

# **Halvårsredovisning av personalstatistik 2026**

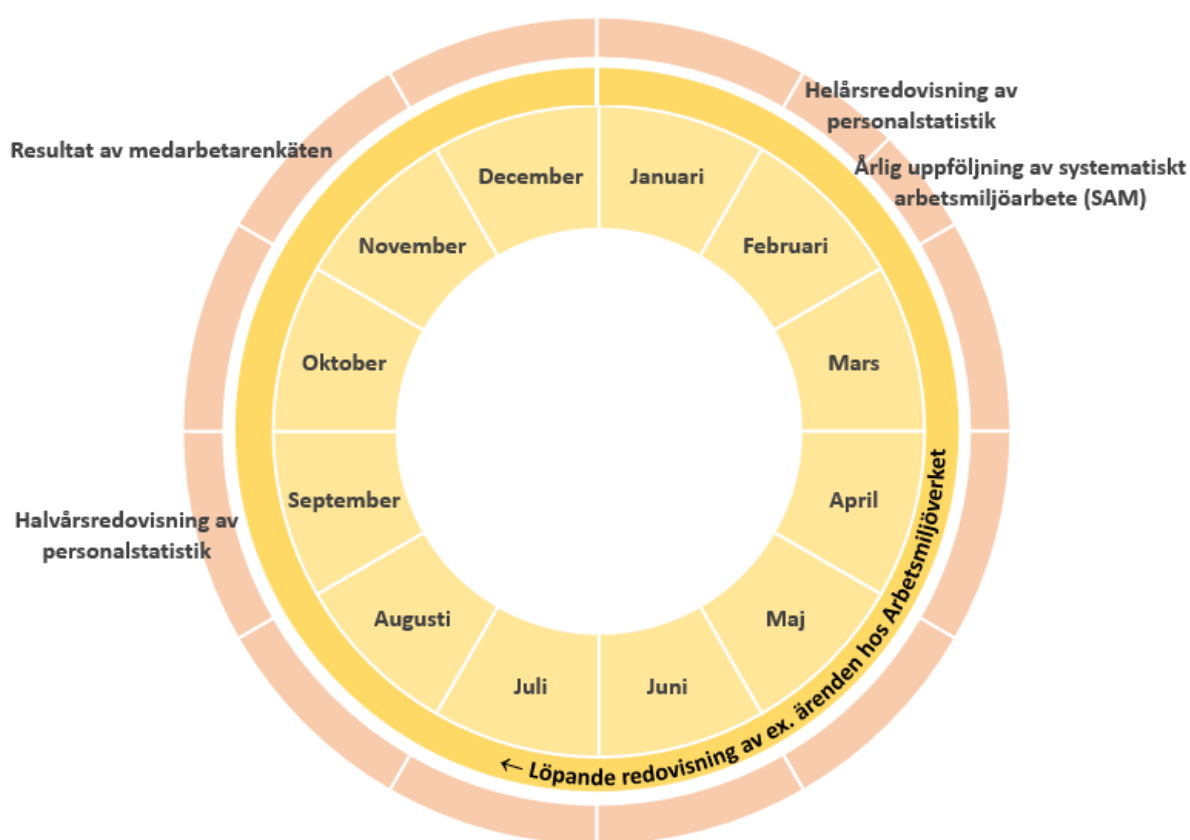
---

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

## Redovisning av personalstatistik

Redovisningen syftar till att ge nämnden en bild av förvaltningens personaldata vid halvårsskiftet 2026. Redovisningen är en del av den återkommande rapporteringen inom arbetsmiljöområdet som förvaltningen redovisar till nämnden, men gör inte anspråk på att kunna ange hur god arbetsmiljön är inom förvaltningen. Det är inte möjligt att på aggregerad nivå i en stor organisation beskriva arbetsmiljöns beskaffenhet, eftersom den dels ser olika ut i olika verksamheter, dels är subjektiv.

Viss personalstatistik kan endast redovisas på helårsbasis. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs på alla nivåer, från arbetsplats till förvaltningsledning, under hösten. Resultatet redovisas i årsanalysens uppföljning av målområdet en god organisation.

