



Protokollsutdrag

Sammanträdestid 2019-08-14 kl. 13:00-13:31

Plats Sessionssalen, stadshuset

Beslutande ledamöter
Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande)
Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Rose-Marie Carlsson (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Stefana Hoti (MP)
Emma-Lina Johansson (V)
Håkan Fäldt (M)
Helena Nanne (M)
Charlotte Bossen (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)

Ej tjänstgörande ersättare
Elin Kramer (S)
Mediha Ahmadi Pir Hosseinian (S)
Nils Anders Nilsson (S)
Sara Wettergren (L)
Anders Skans (V)
John Roslund (M)
John Eklöf (M)
Tony Rahm (M)
Anton Sauer (C)
Nima Gholam Ali Pour (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)

Övriga närvarande
Carina Nilsson (S) (Ordförande) (Kommunfullmäktige)
Eva Bertz (L) (Kommunalråd)
Simon Chrisander (L) (Kommunalråd)
Andreas Norbrant (Stadsdirektör)
Tomas Barring (Chefsjurist)
Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)
Anna Westerling (Ekonomidirektör)
Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör)
Nicklas Sjöqvist (Presschef)
Claes Ramel (Finanschef)
Ola Yndeheim (Enhetschef)
Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef)

Underskrifter

Sekreterare
Anna-Lena Alnerud

Ordförande
Katrin Stjernfeldt Jammeh

Justerande
Torbjörn Tegnhammar

Eva Marie Tancred (Ärendekoordinator)
Pernilla Mesch (Sekreterare)
Anna-Lena Alnerud (Sekreterare)

Utses att justera Torbjörn Tegnhammar

Justeringen 2019-08-21

Protokollet omfattar §191

§ 191 Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

STK-2019-831

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit tre utvecklingsplaner: *Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad* (antogs 2010), *Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering* antogs 2011) samt *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad* (antogs 2017). Samtliga planer gäller till och med 2020. Stadskontoret har i uppdrag att stödja, samordna och följa upp arbetet med planerna. Detta ärende behandlar årsrapport 2018 för *Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad*.

Tjänsteskrivelsens första del innehåller en redogörelse för gemensamma aktiviteter som genomförts under 2018 liksom en beskrivning av gemensamma utmaningar för de tre uppdragen. En övergripande utmaning är organisationens förmåga att ”hålla i och hålla ut”, en utmaning som kommer med allt implementerings- och förändringsarbete. En annan utmaning är att integrera jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter i ordinarie målstyrning och uppföljning, liksom ett behov av att utveckla former för uppföljning av effekterna av arbetet i ordinarie målstyrning och uppföljningssystem.

Tjänsteskrivelsens andra del redogör för uppföljningen av Malmö stads samlade arbete med fokus på antidiskriminering för 2018. Uppföljningen påvisar att det skett positionsförflyttningar framåt. Till exempel visar analysen av kommunfullmäktigemålen att det finns formuleringar som, när de ses som en helhet, kan bidra med *riktning* för stadens arbete för ett mer jämlikt Malmö. Det finns även tydligare samt fler mål och åtaganden som specifikt fokuserar på arbetet för lika rättigheter och möjligheter och som formuleras inom fler målområden än enbart målområde 4 (En öppen stad). Utöver detta kan nämnas att fler nämnder än tidigare förtydligar att arbetet med antidiskriminering utgör en del av kärnuppdraget. Uppföljningen visar även att det finns kvarstående utmaningar för staden att förhålla sig till. Mål, åtaganden och insatser utifrån det juridiskt bindande ramverket för mänskliga rättigheter behöver stärkas, liksom att det finns behov av ökade ansträngningar med koppling till diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet (inklusive hudfärg), religion eller annan trosuppfattning.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner årsrapport 2018 för antidiskriminering och översänder den till alla nämnder för beaktande i det fortsatta arbetet med antidiskriminering.

Särskilda yttranden, reservationer

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 21.

