



Datum
2019-03-22
Vår referens
Ellenor Modig
HR-specialist
Ellenor.Modig@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Personalredovisning 2018 **STK-2019-148**

Sammanfattning

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret 2018 som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar. Personalpolitiska mål inom hälsa och arbetsmiljö, kompetensförsörjning, arbetstid och tjänstgöringsgrad, lönebildning och aktiva åtgärder följs upp.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att tillsammans med förvaltningarna utveckla uppföljning och analys av arbetsmiljön.
2. Kommunstyrelsen uppdrar hälsa-, vård och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden att inkomma med redovisning för hur nämnden arbetar med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor.
3. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2018.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190325 Personalredovisning 2018
- Personalredovisningen 2018

Beslutsplanering

Kommunstyrelseberedningen 2019-03-20
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-03-26
Kommunstyrelsen 2019-04-03

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Stadskontoret har varje år sedan 2006 tagit fram en personalredovisning för Malmö stad. Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar.

Personalredovisning 2018 är indelad i två delar, där den första har fokus på uppföljning och analys av Malmö stads personalpolitiska mål och den andra delen innehåller uppföljning av andra övergripande personalområden.

Kommunfullmäktige har i budget för 2018 formulerat mål för verksamheten. I målområde nio *En stad med bra arbetsvillkor* återfinns målsättningar för personalområdet och för Malmö stad som arbetsgivare. Utifrån kommunfullmäktiges mål: *Malmö stads medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och ska med hög kompetens och kunskap möta Malmöborna*, har nämnderna formulerat mål som legat till grund för aktiviteter och satsningar.

Kommunfullmäktiges mål följs av en inriktningstext där särskilda frågor belyses och det är de, tillsammans med de uppdrag som ges till kommunstyrelsen inom målområdet, som är i fokus för uppföljning och analys i den första delen av personalredovisningen. Den första delen utgörs av avsnitten: *Hälsa och arbetsmiljö, Kompetensförsörjning, Arbetstid och tjänstgöringsgrad, Lönebildning* samt *Aktiva åtgärder*.

I andra delen av *Personalredovisning 2018* följs övergripande personalområden upp under rubrikerna *Personalfakta* och *Chef och ledarskap*.

I uppföljningen av personalåret 2018 framkommer det ett behov av att utveckla uppföljningen av arbetsmiljön och att utveckla analysen av densamma för att kunna ge ett bättre underlag i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Uppföljningen visar vidare att användningen av extern bemanning ökat under 2018 och att en betydande del av kostnaderna för den externa bemanningen utgörs av sjuksköterskor. Det finns därmed ett behov av att analysera orsakerna bakom ökningen och vidta åtgärder för att minska användningen av externa bemanningsföretag.

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]