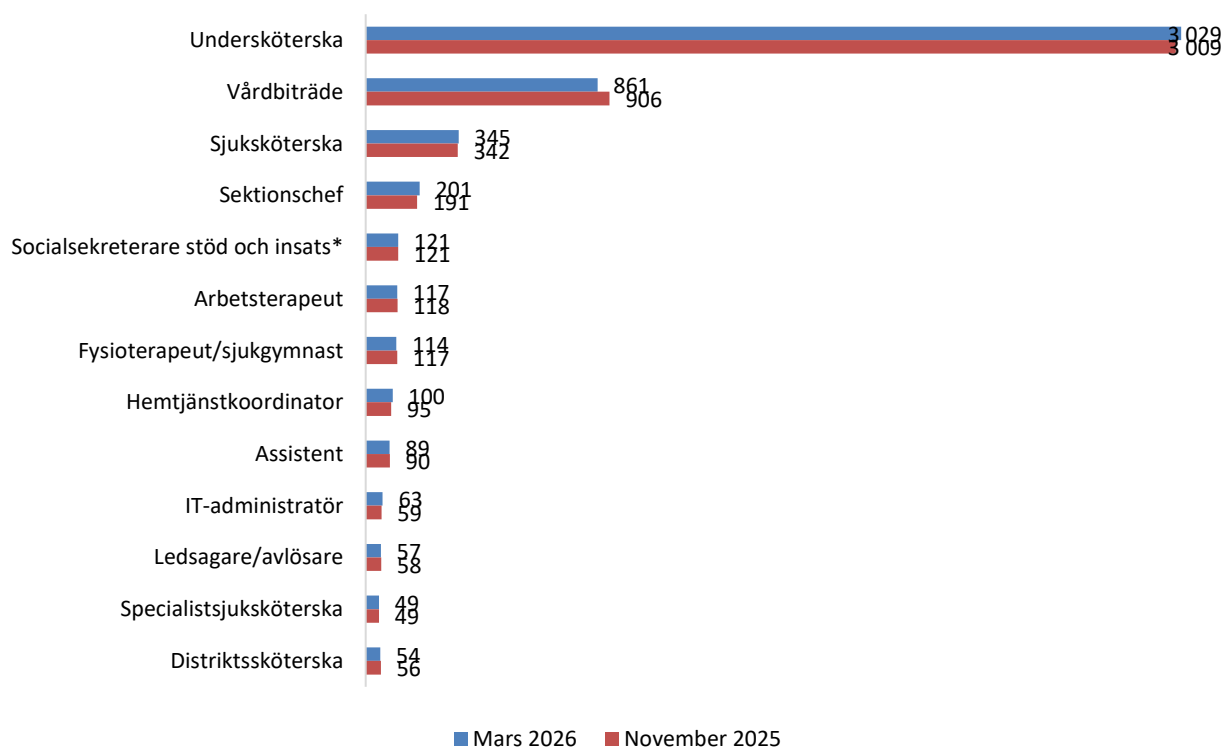


## Personalfakta



I mars 2026 hade hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 5 607 månadsavlönade medarbetare, varav 5 239 var tillsvidareanställda (+1,3% jfr 2025) och 299 tidsbegränsat anställda (-2% jfr 2025). Därtill arbetade 1158 timavlönade medarbetare (+2,5% jfr 2025) i mars motsvarande 344 heltidstjänster (+1,2% jfr 2025).

### Antal månadsavlönade i yrkeskategorier med fler än 45 medarbetare, mars 2026 jfr 2025



\*Från januari 2026 benämns biståndshandläggare som socialsekreterare stöd och insats.