Torbjörn Tegnhammar (M), Håkan Fäldt (M), Helena Nanne (M) och Charlotte Bossen (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 22.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 190805 §454
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190805 Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad
- Årsrapport 2018 - Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad
- Bilaga Årsrapport 2018 Antidiskriminering - Malmö stads arbete för lika rättigheter och möjligheter

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2019-08-14
Ärende: STK-2019-831

Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

Det är många verksamheter och arrangemang som beskrivs i rapporten. När det gäller antisemitismen, som är den rasism som drabbat Malmö värst, så konstaterar rapporten endast att kommunstyrelsen gav under 2018 stadskontoret i uppdrag att ta fram en nulägesbild rörande Malmö stads arbete mot antisemitism och islamofobi. Uppdraget är planerat att redovisas under 2019/2020.

Det är uppenbart att satsningarna för att motverka antisemitism är icke-befintliga.

Ännu märkligare är att Judiska Församlingens skrivelse från 17 maj 2018, "Åtgärdsplan för Judiska Församlingens Malmös fortsatta överlevnad" inte nämns överhuvudtaget. I denna skrivelse prognostiserar Judiska Församlingen i Malmö att fram till 2029 kommer deras medlemsantal minska med 59 procent.

Sverigedemokraterna har flera förslag på hur antisemitismen i Malmö ska motverkas:

- Bygga ett monument i Malmö till minne av Förintelsen.
- En utredning ska tillsättas i syfte att kartlägga antisemitismens karaktär och omfattning bland Malmös skolungdomar.
- Genomföra en förstudie om orsakerna till antisemitismen i Malmö för att skapa ett gemensamt underlag för tjänstemän och politiker i arbetet mot antisemitism.

Magnus Olsson (SD)

Anders Olin (SD)

Nima Gholam Ali Pour (SD)

Rickard Åhman-Persson (SD)



Kommunstyrelsen 2019-08-14 Ärende 24: Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

I rapportens slutsatser rörande stadens kvarstående behov och utmaningar i arbetet mot diskriminering i Malmö stad lyfts det svart på vitt hur långt vi har kvar för ett fullgott antidiskrimineringsarbete.

Det socialdemokratiskt ledda styret har under lång tid jobbat med symboliska projekt och ofta verkningslösa insatser. Det som saknas i detta arbete och som rapporten så tydligt pekar på är den totala avsaknaden av "En nulägesanalys som visar effekterna av genomförda insatser och var Malmö befinner sig i fråga om jämlikhet och lika rättigheter och möjligheter behöver tas fram. Utan sådan analys brister stadens kunskap om huruvida rätt saker görs för de med störst behov."

Det är uppenbart att styret saknar riktning och att staden därmed saknar styrning när rapportörerna säger att man behöver ta fram "vassare och mer realistiska mål [...] och relevanta indikatorer". Klarar man inte ens av det mest grundläggande i styrningen av staden: Realistiska mål och indikationer, är det inte konstigt att resultatet blir därefter.

Malmöns invånare förtjänar att kunna lita på att politikerna gör sitt bästa för att skydda sina invånare mot diskriminering och markera tydligt mot diskriminering där den sker. Att rapporten då lyfter att staden saknar ett helhetsgrepp som inkluderar samtliga diskrimineringsgrunder är inget annat än ett underbetyg. Man säger även att det "saknas tydliga utgångspunkter och uttalad riktning för stadens samlade arbete mot olika former av rasism." Tyvärr är detta långt ifrån den enda punkten där styret tappat bort riktningen.

Om man inte klarar att hålla rent inom ett parti och helt struntar i när diskriminering framkommer och skanderas på öppen gata för allmän beskådning är det en sak. Men när denna slapphänta attityd mot diskriminering letar sig in i Malmö stads kärnarbete är det inget annat än djupt beklagligt. Malmö förtjänar bättre!

Torbjörn Tegnhammar (M)

Håkan Fäldt (M)

Helena Nanne (M)

Charlotte Bossen (C)

Med instämmande av

John Roslund (M)

John Eklöf (M)

Anton Sauer (C)

Tony Rahm (M)