

Från: HVO <hvo@malmo.se>
Till: HVO Postlista Stab <registrera.hvo.stab@malmo.se>
Ämne: VB: [EXTERN]: Yrkesresan - Inför fakturering 2025 och verksamhetsberättelse
Skickat: 2025-04-09 15:35:22

Från: Ana Lipovac <ana.lipovac@malmo.se> **För** Stadskontoret Registratorsfunktionen
Skickat: den 9 april 2025 15:16
Till: ASF <asf@malmo.se>; HVO <hvo@malmo.se>; Funktionsstödsförvaltningen (FSF) <funktionsstodsforvaltningen.fsf@malmo.se>
Ämne: VB: [EXTERN]: Yrkesresan - Inför fakturering 2025 och verksamhetsberättelse

Från: SKR Information <information@skr.se>
Skickat: den 9 april 2025 15:02
Till: Stadskontoret Kommunstyrelsen <kommunstyrelsen@malmo.se>
Ämne: [EXTERN]: Yrkesresan - Inför fakturering 2025 och verksamhetsberättelse

VIDTA FÖRSIKTIGHET: Detta e-postmeddelande kommer från en avsändare utanför Malmö stad. Klicka inte på länkar eller öppna bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Information från SKR

För vidarebefordran till förvaltningschef för socialtjänst eller motsvarande.

Yrkesresan - Inför fakturering 2025 och verksamhetsberättelse

Hej!

Din kommun är en av de 276 kommuner som är anslutna till Yrkesresan. Yrkesresan erbjuder introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling inom socialtjänsten och utgår från bästa tillgängliga kunskap. Yrkesresan riktar sig till medarbetare inom områdena Barn och unga, Funktionshinder, Skadligt bruk och beroende samt Äldreomsorg.

Vad har hänt 2024?

- 15 205 personer har gått kurs inom Yrkesresan
- Publicering av fyra nya kurser i Yrkesresan Barn och unga. Både steget Van och Erfaren har öppnats
- Produktion av två kurser i Bas-steget samt stöd för chefer i Funktionshinder för utförare
- Kursproduktion och implementering av lärplattform i Skadligt bruk och beroende har genomförts
- Planering och påbörjad kursproduktion i Yrkesresan Äldre

Vill du veta mer? Läs gärna vår [verksamhetsberättelse](#) som finns bifogad.

Vi vill uppmärksamma dig på att SKR i mitten av april kommer att skicka ut fakturan för 2025. Precis som tidigare är kostnaden 2,28 kr per invånare.

Finansieringen används till:

- Produktion och förvaltning av fem yrkesresor
- Utveckling och förvaltning av lärplattformen

- Nationell samordning

Ett dokument med [årets kostnad för respektive kommun](#) bifogas.

Om ni önskar ändra uppgifter inför faktureringen eller har några frågor är ni välkomna att kontakta yrkesresan@skr.se

Med vänlig hälsning,

Ulrika Freiholtz

Projektledare Yrkesresan

Sveriges Kommuner och Regioner

Hornsgatan 20
118 82 Stockholm

www.yrkesresan.se

Sveriges Kommuner och Regioner

info@skr.se

skr.se

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson



Verksamhetsberättelse Yrkesresan 2024

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson

Verksamhetsberättelse Yrkesresan 2024

Genom denna verksamhetsberättelse sammanfattas arbetet med Yrkesresan under 2024.

Yrkesresan är en satsning på introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten. Yrkesresan syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånaren.

Sveriges Kommuner och Regioner är projektägare för Yrkesresan som är ett gemensamt arbete mellan SKR, anslutna kommuner, de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), Socialstyrelsen och Adda.

Verksamhetsberättelsen har fastställts av den nationella styrgruppen för Yrkesresan. I styrgruppen ingår Mari Forslund, Åsa Furén-Thulin, Sabina Orstam, Jenny Birkestad, Lena Holmlund, Susanne Söderberg, Maria Persson, och Ann-Katrin Lundin.

Stockholm 2025-03-26

Innehåll

Inledning	4
Syfte och mål	4
Organisering och resurser	5
Dokument.....	8
Kommunikation	9
Lärplattform.....	9
Förvaltning och utveckling av kursinnehåll.....	11
Tidplan och delprojekt	12
Privata utförare	15
Jämställdhetsintegrering av Yrkesresan.....	15
Ekonomi.....	16
Avslutning.....	17
Bilaga 1 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Barn och unga	18
Bilaga 2 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Funktionshinder för utförare.....	34
Bilaga 3 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Skadligt bruk och beroende.....	38
Bilaga 4 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Äldre	42

Inledning

Genom denna verksamhetsberättelse ges en sammanfattande beskrivning av arbetet med Yrkesresan under 2024. Som bilagor finns en sammanfattning av årsrapporterna för Yrkesresan Barn och unga, Yrkesresan Funktionshinder för utförare, Yrkesresan Skadligt bruk och beroende och Yrkesresan Äldre. Dessa årsrapporter finns att läsa i sin helhet på SKR:s samarbetsrum för Yrkesresan.

2024-12-31 var 276 kommuner anslutna till Yrkesresan vilket innebär en ökning med två nya kommuner det senaste året. Det motsvarar drygt 95 procent av alla kommunerna. Antalet invånare i de anslutna kommunerna motsvarar drygt 80 procent av Sveriges befolkning.

Syfte och mål

Syfte

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling som syftar till att

- Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare
- Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet
- Erbjuder en samlad och effektiv kompetensutveckling.

Projektmål

Övergripande projektmål för Yrkesresan är att

- Alla kommuner ansluter sig till Yrkesresan
- Förstudier genomförs inom de verksamhetsområden styrgruppen har beslutat
- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) med nationellt uppdrag utvecklar och förvaltar enskilda yrkesresor
- Fem yrkesresor utvecklas och förvaltas i enlighet med Yrkesresans koncept och projektdirektiv
- Innehållet i yrkesresorna tillgängliggörs på en lärplattform
- Samarbete sker med relevanta myndigheter för att möjliggöra spridning och användning av deras kunskapsunderlag i yrkesresorna
- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) med regionalt uppdrag genomför yrkesresorna regionalt
- Alla anslutna kommuner använder Yrkesresan för introduktion och kompetensutveckling
- Yrkesresan successivt övergår från att drivas i projektform till permanent verksamhet/förvaltning.

Effektmål

Effektmål för Yrkesresan är att

- Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet
- Erbjuder en samlad och effektiv kompetensutveckling
- Stärka RSS:ernas betydelse i det regionala arbetet med kunskapsstyrning

Effektmål för lärplattformen är att:

- Användaren ska uppleva att lärplattformen är lätt att hitta till och lätt att logga in i
- Användaren ska uppleva att användbarheten är hög
- Lärplattformen ska vara inkluderande och bland annat utgå från riktlinjer för klarspråk och kognitiv tillgänglighet
- Användaren ska uppleva att lärplattformen är flexibel

Uppföljning av mål

De övergripande effektmålen och effektmålen för respektive yrkesresa följs upp årligen enligt en uppföljningsplan. Ett årshjul finns framtaget för vilken uppföljning som sker när, av vem och vilka den vänder sig till.

I bilaga 5 har den övergripande uppföljningsplanen kommenterats med resultat för vissa mål men eftersom målen är formulerade för projektperioden som helhet, går det inte att bedöma utfall av alla mål ännu.

Organisering och resurser

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. Många aktörer samverkar och bidrar för att Yrkesresan ska bli verklighet: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), anslutna kommuner, Socialstyrelsen, Adda samt regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS).

Kansli

SKR är projektägare för Yrkesresan och den nationella samordningen leds genom ett projektkansli. Bemanning under 2024:

Funktion	Tjänstgöringsgrad	Namn
Huvudprojektledare	100% jan - dec	Ulrika Freiholtz
Bitr. projektledare	100% jan - dec	Johanna Maxson
Administratör	Ca 30 % jan - dec	Anna Rossipal/Anna Lysenko
Kommunikatör	50% jan - dec	Therese Löfbom

Styrgrupp

Nationella styrgruppen för Yrkesresan har en beslutande roll i övergripande och strategiska frågor och en rådgivande funktion i det operativa arbetet. Styrgruppen består av representanter från alla aktörer i Yrkesresan och leds av SKR. Vid styrgruppens möten deltar huvudprojektledare och biträdande projektledare på SKR som föredragande.

Styrgruppen har träffats till tre digitala möten under året. I december ersattes mötet med en skriftlig uppdatering. Mötena dokumenteras genom minnesanteckningar som läggs upp på Samarbetsrum och diarieförs i SKR:s ärendehanteringssystem.

Representant för	Namn	Funktion
SKR	Mari Forslund, ordförande	Sektionschef, sektionen för stöd till kunskapsstyrning
RSS med nationellt uppdrag	Lena Holmlund	Avdelningschef, GR
RSS med regionalt uppdrag	Anna Gund	Föreståndare, FoU Värmland
S-KiS	Susanne Söderberg	Samverkanschef, Uppsala kommun
Socialstyrelsen	Sabina Orstam	Avdelningschef, Kunskapsstyrning Socialtjänst
NSK-S	Maria Persson	Socialchef, Hagfors kommun
SKR:s socialchefsnätverk	Dag Wallströmer (till april 2024) och Ann- Katrín Lundin (från maj 2024)	Socialchef, Vingåkers kommun Socialchef, Sollefteå kommun
Adda	Jenny Birkestad	Affärsområdeschef
SKR	Åsa Furén Thulin	Sektionschef, socialtjänstsektionen

Utöver den nationella styrgruppen finns en styrgrupp för varje enskild yrkesresa där SKR också har rollen som ordförande.

Objektstyrgrupp

I objektstyrgruppen möts representanter från SKR och Adda för att specifikt följa, diskutera och besluta om frågor kopplade till lärplattformen. Åtta möten har ägt rum under året.

Namn	Representant för	Funktion
Mari Forslund	SKR	Sektionschef
Jenny Birkestad	Adda	Affärsområdeschef
Kristina Tannerfalk	Adda sept-dec	Gruppchef

Ulrika Freiholtz	SKR	Huvudprojektledare
Johanna Maxson	SKR	Bitr. projektledare
Hanna Strömberg	Adda	Projekt- och förvaltningsledare

Enligt förvaltningsplanen ansvarar objektsstyrgruppen för att besluta om den årliga förvaltningsplanen, budget för arbete med lärplattformen samt att säkerställa personella resurser för förvaltningsarbetet.

