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt. Ett nära samarbete med utbildningsinstanserna är av största vikt för att en eventuell anställningsgaranti ska fungera.

Nämnden anser att det är viktigt att beakta barnperspektivet. Förskolans verksamhet har en viktig betydelse för barns uppväxt- och levnadsvillkor. Enligt Kommissionen för jämlik hälsa är kvaliteten i samspelet mellan förskolepersonalen och barnet av stor betydelse för barns utveckling och lärande på både kort och lång sikt (SOU 2017:47, sid. 87). Det är därför viktigt att Malmö stads medarbetare inom förskolan är kompetent och har intresse för barn och förskolans verksamhet – för att skapa barnens bästa förskola. Vid ett eventuellt införande av en anställningsgaranti måste detta beaktas. Därför förespråkas provanställning enligt avtal i samband med eventuell anställningsgaranti.

Barnskötare i förskolan

Förskolenämnden har i november 2017 närmare 2600 anställda barnskötare i förskolan, och av dessa är 25 procent visstidsanställda. Förskolenämnden har sedan 2013 ökat barnskötargruppen med cirka 900 medarbetare, när antalet barnskötare var 1700 personer. Förskolenämnden har tillsvidareanställt totalt cirka 400 barnskötare under respektive 2016 och 2017. Förskolenämnden anser att det fortsatt finns ett behov av att anställa barnskötare i samma omfattning till förskolan.

Utbildningar och arbetsmarknadsåtgärder

Förskolenämnden arbetar i dag med att säkerställa kompetensen för barnskötare, bland annat genom introduktion, intern grundutbildning, uppdragsutbildning, traineeutbildning och förskoletalanger.

För att säkerställa såväl en kortsiktig som långsiktig kompetensförsörjning av barnskötare och för att höja kompetensen i barngruppen har en *utbildningsplan* tagits fram. Utbildningsplanen innebär att cirka 300 medarbetare varje år kommer att erbjudas en intern femdagars grundutbildning. Utbildning syftar till att ge grundläggande kunskaper och färdigheter kring förskolans uppdrag samt de vuxnas roll och betydelse. Varje år kommer 120 medarbetare att erbjudas en uppdragsutbildning en dag i veckan under ett år som ger formell behörighet som barnskötare.

En *traineeutbildning* finns sedan 2016 i samarbete med Arbetsförmedlingen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Traineeerna går i skolan tre dagar och gör praktik två dagar i veckan under ett år. Traineeutbildningen vänder sig till arbetslösa ungdomar.

Förskolenämnden har även tagit fram *Förskoletalanger* som är ett samarbete med Arbetsförmedlingen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Förskoletalanger bygger på konceptet för traineeutbildningen och innebär att nya Malmöbor från andra länder får en barnskötarutbildning med språkstöd (svenska som andraspråk) i kombination med arbete på en förskola. Målsättningen är att erbjuda långtidsarbetslösa Malmöbor från andra länder en formell utbildning till barnskötare som leder till arbete hos förskoleförvaltningen.

Förskolenämnden samverkar även med utbildningsanordnare vid gymnasie- och vuxenutbildningar, men det är viktigt framöver att detta samarbete fördjupas och att Malmö stad skapar nära och goda kontakter med kommunala gymnasieskolor för att få fler ungdomar till att söka barn- och fritidsprogrammet eller vuxenutbildningar. En anställningsgaranti skulle kunna höja attraktiviteten på dessa utbildningar.

Ordförande

.....
Rose-Marie Carlsson (S)
.....

Nämndsekreterare

.....
Anna Lennartsson
.....

Reservationer/särskilda yttranden

Helena Nanne (M), Julija Radeson Lindeberg (M), Filip Juhlin (M) och Anneli Bojesson (L) har reserverat sig mot beslutet och lämnat in en gemensam skriftlig reservation.

Joel Nordström (V) har lämnat in ett särskilt yttrande i ärendet.