## Anställningstid

### Definition

Måttet visar medarbetarnas genomsnittliga anställningstid, uttryckt i antal år, inom respektive yrkeskategori. Utöver genomsnittlig anställningstid redovisas även fördelningen av medarbetare inom fyra anställningstidsintervall. Redovisningen av anställningstid omfattar alla månadsavlönade medarbetare och redovisas på yrkeskategorinivå. Till skillnad från vissa andra nyckeltal, där närliggande yrkeskategorier sammanförs i större grupper, redovisas anställningstid på den mer detaljerade yrkeskategorinivån. Det innebär exempelvis att kategorier som dag- och nattanställda undersköterskor visas separat och inte aggregeras till en gemensam kategori.

### Utfall

Anställningstid är ett nytt uppföljningsmått från 2026. Utfallet utgör en baslinje för framtida uppföljning av personalstruktur och anställningstid.

**Anställningstid för månadsavlönade i yrkeskategorier med fler än 45 medarbetare, mars 2026**

| Yrkeskategori           | Antal anställda | Genomsnittlig anställningstid (år) | < 1 år | 1 - 2 år | 3 - 5 år | > 5 år |
|-------------------------|-----------------|------------------------------------|--------|----------|----------|--------|
| Arbetsterapeut          | 117             | 6,4                                | 15%    | 12%      | 28%      | 44%    |
| Assistent               | 89              | 4,7                                | 16%    | 34%      | 18%      | 33%    |
| Distriktssköterska      | 54              | 6,8                                | 20%    | 7%       | 24%      | 48%    |
| Fysioterapeut           | 77              | 3,7                                | 22%    | 12%      | 42%      | 25%    |
| Hemtjänstkoordinator    | 100             | 3,8                                | 20%    | 14%      | 24%      | 42%    |
| IT-administratör        | 63              | 3,2                                | 10%    | 16%      | 63%      | 11%    |
| Ledsagare/avlösare      | 57              | 4,6                                | 4%     | 16%      | 47%      | 33%    |
| Sektionschef            | 201             | 5,1                                | 21%    | 13%      | 32%      | 33%    |
| Sjuksköterska           | 329             | 4,7                                | 25%    | 17%      | 27%      | 32%    |
| Specialistsjuksköterska | 49              | 3,2                                | 29%    | 16%      | 31%      | 24%    |
| Undersköterska          | 2 526           | 7,4                                | 16%    | 11%      | 23%      | 50%    |
| Undersköterska natt     | 467             | 7,2                                | 12%    | 9%       | 27%      | 53%    |
| Vårdbiträde dag         | 782             | 5,6                                | 25%    | 8%       | 23%      | 44%    |
| Vårdbiträde natt        | 79              | 6,7                                | 16%    | 6%       | 23%      | 54%    |

## Personalomsättning

### Definition

Personalomsättning beräknas på följande sätt: antal tillsvidareanställda som under en period har avslutat sina anställningar, oavsett anledning, i relation till medeltal tillsvidareanställda. Personalomsättningen räknas på den organisatoriska nivå som redovisas. Om inget annat anges avser statistiken förvaltningsnivå, vilket innebär att medarbetarna har lämnat förvaltningen. På avdelningsnivå avser statistiken medarbetare som lämnat avdelningen, men som fortsatt kan vara anställda någon annanstans i förvaltningen.