Socialstyrelsen

Socialstyrelsen bidrar med personella resurser i Yrkesresan, både genom representation i de olika styrgrupperna men också genom medverkan i arbetsgrupper för kursproduktion. I takt med att fler yrkesresor kommer in i produktionsfasen ökar Socialstyrelsens insatser av personella resurser i form av sakkunniga och juridisk expertis i arbetsgrupperna. Regelbundna avstämningar görs med representanter för SKR och Socialstyrelsen. Under året har struktur gällande förvaltning och utveckling av kursinnehåll setts över. Roller och mandat har tydliggjorts och samma arbetssätt gäller nu för alla yrkesresor.

Projektledarforum

Samordning av det operativa arbetet sker genom Projektledarforum där samtliga projektledare ingår. De veckovisa mötena leds av SKR. Gemensamma planeringsdagar genomfördes i januari, mars, maj, september och december i Stockholm.

Namn	Representant för	Funktion
Ulrika Freiholtz	SKR	Huvudprojektledare
Johanna Maxson	SKR	Bitr. projektledare
Hanna Strömberg	Adda	Projekt- och förvaltningsledare
Cristina Dahlberg	Göteborgsregionen	Projektledare Barn och unga
Lotta Brändström Elisabeth Högberg	Kommunförbundet Västernorrland (jan-maj) Kommunförbundet Västernorrland (maj - dec)	Projektledare Funktionshinder för utförare
Camilla Waern Nyström	Kommunal utveckling Jönköpings län	Projektledare Skadligt bruk och beroende
Gunilla Starräng	FoU-centrum Östergötland	Projektledare Äldre
Therese Löfbom	SKR	Kommunikatör
Anna Rossipal Anna Lysenko	SKR (jan-april) SKR (april-dec)	Administratör

Internt SKR

Utöver ovan beskrivna forum så har kansliet vid behov samarbetat med olika avdelningar internt på SKR:

- *Avdelningen för ekonomi och styrning*: stöd av controller i budgetarbete, bollplank i övergripande ekonomiska frågor
- *Avdelningen för kommunikation*: stöd av kommunikatör och inför Alla man på däck
- *Avdelningen för arbetsgivarpolitik*: stöd inför kontakt med fackliga organisationer
- *Avdelningen för juridik*, stöd i juridiska frågor bland annat gällande upphandlingsfrågor samt samarbete kring kurser i enskilda yrkesresor
- *Socialtjänstsektionen*: samarbete med sakkunniga inom olika de olika verksamhetsområdena

Dokument

Projektdokument

Under året har följande projektdokument tagits fram och uppdaterats:

- Instruktion för regionalt genomförande för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende
- Projektdirektiv ISU-kurs
- Slutsats kring privata utförares möjligheter att ta del av Yrkesresan
- Förvaltning och utveckling av kursinnehåll
- Uppdatering rutin för personuppgiftsincident

Avtal

Under året har följande nya avtal arbetats fram och undertecknats av parterna. Avtalen finns diarieförda i SKRs ärendehanteringssystem.

Avtal	Parter	Reglerar/avser
Tjänsteavtal	SKR och 2 nya kommuner	Tjänstens innehåll och ersättning för denna
Uppdragsavtal	SKR och Kommunförbundet Västernorrland	Nationellt uppdrag för produktion och förvaltning av Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning
Uppdragsavtal	SKR och GR	ISU-kurs produktion
Uppdragsavtal	SKR och GR	Avseende webbutik

Kommunikation

Yrkesresans övergripande kommunikationsarbete på SKR har under 2024 fokuserat på att 1) erbjuda stöd till RSS:erna att kommunicera om Yrkesresan, 2) visa på nyttan med Yrkesresan i kommunerna, samt 3) visa på Yrkesresans koppling till omställningen till ny socialtjänst.

Verktygslådan med kommunikationsstöd för RSS:erna har förvalts och utvecklats vidare där det har funnits önskemål om mer stöd. Med nya resan Yrkesresan Funktionshinder för utförare har behovet av kommunikationsstöd diversifierats. Utförarresorna behöver mer fysiskt informationsmaterial som kan skrivas ut lokalt, vilket har resulterat i att både tryckfiler och tidigare digitala produkter har anpassats för egen utskrift.

För att visa på nyttan med Yrkesresan intervjuades ett antal nyckelpersoner från anslutna kommuner under hösten 2024. Deras berättelser mynnade ut i fyra artiklar som publicerades på yrkesresan.se under rubriken: "Därför satsar vi på Yrkesresan".

Yrkesresan bidrar till en kunskapsbaserad socialtjänst och är en viktig del av omställningen till ny socialtjänst. Detta har tydliggjorts i de övergripande beskrivningarna av Yrkesresan och särskilda frågor och svar har tagits fram direkt kopplat till hur Yrkesresan påverkas av ny lagstiftning.

- **Webbplatsen:** Yrkesresan.se har sett en markant ökning i trafik under 2024, i synnerhet efter lanseringen av Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Det märks i besöksstatistiken att den första utförarresan har många nya användare.
- **Sociala medier:** Det är stor aktivitet på LinkedIn kring Yrkesresan. Ett försök att öka användningen av #yrkesresan höjde antalet följare av hashtaggen från 45 till 125 följare.
- **Mässor:** Yrkesresan medverkade på Socialchefsdagarna och på DrogFokus i SKR:s monter, samt på Socionomdagarna med egen monter. På Funktionshinder i tiden hölls ett seminarium.
- **Öppet forum** har erbjudits vid två tillfällen under året.
- Vid konferensen **Alle man på däck** samlades alla regionala projektledare och projektadministratörer i Stockholm för gemensam information, erfarenhetsutbyte och grupparbeten.

Lärplattform

Lärplattformen för Yrkesresan har en central funktion, och Adda Kompetens ansvarar för tillhandahållande, övergripande systemadministration och förvaltning. Plattformen bygger på Totara Learn, ett standardsystem som har anpassats utifrån Yrkesresans behov och dess olika målgrupper.

Yrkesresan Barn och unga

Utveckling och konfigurering lärplattformen

Yrkesresan Barn och unga har under året utvecklats och förbättrats. Fokus har legat på lanseringen av steget "Van", kursuppföljning, faktureringsrutiner och rapporter, strukturering av plattformen för utbildare, förberedelser inför steget "Erfaren", uppgradering till version 18 samt förenklingar av befintliga lösningar.

Pedagogiskt stöd

Pedagogiskt stöd har erbjudits vid webbsändningar av kurser, framtagning av illustrationer (exempelvis avgångstavla) samt genom löpande coaching och stöd i utbildningsdesign.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare

Utveckling och konfigurering lärplattformen

Under 2024 har fokus legat på att vidareutveckla Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Förbättringar har gjorts inom självskattning, rapporter, närvarohantering, kursuppföljning, intyg och utbildarnas åtkomst.

Omfattande arbete har genomförts kring roller, behörigheter och administration för att underlätta användningen för olika yrkesroller. Det stora antalet medarbetare inom detta område innebär en hög komplexitet, vilket har krävt enkla och användarvänliga lösningar.

Pedagogiskt stöd

Under året har Adda bidragit med pedagogiskt stöd genom kursproduktion, kursmärken, inspelning av föreläsningar och filmredigering. I början av året färdigställdes även illustrationer av människor, vilka nu används i kurserna.

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Utveckling och konfigurering lärplattformen

Under senvåren 2024 levererades lärplattformen för Skadligt bruk och beroende, baserad på Yrkesresan Barn och unga. Konfigurering och textjustering påbörjades under 2024 för att förbereda inför lanseringen i mars 2025.

Pedagogiskt stöd

Under året har utbildningsdesigners börjat stödja utvecklingen av kursinnehåll.

Yrkesresan Äldre

Utveckling och konfigurering lärplattformen

Under hösten 2024 levererades lärplattformen för Yrkesresan Äldre, en anpassad version av Yrkesresan Funktionshinder. Dialoger och planering inleddes för att förbereda lanseringen i november 2025.

Gemensam förvaltning

Löpande förvaltningsaktiviteter

Utöver de specifika utvecklingsinsatserna har den löpande förvaltningen fortsatt, inkluderande bugg- och incidenthantering, support, framtagning av manualer och instruktioner samt genomförande av visningar och utbildningar. I takt med att Yrkesresan växer har det blivit tydligt att vi måste sträva efter så enkla, hållbara och förvaltningsbara lösningar som möjligt.

Roller och ansvar

Efter sommaren avslutade den tidigare objektspecialisten sin tjänst, och en ny rekryterades. Under hösten utökades även resurserna med ytterligare en objektspecialist för att möta de växande behoven.

Processer

Flera processer har setts över under året, och i slutet av året presenterades ett nytt mer agilt arbetssätt (enligt metoden Scrum) inför kommande år för att förbättra prioriteringar, leveranser och tydlighet i arbetet.

Förvaltning och utveckling av kursinnehåll

Ett nära samarbete mellan RSS med nationellt uppdrag och Socialstyrelsen, som tillhandahåller en stor del av kunskapsunderlagen i Yrkesresan, är avgörande för förvaltningen av kursinnehållet i respektive yrkesresa. Likaså är samarbetet med Adda viktigt, för att innehållet som produceras ska komma användarna till del i lärplattformen. Yrkesresan består av två delar som tillsammans bildar en helhet: lärplattform och kursinnehåll. För att Yrkesresan ska hålla hög kvalitet över tid behöver båda delarna förvaltas.

Kansliet har under 2024 färdigställt ett dokument tillsammans med Socialstyrelsen och RSS med nationellt uppdrag som beskriver förvaltning och utveckling av kursinnehåll, vad förvaltningen omfattar, vilka funktioner och roller som behövs samt deras ansvar.

För att skapa en överblick över vilka behov som finns av både utveckling av nya kurser samt löpande uppdateringar och förbättring av befintligt kursinnehåll, görs en årlig innehållsplanering.

