



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-09-11 kl. 13:00-14:07
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Rose-Marie Carlsson (S) Mubarik Mohamed Abdirahman (S) Stefana Hoti (MP) Emma-Lina Johansson (V) Håkan Fäldt (M) Helena Nanne (M) Charlotte Bossen (C) Magnus Olsson (SD) Anders Olin (SD) Elin Kramer (S) ersätter Andréas Schönström (S) John Roslund (M) ersätter Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Anders Rubin (S) Mediha Ahmadi Pir Hosseinian (S) Nils Anders Nilsson (S) Sara Wettergren (L) Måns Berger (MP) Anders Skans (V) John Eklöf (M) Tony Rahm (M) Nima Gholam Ali Pour (SD) Rickard Åhman Persson (SD)
Övriga närvarande	Carina Nilsson (S) (Kommunfullmäktiges ordförande) Frida Trollmyr (S) (Kommunalråd) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjurist) Anna-Lena Alnerud (Sekreterare) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Anna Westerling (Ekonomidirektör) Carina Tempel (HR-direktör) Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör) Heléne Norberg (Avdelningschef) Micael Nord (Avdelningschef) Nicklas Sjöqvist (Presschef) Ola Yndeheim (Enhetschef)
Underskrifter	Sekreterare Anna-Lena Alnerud Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh Justerande Håkan Fäldt

Åsa Björkén Seydlitz (Enhetschef)
Pernilla Mesch (Sekreterare)
Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef)
Eva Marie Tancred (Ärendekoordinator)

Utses att justera

Håkan Fäldt

Justeringen

Protokollet omfattar

§219

§ 219 Uppföljning av Nordiskt forum

STK-2017-1122

Sammanfattning

I enlighet med kommunstyrelsens uppdrag följer Malmö stad upp det undertecknade slutdokumentet från Nordiskt forum. Kommunstyrelsens uppföljning sker i enlighet med det undertecknade slutdokumentet samt det av kommunstyrelsens arbetsutskott godkända uppföljningsdirektivet. Uppföljningen för 2018 visar att staden arbetar i enlighet med slutdokumentet.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner redovisningen av uppföljningen av Malmö stads åtaganden i enlighet med slutdokumentet från Nordiskt forum.
2. Kommunfullmäktige beslutar att uppföljningen fortsättningsvis sker som en integrerad del i den ordinarie uppföljningen av kommunens jämställdhetsarbete.

Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Emma-Lina Johansson (V) yrkar bifall till beslutspunkt 1 och avslag till beslutspunkt 2 och föreslår istället ersätta beslutspunkt 2 enligt följande:

"2. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att uppföljningen fortsättningsvis sker i nuvarande form."

Håkan Fäldt (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag och avslag på Emma-Lina Johanssons (V) yrkande.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag mot Emma-Lina Johanssons (V) ändringsyrkande av beslutspunkt 2 och finner att kommunstyrelsen beslutar bifalla arbetsutskottets förslag.

Särskilda yttranden, reservationer

Emma-Lina Johansson (V) reserverar sig mot beslutet och avser lämna in en skriftlig reservation, bilaga 26.

Stefana Hoti (MP) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 27.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 190827 §483
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190826 Uppföljning av slutdokument Nordiskt forum
- Malmö stads underskrift och åtaganden



Vänsterpartiet

Reservation

Kommunstyrelsen 2019-09-11: Ärende 24. Uppföljning av Nordiskt forum

Malmö Stad har tidigare varit en föregångare i jämställdhetsarbetet och fick till och med pris för detsamma när Vänsterpartiet var med och styrde den här staden. Sedan uppbrottet har jämställdhetsfrågorna prioriterats ned i arbetet. Så länge vi inte ser avsevärt kraftiga förbättringar i arbetet för en jämställd stad anser vi att en särskild uppföljning är av stor vikt. Om den styrande minoriteten kan visa på att uppföljningen kan integreras i en sammanställd rapportering kan det vara rimligt att ta bort en specialredovisning, men så länge vi inte har sett det vill vi att det ska vara kvar.