### Utfall

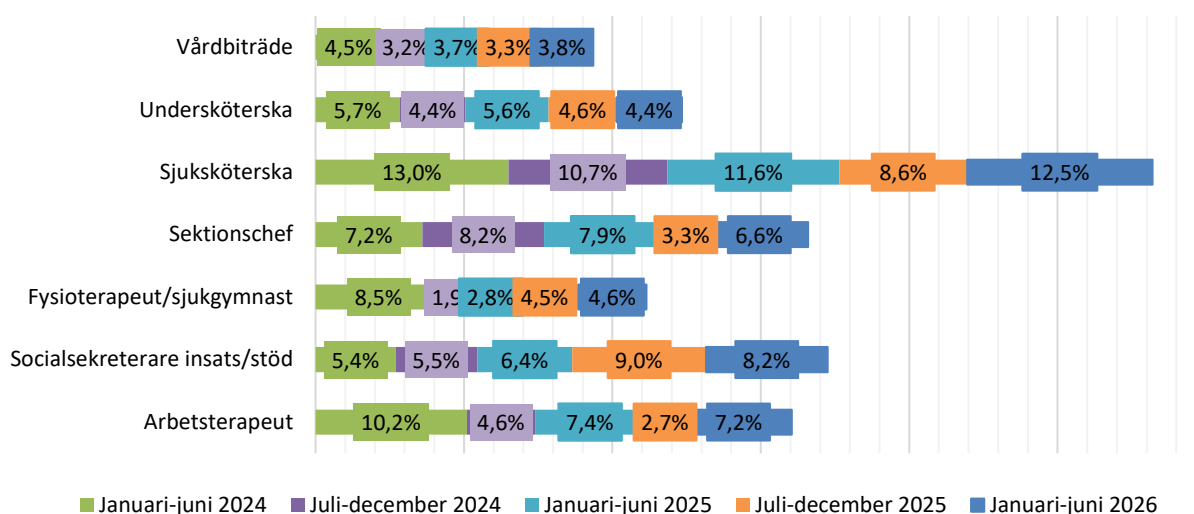
Under första halvåret uppmättes personalomsättningen till **5,2 procent**, jämfört med 4,8 procent det närmast föregående halvåret och 5,7 procent första halvåret 2025. I faktiska tal lämnade **276 tillsvidareanställda medarbetare** sina anställningar i förvaltningen under första halvåret, varav **34**

**pensionsavgångar.** Pensionsavgångarna var 38 procent färre än under första halvåret 2025. På helårsbasis förväntas pensionsavgångarna bli något färre än fjolårets 105 avgångar. Prognosen baseras på antalet medarbetare som uppnår 65 års ålder.

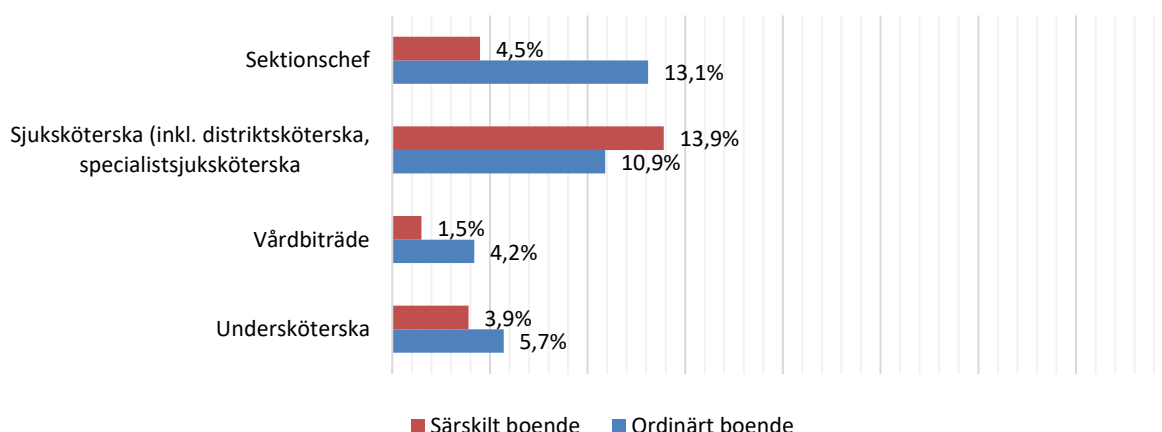
Under första halvåret **anställdes 342 medarbetare tillsvidare.**

Personalomsättningen varierar mellan yrkeskategorier och mellan olika delar av förvaltningen. Under första halvåret noteras inga större avvikelser i förhållande till tidigare års omsättning. För socialsekreterare stöd och insatser är personalomsättningen något högre än tidigare perioder. Mot bakgrund av att yrkesgruppen omfattar cirka 120 medarbetare bör utvecklingen dock tolkas med viss försiktighet, då enskilda avgångar får relativt stort genomslag och variationer mellan halvår kan förekomma.