En ny roll som har inrättats är innehållsråd. Syftet med innehållsrådet är att gemensamt få en överblick över arbetet under nästkommande år. Innehållsrådet är också ett forum där eventuella omprioriteringar diskuteras och resurser planeras. Innehållsrådet består av:

- Projektledare och produktionsledare från RSS med nationellt uppdrag
- Enhetschef och kontaktperson från Socialstyrelsen
- Projektledare för den nationella samordningen från SKR

Innehållsrådet träffas tre gånger per år och tillfället på hösten har fokus på innehållsplaneringen för nästkommande år. SKR sammankallar till och leder dessa möten.

Innehållsrådet kompletteras med avstämningsmöten vars syfte är att regelbundet stämma av vad som är aktuellt. Socialstyrelsen informerar t ex vilka kunskapsunderlag som är under uppdatering och vilket innehåll i Yrkesresan som därmed också behöver ändras. Likaså informerar RSS med nationellt uppdrag om hur kursproduktionen fortlöper och om det t ex uppstår förseningar. Vid avstämningsmöten medverkar:

- Projektledare och produktionsledare från RSS med nationellt uppdrag
- Kontaktperson och eventuellt kommunikatör från Socialstyrelsen

Avstämningsmöte äger rum ca var femte vecka eller vid behov. RSS med nationellt uppdrag sammankallar och leder dessa möten.

Tidplan och delprojekt

Den övergripande projektplanen anger att en yrkesresa per år ska lanseras under avtalsperioden 2021–2028.

För varje delprojekt upprättas en detaljerad tids- och aktivitetsplan.



Yrkesresan Barn och unga

Göteborgsregionen har producerat och publicerat fyra nya kurser under 2024. Kurserna är följande:

- Arbeta med familjehem
- Samtal med barn och föräldrar
- Kursledarutbildning: Ett hem att växa i

- Att utbilda på Yrkesresan

Vid årets slut fanns närmare 8 000 användarkonton i lärplattformen.

Se sammanfattning av årsrapport från Göteborgsregionen för Yrkesresan Barn och unga, bilaga 1.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare

I februari 2024 lanserades Yrkesresan Funktionshinder för utförare.

Kommunförbundet Västernorrland har producerat och publicerat två kurser i Bas-steget under 2024 samt stöd för genomförande till chefer:

- Introduktionskurs
- Grundläggande värden och regelverk

Vid årets slut fanns närmare 14 000 konton i lärplattformen.

Se sammanfattning av årsrapport för Yrkesresan Funktionshinder för utförare, bilaga 2.

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Kommunal utveckling i Jönköpings län har under 2024 arbetat med förberedelser och kursproduktion inför lansering av Yrkesresan skadligt bruk och beroende i mars 2025.

Se sammanfattning av årsrapport för Yrkesresan skadligt bruk och beroende, bilaga 3.

Yrkesresan Äldre

RSS i Östergötland genom FoU-centrum i Linköping har under 2024 arbetat med förberedelser och kursproduktion av Yrkesresan Äldre. Lansering av denna resa sker i november 2025.

Se sammanfattning av årsrapport för Yrkesresan Äldre, bilaga 4.

Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning

Kommunförbundet i Västernorrland ska ansvara för produktion och förvaltning av denna resa. Samordningsvinster bedöms finnas mellan de två yrkesresorna inom funktionshinderområdet och därför finns det fördelar att båda produktionerna görs av samma RSS. Förstudien som genomfördes 2022 kommer också att vara ett underlag för produktion av denna resa. Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning kommer även att finnas tillgänglig i samma installation av lärplattformen som Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Produktionsstart sker under 2025 och lansering av Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning sker under våren 2026.

Milstolpar under 2024

När	Vad
Januari	Planeringsdag med fokus på produktionsprocessen Medverkan vid öppet hus för SKRs politiker Alle man på däck i SKR:s lokaler i Stockholm
Februari	Uppstartsmöte med projektteam för Yrkesresan Äldre i Linköping
Mars	Planeringsdagar med projektledarforum med fokus på produktionsprocess och uppföljning Diskussioner med socialchefer om Yrkesresan och privata utförare
April	Planering av pilot privata utförare Öppet Forum, digitalt informationstillfälle Medverkan med seminarium Funktionshinder i tiden
Maj	Lotta Brändström slutar som projektledare Yrkesresan Funk utförare och efterträds av Elisabeth Högberg Påbörjar dialoger om Yrkesresan Efter 2028 Planeringsdagar med projektledarforum med fokus på jämställdhetsintegrering
Juni	Produktion av kurs för ISU påbörjas
Juli	
Augusti	
September	Nya objektspecialister börjar på Adda Enkät till RSS om resurser och organisering Planeringsdagar med projektledarforum med fokus på innehållsplanering
Oktober	Yrkesresan medverkar på Socialchefsdagarna i SKRs monter Planeringsdagar med projektledarforum med fokus på fortsatt innehållsplanering Öppet forum, digitalt informationstillfälle Bereder frågan om rabatt på retroaktiv avgift. Beslut i SKRs styrelse. Slutsats kring hur privata utförare kan få tillgång till Yrkesresan finns på plats
November	Medverkar med monter på Socionomdagarna
December	Planeringsdagar med projektledarforum med fokus på innehåll för chefer och kommunikationsplanering Julhälsning med info om att 276 kommuner har anslutit till Yrkesresan (274 föregående år)

Privata utförare

Kansliet har under 2024 fortsatt arbetet med att utreda förutsättningar och möjligheter att inkludera privata utförare i Yrkesresan.

Under våren förbereddes en pilot utifrån utredningens slutsatser. Samtal fördes inledningsvis med fyra intresserade kommuner. Enbart en kommun valde att genomföra piloten tillsammans med en privat verksamhet.

En fördjupad utredning av de juridiska förutsättningarna gjordes av SKRs förbundsjurister med fokus på kommunallagen och konkurrenslagstiftningen. Enligt den juridiska bedömningen torde det vara möjligt för offentliga aktörer att i valfrihetssystem (LOV) eller i upphandlingar enligt lagen om offentliga upphandlingar (LOU) ställa krav på att privata utförare ska delta i kompetensutvecklingsinsatser om

- det är förenligt med de kompetenskrav som finns inom motsvarande kommunal verksamhet
- kommunen ställer krav på att den egna personalen i jämförlig verksamhet deltar i motsvarande kompetensutveckling.
- det inte strider mot konkurrenslagens regler om offentlig säljverksamhet (KOS-reglerna, 3 kap. 27–32 §§ konkurrenslagen)
- kompetensutvecklingen har samband med den tjänst som ska utföras.

Kommuner kan alltså endast erbjuda Yrkesresan till privata aktörer om det sker inom ramen för det avtal som finns mellan kommunen och privata utförare.

Information om ställningstagandet har publicerats på skr.se och delgetts regionala projektledare.

Jämställdhetsintegrering av Yrkesresan

Under 2023 utvecklades en struktur och utformades aktiviteter i syfte att jämställdhetsintegrera Yrkesresan. Arbetet gjordes tillsammans med sakkunniga på Sektionen för socialtjänst och jämställdhet. Aktiviteterna syftar till att ge stöd till de nationella projektledarna och förutsättningar för integrering av jämställdhet i innehållet i yrkesresorna genom att

- säkerställa att utformning och formulering av innehåll är jämställdhetsanpassat
- inspirera till uppföljning som belyser omotiverade skillnader på grund av kön.

Under våren 2024 genomfördes också en workshop om jämställdhetsintegrering med samtliga projektledare för yrkesresorna som leddes av sakkunniga på SKR.

Ekonomi

Yrkesresan finansieras av de anslutna kommuner genom en årlig avgift på 2,28 kr per invånare. Avgiften finansierar innehållsproduktionen av de olika yrkesresorna, kostnaden för lärplattformen samt SKR:s kansli. Under året tillkom två kommuner (Hällefors och Bräcke). Under de inledande åren av projektperioden görs ett överskott som förs över till kommande år då kostnaderna ökar i takt med antalet yrkesresor.

<i>Belopp i tusental kronor</i>	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter		
Balanskonto	6 971	8 700
Intäkter anslutna kommuner	18 655	18 655
<u>Summa intäkter</u>	25 626	27 335
Utgifter		
Adda		
Utveckling och förvaltning lärplattform	8 437	7 780
RSS:er nationellt uppdrag		
Yrkesresan Barn och unga	2 200	2 200
Yrkesresan Funktionshinder för utförare	2 200	2 200
Yrkesresan Skadligt bruk och beroende	2 000	2 000
Yrkesresan Äldre	2 000	2 000
Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning	2 000	
SKR nationellt kansli		
Projektledning, kommunikation, administration, juridiskt stöd	4 070	4 184
Oförutsedda utgifter	500	
<u>Summa kostnader</u>	23 407	20 364
<u>Nettobudget *)</u>		6 971

*) **Nettobudget:** Vi för över 6 971' till 2025

Avslutning

När vi nu summerar 2024 så kan vi se tillbaka på ett intensivt och händelserikt år. Året har präglats av en ökad produktionstakt när vi nu har fyra yrkesresor i produktion.

Både Yrkesresan Barn och unga och Yrkesresan Funktionshinder har publicerat kurser och vi ser i våra uppföljningar att de har mottagits väl av både medarbetare och chefer. Vi ser fram emot 2025 när medarbetare runt om i landet även kan börja ta del av kurser i två nya resor; Yrkesresan Skadligt bruk och beroende och Yrkesresan Äldre.

Det kan inte nog understrykas hur viktiga alla medverkande aktörer är i genomförandet och utvecklandet av Yrkesresan. Det är ett "tillsammansarbete" på olika nivåer där många engagerade personer bidrar till att Yrkesresan blir verklighet. Vi arbetar med kontinuerlig erfarenhetsåterföring och drar lärdomar av och mellan de olika delprojekten.

Vi är stolta och glada över det arbete som genomförts under året och ser fram emot fortsättningen.

För Yrkesresan,

Mari Forslund, sektionschef SKR
Ulrika Freiholtz, huvudprojektledare
Johanna Maxson, bitr. projektledare

Bilagor

Bilaga 1: Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Barn och unga 2024

Bilaga 2: Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Funktionshinder utförare 2024

Bilaga 3: Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Skadligt bruk och beroende 2024

Bilaga 4: Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Äldre 2024

Bilaga 1 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Barn och unga

Varje yrkesresa ska lämna en årsrapport till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utgör underlag för den övergripande verksamhetsberättelsen om Yrkesresan. Årsrapporten fastställs i respektive styrgrupp för enskild resa.