Rapporten tar upp att det finns skillnader i hur väl nämnder/bolag har integrerat jämställdhetsarbetet i ordinarie processer och strukturer. Under mandatperioden har det varit mest framgångsrikt och hållbart i de fall då det är väl integrerat och nämnderna har avsatt resurser för att driva arbetet. Det som fortfarande saknas i flera nämnders och bolags rapporteringar är ett tydligare fokus på resultat och effekter för verksamheternas målgrupper. De främsta orsakerna till att flera av nämndsmålen trots allt inte uppnås fullt ut handlar om hög personalomsättning, att planer mot diskriminering och kränkande behandling inte lever upp till de krav som anges i skollagen och diskrimineringslagen eller att arbetet inom målområdet inte är lika väletablerat på alla skolor.

En av punkterna Malmö Stad undertecknade var också att följa upp och verka för minskad inkomstskillnad mellan manligt dominerade respektive kvinnligt dominerade yrkesgrupper i Malmö stad såväl genom löneöversyn som trygga villkor (punkt 3 och 6).

I Malmö Stad idag ser vi fortfarande otrygga villkor för många av våra anställda. Det finns fortfarande delade turer, allmän visstid, lägre anställningsgrad för kvinnor. Dessutom har fackförbunden synpunkter på HUR lönekartläggningen görs som inte beaktas. Föräldraledigheten är fortfarande ojämnt fördelad i Malmö Stad och rapporten själv tar upp att det finns risker för köns- och åldersdiskriminering när chefen vill balansera en personalgrupp, att chefer inte utgår från samma frågeställningar vid intervjuer, godtyckliga bedömningar av svenska språket, normer och fördomar hos den som rekryterar, bristande kunskaper i rekryteringsprocessen, obefogade krav på t.ex. språkkompetens eller högskoleutbildning, olikvärdigt bemötande och olikvärdig referenstagning. Det görs i princip inget arbete för att synliggöra det obetalda omsorgsarbetet och ta fram åtgärder som leder till ökad jämställdhet. Kommunstyrelsen har under 2018 bidragit med finansiella medel till Feministisk festival. Det är dock det enda. Var är bidragen till kvinno-, trans- och tjejjourerna, var är dialogen med de feministiska organisationer som finns i Malmö? Vad gör man för att involvera kvinnorörelsens organisationer och se dem som en viktig och aktiv part?

Vi yrkade på kommunstyrelsemötet att kommunfullmäktige ska besluta att uppföljningen fortsättningsvis sker i nuvarande form. Då vårt yrkande föll, reserverar vi oss mot beslutet.

Malmö 2019-09-11

Emma-Lina Johansson (V)

**Med instämmande av
*Anders Skans (V)***

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen, 2019-09-11

Uppföljning av Nordiskt forum

Diarienumr: STK-2017-1122

Vi i Miljöpartiet är glada att Malmö stads bedöms vara en av de kommuner som har kommit längst i sitt jämställdhetsarbete, dock innebär det inte att vi har kommit tillräckligt långt eller att vi kan luta oss tillbaka. Kommunfullmäktige har nyligen antagit en ny målstruktur där bland annat jämställdhet ska integreras som en tvärfråga genom målkedjan. Vi anser att rättighetsfrågorna behöver både integreras på tvären och formuleras som tydliga mål. Det är inte antingen eller, utan både och fråga. Jämställdhetsfrågan behöver tydligt kopplas till ekonomistyrning och en jämställdhetsintegrerad budget behöver ligga som grund för resursfördelning.

När det gäller arbetsgivarperspektivet anser vi att lönejämförelser ska göras mellan kvinno- och mansdominerade yrken i samverkan med facken. Personalredovisningen visade också att männen i organisationen inte tar ut lika mycket föräldraledighet och vård av barn i jämförelse med kvinnorna som är anställda i Malmö stad. Detta speglar tyvärr samhället i stort. Dock kan Malmö stad som stor arbetsgivare jobba med den interna kulturen för att skapa förutsättningar för männen i organisation att bidra till ett mer jämställt samhälle.

Miljöpartiet anser också att jämställdhetsfrågorna behöver kopplas mycket tydligare till trygghetsarbetet för att bekämpa den skadliga mansnormen och machokultur som en av de stora orsakerna till otryggheten i staden.

För Miljöpartiet de gröna
Stefana Hoti, ledamot i kommunstyrelsen

Med instämmande av
Måns Berger, ersättare i kommunstyrelsen