#### Personalomsättning % i yrkeskategorier med fler än 100 medarbetare



#### Personalomsättning % i yrkeskategorier med fler än 45 medarbetare, jan–jun 2026, jfr ordinärt/särskilt boende



## Sjukfrånvaro

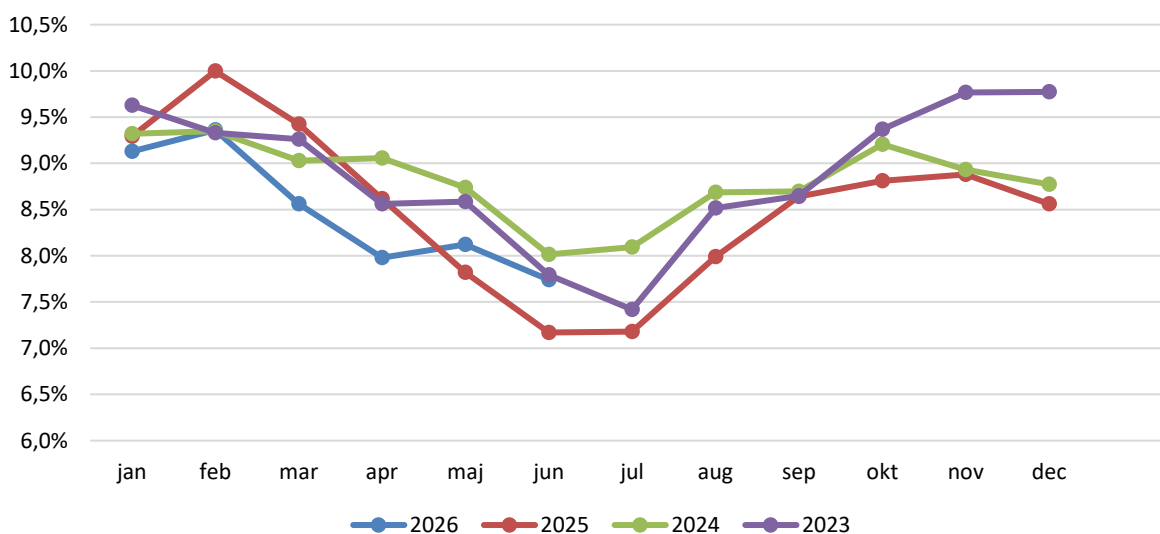
### Definition

Sjukfrånvaron beräknas på följande sätt: antal sjukfrånvarodagar i relation till det totala antalet anställningsdagar under en period.