Nedan är en sammanfattning av årsrapporten från Göteborgsregionen (GR) gällande Yrkesresan Barn och unga för 2024.

Organisering och resurser

Projektteam

Arbetet med Yrkesresan Barn och unga leds av en projektledare som arbetar heltid med Yrkesresan. Till stöd finns ett projektteam.

Namn	Roll	Tid	När
Cristina Dahlberg	Projektledare	100%	Hela året
Åsa Fritzon/ Elisabet Lakfors	Projektmedarbetare	50%	Jan-feb
Camilla Oit	Produktionsledare	80%	Mars-dec
Helena E:son Alm	Nationell administratör + stöd övriga admin	40% +10%	Hela året
Patrick Gruczkun Petra Lavås Ludvig Aust Helena Amundsson	Projektstöd (utbildningsledare, administratör, kommunikatör m fl)	Timmar, motsv. 10%	Vid behov under året

Styrgrupp

Styrgruppen för Yrkesresan Barn och unga leds av ordförande Johanna Maxson, biträdande projektledare på SKR. Cristina Dahlberg, projektledare på GR är föredragande.

Ledamöter

- Ann Henriksson, Söderköpings kommun
- Annika Öquist, Socialstyrelsen
- Eva Lakso, Norrbottens kommuner
- Hanna Strömberg, Adda
- Irene Jansson, Mölndals stad
- Mikael Mattson Flinck, SKR
- Nicholas Singleton, GR

Styrgruppsmöten

Under året har fyra digitala styrgruppsmöten genomförts i mars, maj, oktober och december.

Referensgrupp

2023 aktiverades referensgruppen efter att ha varit vilande en period för att ge GR stöd i planeringen av kurser för kommande steg. Under 2024 har arbete fortsatt i enlighet med den planeringen, referensgruppen har därför återigen varit vilande.

Arbetsgrupper

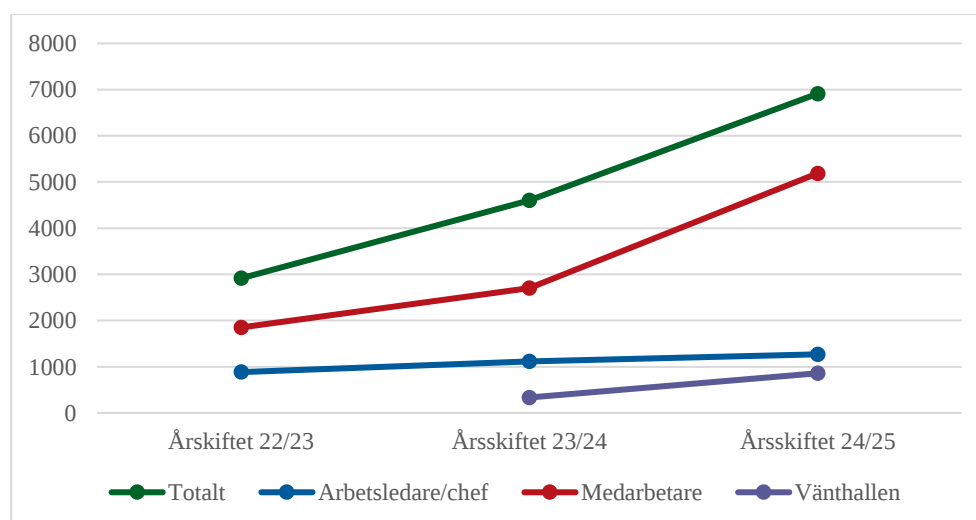
För varje kurs formas en arbetsgrupp, som leds av GR och består av sakkunniga utredare och jurist från Socialstyrelsen samt RSS-representanter.

Samlad statistik om användare

Antal användare

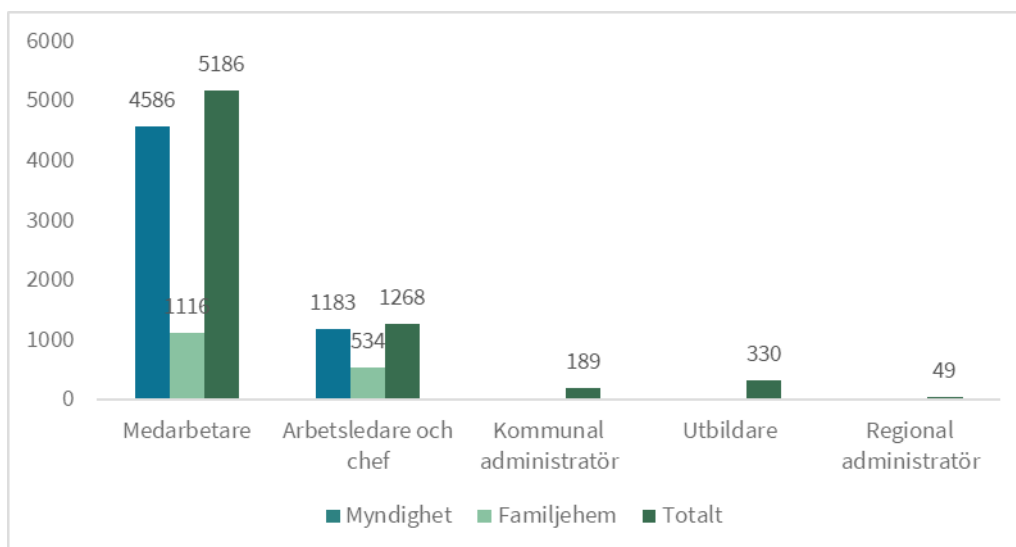
Antalet konton i Yrkesresan Barn och unga har ökat stadigt. Majoriteten av de nya under 2024 tillkom i samband med att stegen *Van* och *Erfaren* öppnade.

När en användare slutar i en kommun flyttas deras konto till *Vänthallen*, där det ligger vilande till dess att det hämtas upp av en annan kommun. Konton som inte hämtas upp inom en viss tid raderas. Vid årsskiftet 2024/25 fanns 858 konton i *Vänthallen*.



Användare fördelat på målgrupp 2024¹

Totalt alla regioner



Produktion av innehåll 2024

Under 2024 har tre nya kurser publicerats. Produktion av ytterligare kurser har påbörjats under året som färdigställs under 2025.

Kurser i steget Ny

Under 2024 producerades den sista kursen i Ny-steget: *Arbeta med familjehem*. Totalt består steget nu av sex kurser som vänder sig till nya medarbetare.

Arbeta med familjehem



Kursen består av digitala förberedelser, en dags kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter.

Kursen riktar sig till den som är ny som familjehemssekreterare. Kursen ger en introduktion i uppdraget som familjehemssekreterare och går igenom grundläggande regler och principer som styr uppdraget.

Kursen syftar till att ge en övergripande orientering i arbetet med familjehem utifrån följande områden: rekrytera, utreda samt utbilda familjehem. Kursen innehåller även ett avsnitt om att leda och stödja familjehem.

¹ En användare kan tillhöra mer än en målgrupp.

Kurser i steget Van

Steget Van är under uppbyggnad. De två första kurserna publicerades under 2024.

Kursledarutbildning: Ett hem att växa i



Kursen var den första kursen som lanserades i steget Van. Den är även tillgänglig för *Arbetsledare och chef*. Kursen består av digitala förberedelser, tvådagarskurs och digitala fördjupningsuppgifter. Kursen riktar sig till den som har i uppdrag att utbilda familjehem utifrån materialet *Ett hem att växa i*. Kursen ger en genomgång av kursmaterialet samt ger tips på vad man som blivande kursledare behöver tänka på vid ett kursgenomförande.

Det är den tredje kursen där RSS:erna kan välja mellan att genomföra kursen regionalt eller delta i GR:s nationella genomförande i Stockholm. Kursen tillåter deltagare från kommuner som inte är del i Yrkesresan.

Samtal med barn och föräldrar



Kursen är den andra som har lanserats i steget Van och blev färdig i december 2024. Kursen är en kostnadsfri webbkurs som i fem seminarier varvar föreläsningsfilmer med reflektionsfrågor och interaktiva moment. Kursen kan med fördel genomföras likt en studiecirkel tillsammans med kollegor på arbetsplatsen, men kan även genomföras enskilt.

Kurs för utbildare

I uppdraget för RSS med nationellt uppdrag ingår att stödja utbildare. Under året har en kurs för utbildare tagits fram.

Att utbilda på Yrkesresan



Kursen handlar om uppdraget som utbildare och ger tips om förberedelser, genomförande och vad man kan tänka på efter kurs som utbildare. Det är en webbkurs med texter varvat med korta filmer.

Förvaltning och utveckling av kursinnehåll

Efter att en kurs har producerats och publicerats övergår den i förvaltning. Det innebär såväl enklare rättningar som större ändringar.

Revideringar 2024 i korthet

Under 2024 har en omfattande revidering av kurser i förvaltning genomförts. Utifrån synpunkter och önskemål från utbildare har kursmaterial arbetats om. Flera av de kunskapsunderlag som kurserna baseras på reviderades under året av Socialstyrelsen och detta medförde bland annat att en stor mängd powerpointbilder behövde revideras.

Kursförvaltning					Yrkesresan
	Kurs	Steg	Typ	Lansering	Senast revidering
1.	Handläggning med barnet i centrum	Ny	Standard	Sept-22	Juni-24
2.	Samtal och delaktighet	Ny	Standard	Jan-23	Aug-24
3.	Utsatthet och våld	Ny	Standard	April-23	Maj-24
4.	Handläggning av unga lagöverträdare	Ny	Standard	Juni-23	Maj-24
5.	Verktyg för arbetsplanering	Ny	Webbkurs	Dec-23	-
6.	Stöd i arbetsplanering	Arb.led & chef	Webbkurs	Dec-23	-
7.	Arbeta med familjehem	Ny	Standard	Maj-24	
8.	Kursledarutbildning: Ett hem att växa i	Van + Arb.led & chef	Standard	Aug-24	
9.	Samtal med barn och föräldrar	Van	Standard	Dec-24	

Genomförande av kurser

Nedan följer en kort beskrivning och statistik av de kurser som är i förvaltning.