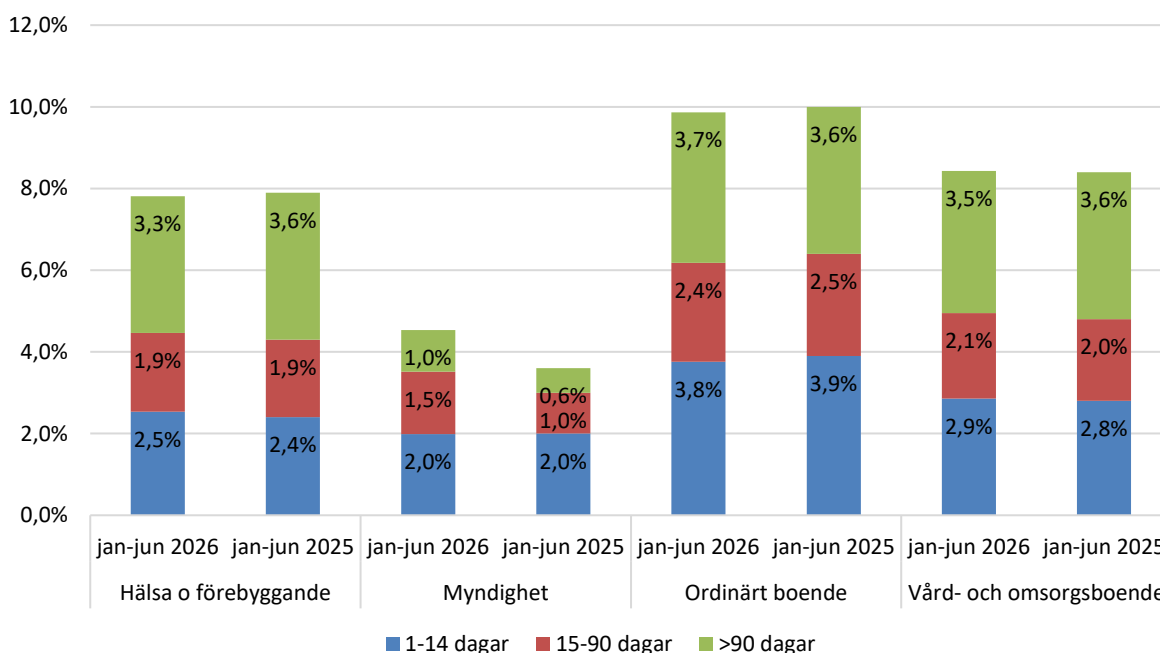
## Utfall

Sjukfrånvaron uppgick till **8,5 procent** för första halvåret 2026. Under merparten av perioden ligger utfallet lägre än motsvarande period 2023 och 2024. Jämförelsen med 2025 är mer varierad, men sammantaget visar årets första sex månader en förhållandevis gynnsam utveckling. Bakom den samlade utvecklingen finns variationer mellan avdelningar och yrkeskategorier. På avdelningsnivå är förändringarna överlag begränsade. Bland yrkeskategorierna har sjukfrånvaron minskat eller varit i stort sett oförändrad i sex av sju redovisade grupper. De tydligaste minskningarna syns bland fysioterapeuter/sjukgymnaster, arbetsterapeuter och sjuksköterskor. I likhet med tidigare är sjukfrånvaronivån högst bland undersköterskor och vårdbiträden.

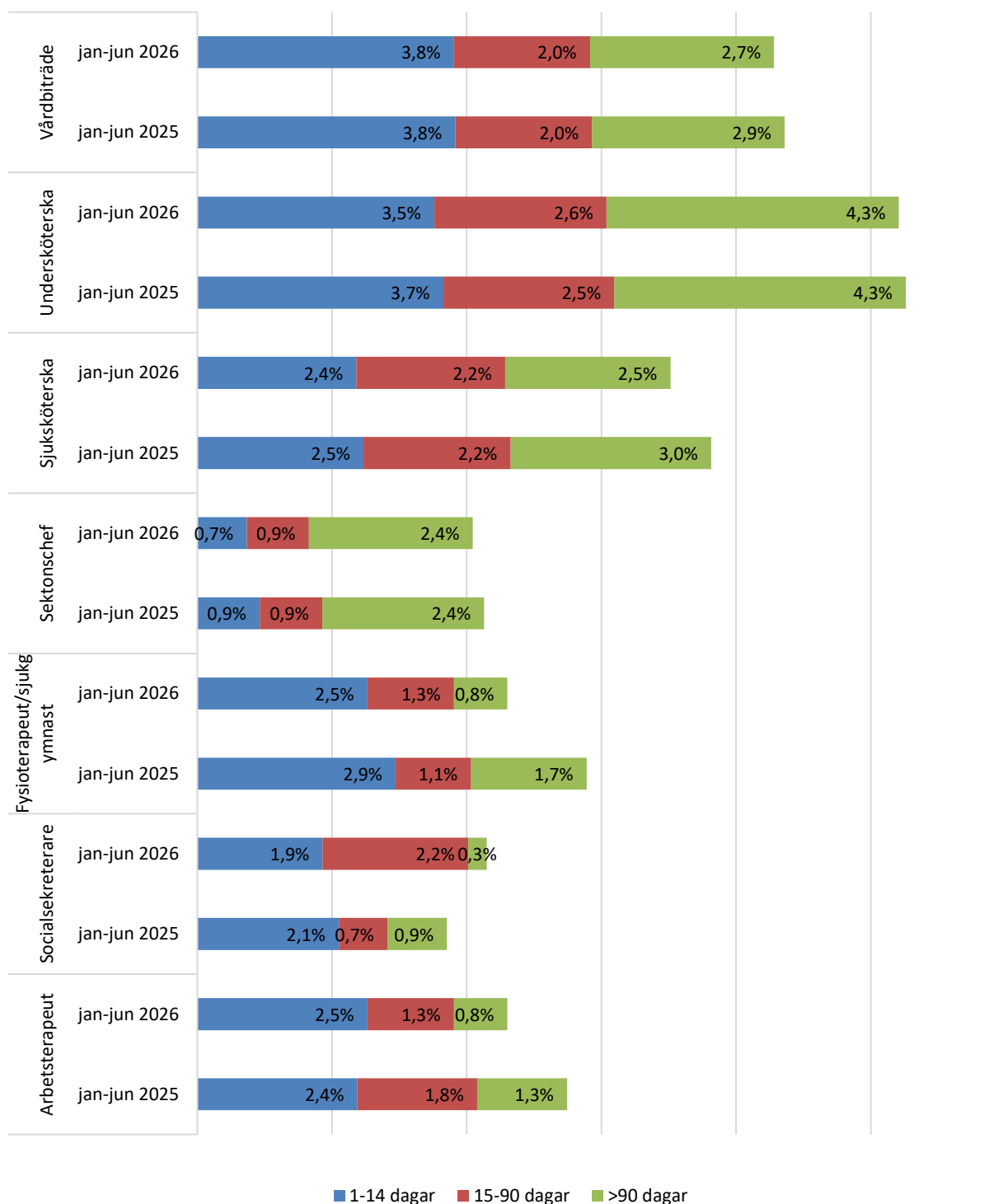
### Total sjukfrånvaro per månad 2023–2026