Handläggning med barnet i centrum



Kursen hade premiär i september 2022 och var den första kurs som lanserades i Yrkesresan Barn och unga. Kursen består av digitala förberedelser, fyra dagars kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter. Kursen innehåller grundutbildning i BBIC.

Genomförande *Handläggning med barnet i centrum* 2024

- 42 kompletta omgångar av kursen (dag 1+2 samt 3+4) genomfördes.
- Totalt deltog 1045 medarbetare i kursen.
- 92% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 106 registrerade utbildare på denna kurs.

Samtal och delaktighet



Kursen är den andra som har lanserats i Yrkesresan Barn och unga, steget Ny. Kursen består av digitala förberedelser, två dagars kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter.

Genomförande *Samtal och delaktighet* 2024

- 33 omgångar av kursen (dag 1+2) genomfördes.
- Totalt deltog 749 medarbetare i kursen.
- 87% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 87 registrerade utbildare på denna kurs.

Utsatthet och våld



Kursen är den tredje som har lanserats i steget Ny. Kursen består av digitala förberedelser, två dagars kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter.

Genomförande *Utsatthet och våld* 2024

- 37 omgångar av kursen (dag 1+2) genomfördes.
- Totalt deltog 768 medarbetare i kursen.
- 84% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 94 registrerade utbildare på denna kurs.

Handläggning av unga lagöverträdare



Kursen är den fjärde som har lanserats i steget Ny. Kursen består av digitala förberedelser, en dags kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter. Detta är den första kursen som erbjuds enbart i spåret Myndighet, den är inte synlig för en medarbetare med enbart spåret Familjehem.

Det är även den första kursen där RSS:erna kan välja mellan att genomföra kursen regionalt eller delta i GR:s nationella digitala genomförande.

Genomförande *Handläggning av unga lagöverträdare* 2024

- Kursen genomfördes 35 gånger.
- Totalt deltog 921 medarbetare i kursen.
- 90% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 54 registrerade utbildare på denna kurs.

Verktyg för arbetsplanering



Kursen är den femte som har lanserats i steget Ny. Det är den första webbkursen som har lanserats. Kursen har elva avsnitt som alla består av filmade korta föreläsningar varvat med egna uppgifter och arbetsblad.

Genomförande Verktyg för arbetsplanering 2024

- 1515 deltagare har helt genomfört kursen
- 1825 medarbetare har i någon utsträckning påbörjat den.
- 95% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.

Arbeta med familjehem



Kursen är den sjätte kursen som lanserats i steget Ny. Kursen består av digitala förberedelser, en dags kurs (på plats i regionen eller digitalt) och digitala fördjupningsuppgifter.

Kursen riktar sig till den som är ny som familjehemssekreterare. Kursen ger en introduktion i uppdraget som familjehemssekreterare och går igenom grundläggande regler och principer som styr uppdraget. Det är den andra kursen där RSS:erna kan välja mellan att genomföra kursen regionalt eller delta i GR:s nationella digitala genomförande

Genomförande *Arbeta med familjehem* 2024

- Kursen genomfördes nio gånger.
- Totalt deltog 205 medarbetare i kursen.
- 93% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 28 registrerade utbildare på denna kurs.

Kursledarutbildning: Ett hem att växa i



Kursen var den första kursen som lanserades i steget Van. Den är även tillgänglig för Arbetsledare och chef. Kursen består av digitala förberedelser, tvådagarskurs (i första hand på plats i regionen eller nationellt) och digitala fördjupningsuppgifter. Kursen riktar sig till den som har i uppdrag att utbilda familjehem utifrån materialet *Ett hem att växa i*. Kursen ger en genomgång av kursmaterialet samt ger tips på vad man som blivande kursledare behöver tänka på vid ett kursgenomförande.

Det är den tredje kursen där RSS:erna kan välja mellan att genomföra kursen regionalt eller delta i GR:s nationella genomförande i Stockholm. Kursen tillåter deltagare från kommuner som inte är del i Yrkesresan.

Genomförande *Kursledarutbildning: Ett hem att växa i* 2024

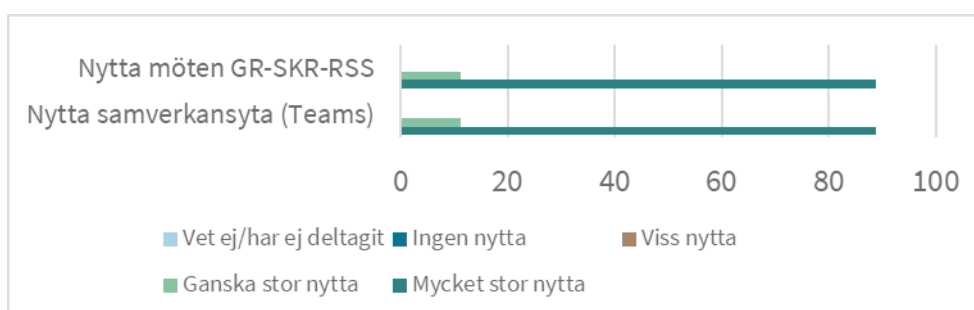
- Fem omgångar av kursen genomfördes
- Totalt deltog 109 medarbetare, arbetsledare eller chefer i kursen.
- 97% av dem som svarat på enkät gav helhetsbetyg *Mycket bra* eller *Bra*.
- I lärplattformen finns 20 registrerade utbildare på denna kurs.

Stöd till RSS

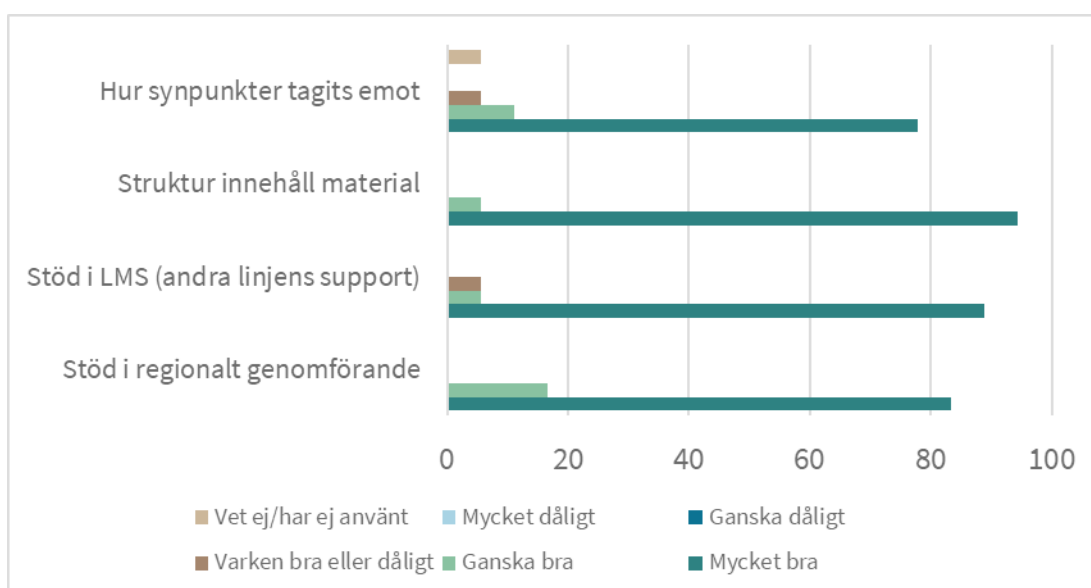
Det finns 17 regionala projektledare, med ansvar för det regionala genomförandet av Yrkesresan Barn och unga. Det finns cirka 15 regionala administratörer, som ansvarar för den regionala kursadministrationen. Det är tre fler än 2023. Några regionala projektledare är ansvariga för både det regionala genomförandet och den regionala kursadministrationen.

Uppföljning av stöd till RSS 2024

Enligt uppföljningsplanen ska GR:s stöd till RSS:erna följas upp. Enkäten till RSS:erna har genomförts för tredje gången. Samtliga RSS (18 st) har svarat på enkäten. De som svarat på enkäten är genomgående nöjda med det stöd de får av GR. Eftersom det är få svarande kan enskilda svar få stor påverkan på det sammanlagda resultatet.



På övriga frågor syns en viss ökad nöjdhet jämfört med 2022 och 2023 års resultat. Ökningen i nöjdhet syns framförallt i fråga om nyttan med samverkansytan, stöd i regionalt genomförande och stöd i LMS/support. Störst ökning i nöjdhet gäller fråga om struktur på material.



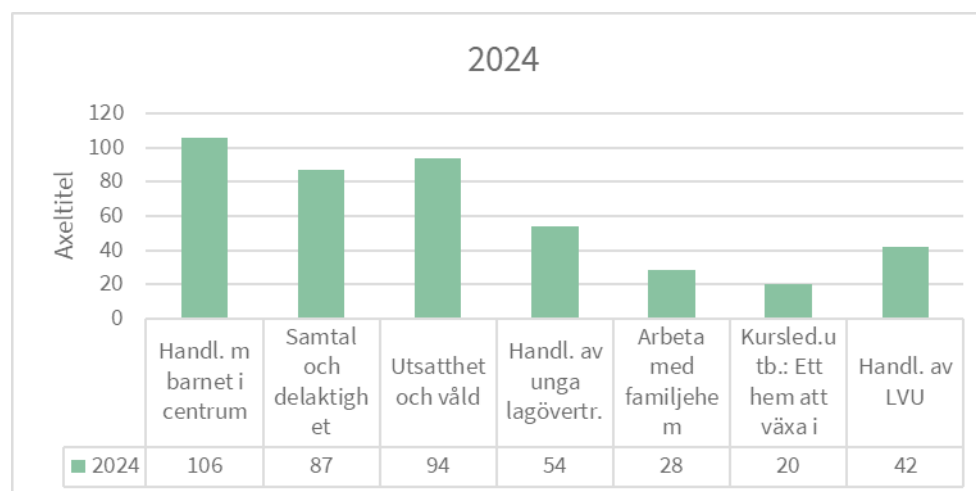
Stöd till utbildare

GR ger stöd till utbildare på Yrkesresans kurser på flera sätt, framför allt genom kursmaterialet men även filmer och annat innehåll på *Plattformen* för utbildare.