### Sjukfrånvarointervall per avdelning med fler än 100 medarbetare, jan–jun 2026 jfr 2025



## Sjukfrånvarointervall per yrkeskategori med fler än 100 medarbetare, jan–jun 2026 jfr 2025



## Övertid

### Definition

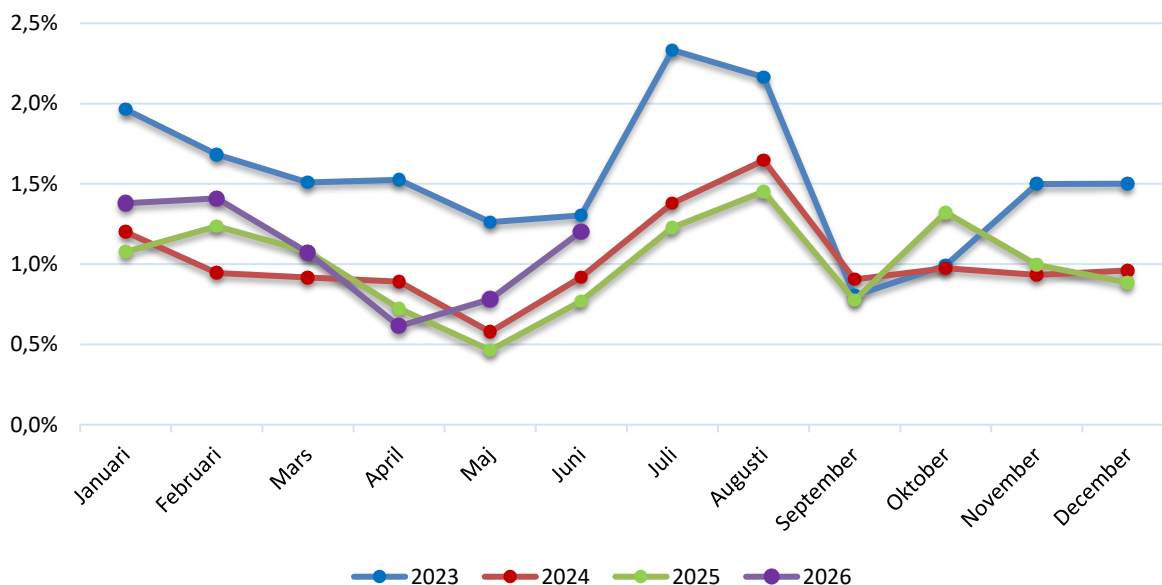
Övertid inkluderar allt arbete utöver ordinarie överenskommen arbetstid, för såväl heltids- som deltidsarbetande.

## Utfall

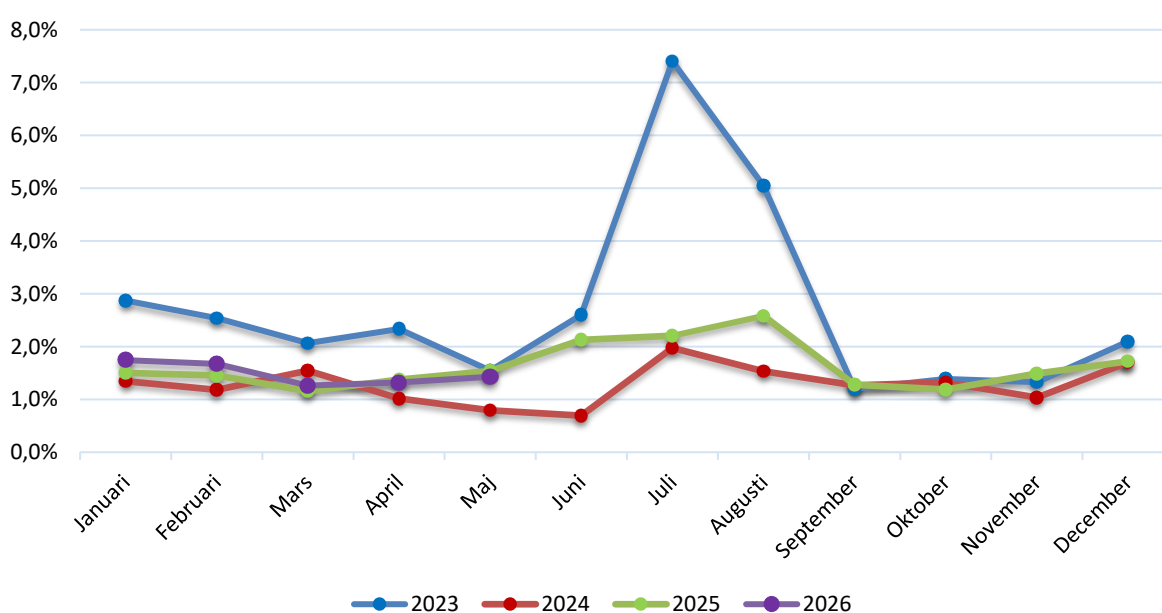
Övertid utgjorde i genomsnitt **0,9 procent av den arbetade tiden** under första halvåret, vilket är 0,1 procentenheter högre än med samma period 2025.

De yrkeskategorier där övertid förekommer är framför allt sjuksköterska, undersköterska och vårdbiträde. Verksamheternas oförutsägbarhet och marginalerna mellan planering och bemanning är stora påverkansfaktorer. Förutom att hög korttidssjukfrånvaro samvarierar med högre uttag av övertid så är sommarmånaderna juni–augusti historiskt sett mest tyngda av övertidsarbete.

### Andel övertidsarbete av total arbetstid: undersköterska och vårdbiträde 2023–2026



### Andel övertidsarbete av total arbetstid: sjuksköterska 2023–2026



## Arbetsskador och tillbud

Åtgärder och analys av anmälda tillbud och arbetsskador genomförs regelbundet på alla nivåer. Arbetssättet ska säkerställa att risker förebyggs och hanteras på arbetsplatserna, men även att sprida helhetsbilden och skapa förståelse för de arbetsmiljörisker som förekommer. För att stödja arbetet finns ett framtaget analysstöd.

Under perioden har förändringar genomförts i avvikelshanteringssystemet för arbetsskador och tillbud. Till följd av detta är det för närvarande inte möjligt att extrahera kvalitetssäkrad statistik från systemet. Statistik för arbetsskador och tillbud redovisas därför inte i denna rapport.