Antalet utbildare har ökat under projektets gång. Under 2022 års slut fanns 149 utbildare registrerade på lärplattformen, under 2023 ökade antalet till 278. I slutet av 2024 fanns totalt 330 utbildare. 114 av dem är registrerade som utbildare på mer än en kurs.

Utbildare fördelat på kurs²

Totalt alla regioner



Tre av kurserna (*Handläggning av unga lagöverträdare*, *Arbeta med familjehem* och *Kursledarutbildning: Ett hem att växa i*) erbjuds även nationellt via GR för de RSS:er som bedömt att de har för liten målgrupp för att kunna erbjuda ett regionalt genomförande. På det nationella genomförandet av dessa kurser finns tolv utbildare som är rekryterade av GR.

Kursgenomgångar för utbildare

När kursen *Handläggning av unga lagöverträdare* lanserades 2023 erbjöd GR blivande regionala utbildare att delta på en digital genomgång av kursen tillsammans med det nationella utbildarteamet. Detta arbetssätt blev uppskattat av utbildarna och under 2024 har GR erbjudit introduktion i de nya kurserna *Arbeta med familjehem* och *Kursledarutbildning: Ett hem att växa i* på motsvarande sätt.

Omarbetning av kursmaterial

I oktober 2023 genomfördes en fokusgrupp med syfte att undersöka hur kursmaterialet användes av utbildarna och vad som är bra respektive vad som kan förbättras. Under 2024 har strukturen på kursmaterialet ändrats i

² En utbildare kan utbilda på flera kurser

enlighet med utbildarnas önskemål. Nya kurser som togs fram under 2024 fick det nya upplägget på sitt kursmaterial direkt.

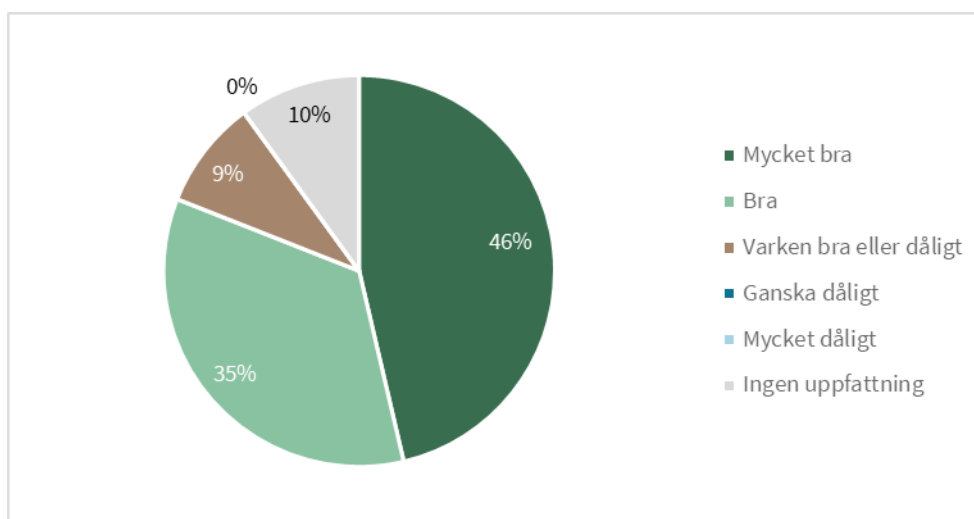
Uppföljning av stöd till utbildare

Enligt uppföljningsplanen sk GR ska följa upp om utbildarna anser att det är utvecklande att delta.

Den första enkätuppföljningen till utbildare genomfördes 2024. Enkäten var anonym och skickades till samtliga utbildare. 189 av 312 utbildare (60,6%) besvarade enkäten. Nedan följer resultat i korthet:

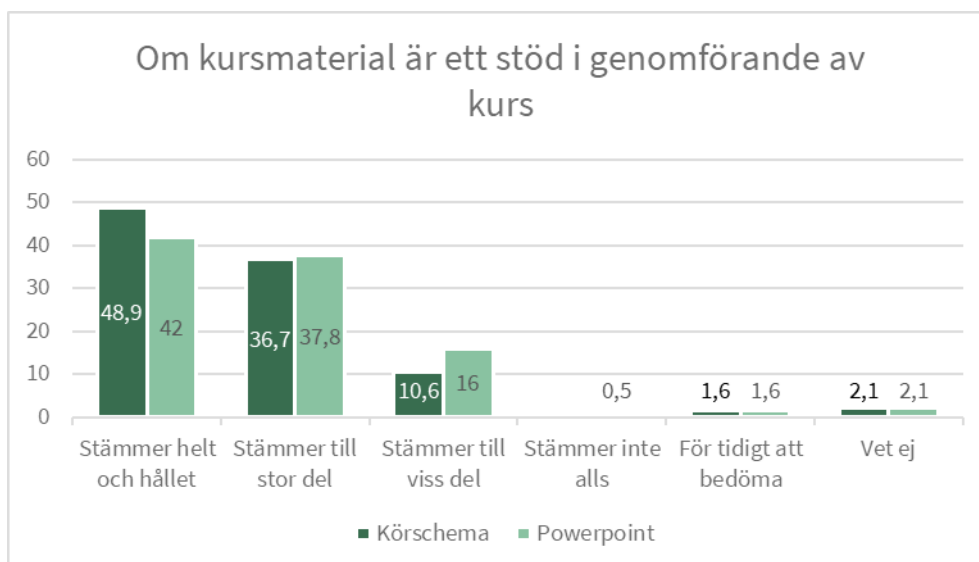
Regionalt stöd viktigt och uppskattat

De som har svarat på enkäten är mycket nöjda med det regionala stöd som erbjuds. Mer än 80% anger *Mycket bra* eller *Bra* som svarsalternativ. I kommentarer framkommer att en del av de som svarat *Ingen uppfattning* precis har börjat.



Stor nöjdhet med kursmaterial

Utbildarna anser att det kursmaterial som GR har tagit fram är till stöd i genomförandet av kurserna.



Svårigheter att kombinera uppdraget med tjänst

Den fråga som fått flest negativa svar är frågan om hur det går att kombinera uppdraget med ordinarie tjänst. 18,5% av utbildarna svarar *Mycket bra*, 46,6% svarar *Bra*, 19% *Varken bra eller dåligt*, 11,6% *Ganska dåligt* och 1,1% svarar *Mycket dåligt*.

Det framkommer i kommentarer att många utbildare upplever tidsbrist och svårigheter att hinna med förberedelser inom sin ordinarie arbetstid. En del upplever att uppdraget tar mer tid och är mer krävande än det har beskrivits för dem när de tackade ja. En positiv inställning från chefen lyfts fram som något som underlättar.

Påverkan på arbetsglädje och viljan att stanna

Fyra av fem utbildare anser att uppdraget som utbildare har ökat deras arbetsglädje. I kommentarer framhåller flera att det inte haft någon påverkan eftersom de redan känner stor arbetsglädje. Flera lyfter fram att det är roligt att bidra till utveckling och träffa nya kollegor.

Tre av fem utbildare anser att uppdraget som utbildare har ökat deras vilja att stanna i yrket eller på sin arbetsplats i någon utsträckning. I kommentarer framkommer att flera redan trivs bra. Någon skriver att frågan från chefen om att utbilda stärkte upplevelsen av att chefen såg ens potential. Någon annan lyfter att det upplevs utvecklande att ens kompetens kan tas tillvara utan att man behöver göra karriär som chef.

Stöd till arbetsledare och chefer

Yrkesresan Barn och unga är tänkt att vara ett stöd för arbetsledare och chefer både genom direkt stöd i deras roll och indirekt genom att de får stöd i introduktion och kompetensutveckling av sina medarbetare.

Stationen

På lärplattformen finns en särskild plats för arbetsledare och chefer – *Stationen*. Sidan har varit under utveckling under året. I och med att fler

steg (*Van och Erfaren*) har öppnats för medarbetare har en rad rapporter, manualer och vyer behövt ändras.

Kurser för arbetsledare och chef

I maj 2024 öppnades kursen *Kursledarutbildning: Ett hem att växa i*. Huvudsaklig målgrupp för kursen är medarbetare, men den är även öppen för arbetsledare och chefer. Sedan tidigare finns kursen *Stöd i arbetsplanering* för chefer.

Verktyg för arbetsledare och chef

En annan del av *Stationen* kallas *Verktyg för mig* och är tänkt att samla material och övningar som en arbetsledare eller chef kan använda i sin arbetsgrupp.

I december 2024 publicerades det första materialet i samarbete med Socialstyrelsen: *Samtal med barn: Introduktions- och reflektionsmaterial för personal*. Materialet är tänkt att vara ett stöd för i att hålla i reflektionspass på den egna arbetsplatsen. Materialet publicerades samtidigt som webbkursen *Samtal med barn och föräldrar* publicerades för medarbetare.

Uppföljning av stöd till arbetsledare och chefer

Enligt uppföljningsplanen ska upplevelsen och nöjdheten med Yrkesresan Barn och unga hos arbetsledare och chefer i anslutna kommuner följas upp genom en årlig enkät.

Om enkäten

Årets enkät är den andra i ordningen och hade svarstid 15 december 2024 till 31 januari 2025 och avsåg utvecklingen under 2024. Enkäten var anonym och skickades till samtliga med rollen *Arbetsledare och chef* på lärplattformen. I år besvarade 322 av 1225 (26,3%) enkäten. Det är en minskning jämfört med förra året då 32% besvarade enkäten. Eftersom det är en relativt låg andel behöver resultaten hanteras med försiktighet.

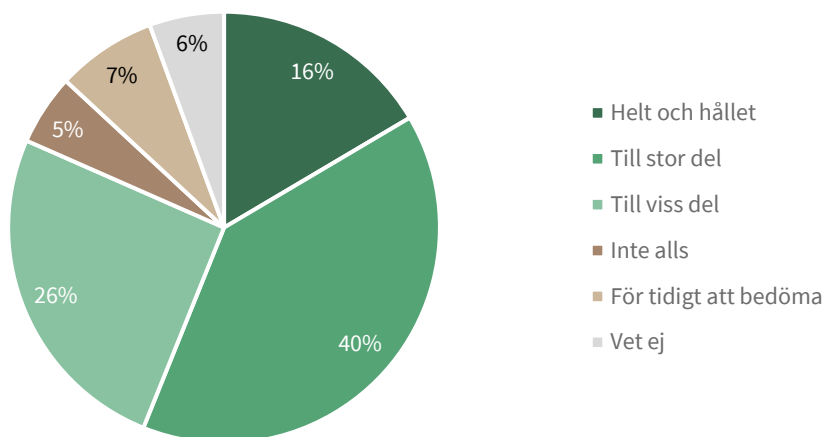
Det är svårt att veta varför det är så få svarande. En möjlig förklaring kan vara att mejlet från enkätverktyget verkar ha stoppats av vissa kommuner då det uppfattades som spam.

Enkäten bestod av 13 frågor med skattning och fritext. Vissa frågor är knutna till mål i uppföljningsplanen. Nedan följer resultat i korthet:

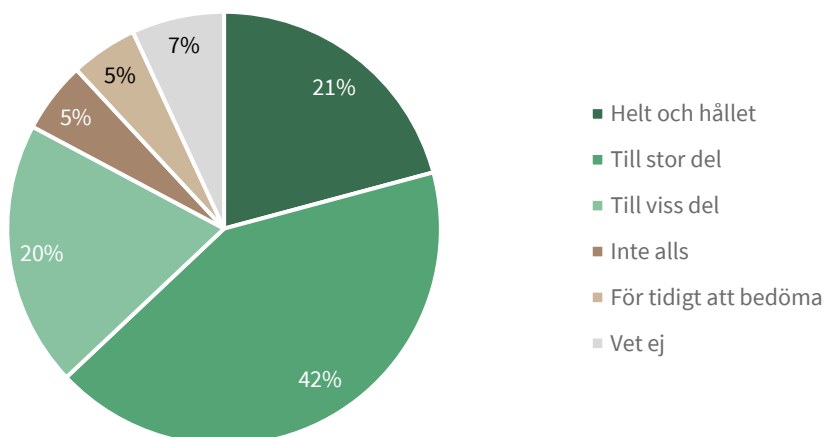
Om stöd i den egna rollen

Två frågor rör upplevelsen av stöd i den egna rollen, båda visar positiva resultat.

Yrkesresan är ett stöd för mig vid introduktion av nya medarbetare

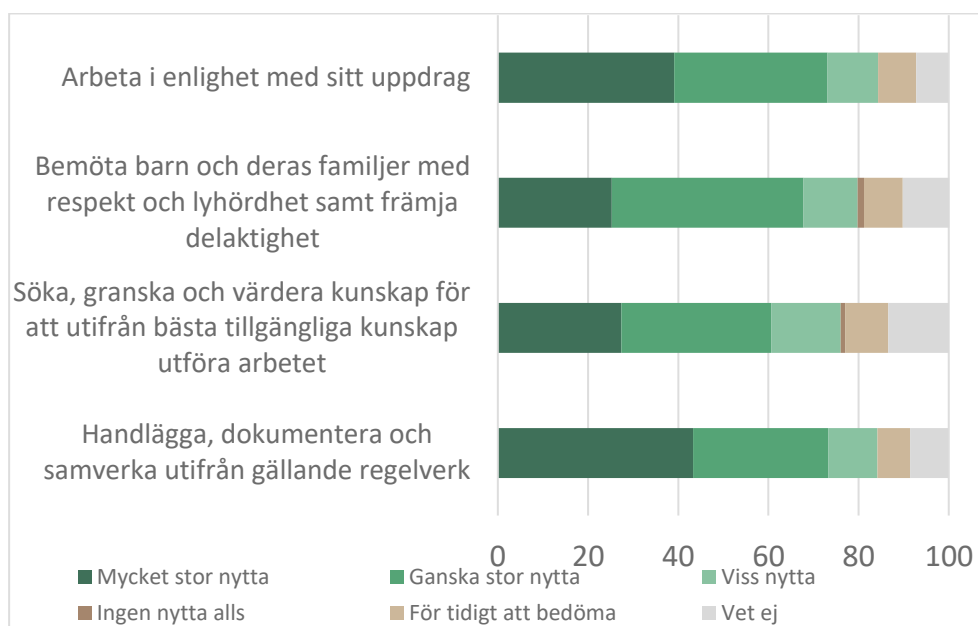


Yrkesresan underlättar vid planering av kompetenshöjande insatser



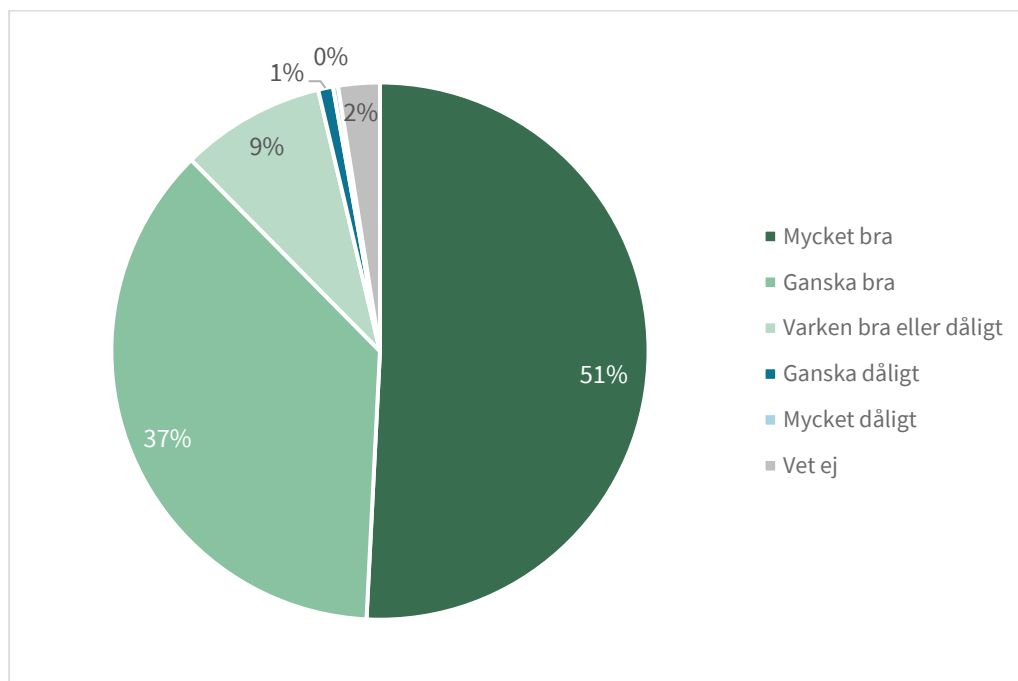
Om kurserna i Ny bidragit med nytta

I enkäten finns flera frågor om vilken nytta arbetsledare och chefer upplever att Yrkesresan har för medarbetarnas uppdrag. I förra årets enkät var det tydligt att det varit svårt för många att besvara, mellan 20 och 35% har valt svaren *För tidigt att besvara* och *Vet ej*. I årets enkät har andelen som valt svaren *För tidigt att bedöma* och *Vet ej* minskat till mellan 15 och 22%, men det är fortsatt en hög andel.



Helhetsintryck av Yrkesresan så här långt

Svaren på arbetsledare och chefers helhetsintryck av Yrkesresan Barn och unga så här långt är överlag positiva. Det har skett en liten viss ökning i nöjdhet jämfört med föregående år.



Bilaga 2 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Funktionshinder för utförare

Inledning

Varje yrkesresa ska lämna en årsrapport till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utgör underlag för den övergripande verksamhetsberättelsen om Yrkesresan. Årsrapporten ska innehålla en beskrivning av arbetet under året som därefter fastställs av styrgruppen för Yrkesresan Funktionshinder för utförare.

Nedan är en sammanfattning av årsrapporten från Kommunförbundet i Västernorrland (KFVN) gällande Yrkesresan Funktionshinder för utförare, för 2024.

Organisering och resurser

Nationellt projektteam

Arbetet leds av en projektledare och till stöd finns ett projektteam bestående av en administratör som ansvarar för support kring lärplattformen och en produktionsledare med huvudansvar för kursinnehållet.

Roll	Tid	När
Projektledare Elisabeth Högberg	100%	Hela året
Produktionsledare My Erdfelt	70 - 100%	Hela året
Administratör Ina Lindsköld	50 %	Hela året

Projektteamet har under året haft regelbundna möten internt och med samarbetspartners.

Referensgrupp

Under 2022 skapades en referensgrupp som fortsatt arbetet sedan dess. Deras uppdrag består av att stödja projektteamet med kunskaper, erfarenheter och synpunkter i innehållsarbete på övergripande nivå, vara bollplank i vissa strategiska frågor samt vara kommunernas "röst" i innehållsarbetet.

Vidare är referensgruppen en kontaktyta för deltagare till arbetsgrupper. Deltagarna i referensgruppen är rekryterade från två nationella nätverk inom verksamhetsområdet, dvs. Nationellt kompetensråd (NKR) och SKR: s funktionshindernätverk.

Under året har fyra digitala arbetsmöten ägt rum och frågor avseende kursproduktion har lyfts i kursproduktion.

Arbetsgrupper

För varje kurs som projektet producerar utformas en arbetsgrupp med relevant kompetens och erfarenhet. En arbetsgrupp består av representanter från de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), kommunerna samt representanter från Socialstyrelsen. Arbetsgrupperna, som träffas fysiskt vid uppstart och därefter digitalt, leds av projektets produktionsledare.



Styrgrupp

Styrgruppen leds av ordförande från SKR och projektledare för Yrkesresan Funktionshinder för utförare är föredragande. I styrgruppen finns sju ledamöter som representerar följande verksamheter; Socialstyrelsen, SKR, Adda, RSS med nationellt uppdrag, RSS med regionalt uppdrag, SKR:s socialchefsnätverk samt representant för anslutna kommuner.

Styrgruppsmöten

Under året har fyra digitala styrgruppsmöten genomförts. Utöver löpande övergripande information om hur projektet utvecklas har följande punkter hanterats.

Stöd till RSS

Det finns idag 22 regionala projektledare som ansvarar för det regionala genomförandet av Yrkesresan Funktionshinder för utförare. De flesta RSS:er har även regionala administratörer.

Kommunförbundet i Västernorrland ansvarar, enligt projektdirektivet, för stöd till RSS:erna i det regionala genomförandet.

Möten för regionala projektledare och administratörer

Den digitala samverkansytan som öppnades januari 2023 har till syfte att underlätta kommunikation och dokumenthantering mellan det nationella projektet och RSS:erna.

Under året har åtta arbetsmöten genomförts, samtliga digitala.

Samtliga möten har innehållit en lägesrapport från KFTV:s arbete med Yrkesresan Funktionshinder för utförare och en lägesrapport från SKR och Adda.

Produktion av innehåll 2024

Fokus för året har varit produktion av Bas-kurs två och tre, samt första kursen för chefer. Utöver det medföljande verktyg för chef till respektive Bas-kurs för medarbetare.

Grundläggande värden och regelverk (Bas-kurs 2)

Kursen handlar om grundläggande värden och hur bemötandet kan göra det möjligt att nå målen med lagstiftningen. Begrepp som självbestämmande, inflytande, integritet, delaktighet och tillgänglighet lyfts utifrån följande sammanhang:

- Etik och levnadsvillkor.
- Lagar och regler som styr arbetet.
- Andra viktiga och styrande principer för personens rättigheter.
- Samverkan och samarbete utifrån personens samlade behov.
- Dokumentation och rapportering.



Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser (Bas-kurs 3)

Kursen handlar om funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser. En funktionsnedsättning kan påverka en persons möjlighet att vara delaktig i olika aktiviteter. Att vara delaktig i aktiviteter som upplevs meningsfulla kan bidra till en ökad känsla av sammanhang och en god livskvalitet.

- Funktionsnedsättningar.
- Aktivitet och delaktighet.
- Meningsfulla aktiviteter.
- En god och jämlik hälsa.



Leda lärande och utveckling (Chefskurs) *Publicering under våren 2025.*

Den första kursen för chefer handlar om att leda lärande och utveckling i syfte att omsätta den nya kunskapen Yrkesresan ger i det praktiska och dagliga arbetet. Kursen utgår från forskning om lärande i arbetslivet och lyfter bland annat områden som:

- Kunskapsbaserad socialtjänst.
- Lärande i arbetet.
- En lärande organisation.
- Ett utvecklingsinriktat ledarskap.

Stöd för att leda lärande och utveckling (Verktyg för chef)

Verktøget ger stöd för varje Bas-kurs som följer medarbetarens resa före, under och efter kursen. Det erbjuder egen påfyllnad av kunskap i ämnet, reflektion över verksamhetens behov, information om förutsättningar för genomförandet samt förslag på uppföljning som möjliggör ett kollegialt lärande i verksamheten. I dagsläget finns tre

verktyg: Introduktion, Grundläggande värden och regelverk samt Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser.

Kursförvaltning

Yrkesresan Funktionshinder för utförare har under året succesivt övergått i förvaltning och utveckling av kursinnehåll.

Projektet har startat upp Innehållsråd tillsammans med Socialstyrelsen i syfte att bli fånga in förändringar i kunskapsstöd. Vidare har ett arbete påbörjats för insamling och systematik av resultat från kursuppföljningar samt inkomna synpunkter och önskemål.

Arbete kopplat till lärplattformen

Om 2023 års arbete hade fokus på att anpassa lärplattformen för den volymmässigt större målgruppen har arbetet under andra halvan av 2024 haft fokus på att ensa rollerna på plattformen. Projektet har tillsammans med SKR och Adda beslutat att rollerna inom Yrkesresan Funktionshinder för utförare ska vara samstämmiga med myndighetsresan för Barn och unga. Det som kommer att skilja utförresor mot myndighetsresor är de olika rollernas behörigheter.

Kommunikation

Flera olika parter behöver kommunicera med varandra gällande Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Inför 2023 togs en kommunikationsplan fram som beskriver till vem projektet ansvarar för att kommunicera med samt när och var detta sker. Identifierade parter för kommunikation är:

- **RSS med regionalt ansvar**

Under året har åtta arbetsmöten och åtta frågestunder genomförts.

- **SKR:s funktionshindernätverk och NKR**

Vid ett tillfälle hösten 2024 har en lägesinformation lämnats om arbetet till SKR:s funktionshindernätverk och vid ett tillfälle på våren 2024 till NKR.

- **Anslutna kommuner**

I första hand sker kommunikationen med anslutna kommuner via regionala projektledare. Projektledare har vid två tillfällen deltagit på SKR:s digitala informationsmöte Öppet forum under 2024.

- **Intresseorganisationer**

Information har lämnats vid två tillfällen, vår och höst 2024.

Bilaga 3 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Inledning

Varje yrkesresa ska lämna en årsrapport till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utgör underlag för den övergripande verksamhetsberättelsen om Yrkesresan. Årsrapporten fastställs i respektive styrgrupp för enskild resa.

Nedan är en sammanfattning av årsrapporten från Kommunal utveckling i Jönköpings län gällande Yrkesresan Skadligt bruk och beroende för 2024.

Organisering och resurser

Projektteam

Ett projektteam sattes samman och under 2024 har teamet bestått av tre personer:

- Projektledare 100 %, Camilla Waern-Nyström
- Produktionsledare 50 %, Elenor Råsberg
- Nationell administratör 40 %, Zandrah Andersson
- Projektmedarbetare 25 % (oktober-december), Liselott Karlsson

Projektteamet har under hösten haft återkommande möten internt och med referensgrupp, arbetsgrupp, Socialstyrelsen, SKR och Adda för arbete med:

- Projektplan inklusive aktivitets- och tidplan
- Uppföljningsplan
- Modell för att sortera kompetens och upprätta kursmål (stöd av Socialstyrelsen) i förhållande till tänkt kursinnehåll
- Innehållsstruktur och innehåll för de första kurserna i förhållande till målgrupp och förutsättningar
- Förberedande arbete inför uppsättningen av lärplattformen för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Referensgrupp

Referensgruppen stödjer projekt och projektledare genom att dela kompetens och kunskap och fungerar som rådgivare och bidrar med idéer, förslag och synpunkter under projektets gång. Referensgruppen består av yrkesverksamma med långvarig erfarenhet inom området, anpassade efter projektets behov. Referensgruppen har ingen formell beslutsrätt i projektet, men ger stöd och synpunkter vid beslut.

Rekrytering till referensgruppen påbörjades hösten 2023.

En referensgrupp har satts samman med syfte att bistå med stöd i strategiska vägval i det praktiska utförandet och övergripande innehåll. Personer som ingår i referensgruppen är rekryterade från BIRK-nätverket (Beroende i region och kommun) och representerar olika delar av Sverige och regioner med olika förutsättningar.

Uppstartsmöte var i Stockholm, februari 2024 och därefter har referensgruppen träffats digitalt vid 8 tillfällen fram till december 2024.

Arbetsgrupp

Vid arbetet med kursinnehåll i de två första kurserna har en arbetsgrupp tillsattes med sakkunniga bestående av representanter med olika funktioner från RSS och kommun, utvecklingsledare, processledare, enhetschef. Sakkunnig från Socialstyrelsen finns utsedd.

Digital introduktionsträff med arbetsgruppen hölls i slutet av april för att sedan följas upp med ett fysiskt uppstartsmöte i Stockholm, maj 2024.

Under första delen av hösten hade arbetsgruppen kortare mer övergripande avstämningsmöten en gång i veckan. Senare delen av hösten har projektteamet och arbetsgruppen jobbat i mindre konstellationer för att arbeta med olika delar i de första kurserna.

Styrgruppsmöten

Styrgruppen har en beslutande roll för övergripande och strategiska frågor och en rådgivande funktion för det operativa arbetet. Styrgruppens huvuduppgift är att aktivt bidra till att de övergripande målen för projektet uppnås samt att kontinuerligt utveckla arbetet genom uppföljning och utvärdering.

Under 2024 har fyra styrgruppsmöten genomförts (mars, maj, september och december). Följande frågor har bland annat behandlats på styrgruppens möten under året:

- **Projekt – och uppföljningsplan**

Projekt- och uppföljningsplan fastställd

- **Namnbyte**

Vid styrgruppsmötet i mars 2024 togs, utöver beslut om projektplan och fastsällande av målgrupp, även ett mycket viktigt beslut för det forstatta arbetet. Att byta namn till Yrkesresan Skadligt bruk och beroende.

- **Är det rätt tid för att ta fram Yrkesresan skadligt bruk och beroende?**

En fråga som var aktuell vid uppstarten var om det rätt läge för att ta fram Yrkesresan Skadligt bruk och beroende just nu? Och svaret är ja, det är rätt läge. Flera nationella utredningar har kommit med genomgripande förändringsförslag vilket talar för att en nationellt sammanhållen yrkesresa kommer kunna erbjuda samordningsvinster och minskad lokal och regional arbetsbelastning samt stärka målet med en jämlik socialtjänst i hela landet.

- **ASI**

Styrgruppen har ställt sig bakom, att om möjligt få in ASI i den kommande kursen i Handläggning och dokumentation.

- **Kurser horisontellt istället för vertikalt**

Styrgruppen har ställt sig bakom att öppna alla steg Ny, Van och Erfaren samt innehåll för chefer och successivt bygga kurser utifrån ett eller flera ämnesområden. Kurser kommer produceras horisontellt istället för vertikalt. En del kurser kommer vända sig till ett steg. En del kurser kommer vända sig till två eller tre steg. Kunskapsnivån i kurserna kommer anpassas utifrån detta. Inom Yrkesresan Barn och unga har man valt att fylla ett steg i taget med kurser och även i Yrkesresan Funktionshinder har man valt att börja med ett gemensamt Bas-steg. Att Yrkesresan Skadligt bruk och beroende valt en annan väg beror på:

- I vissa RSS:er är inte målgruppen tillräckligt stor för att fylla kursdagarna. Det är stora skillnader mellan våra olika RSS:er hur många handläggare som arbetar inom området.
- Möjlighet att utvecklas tillsammans på arbetsplatsen
- Gemensamt synsätt
- Möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan de olika stegen Ny, Van och Erfaren.

Stöd till RSS

Digitala möten med regionala projektledare i RSS startades upp i maj 2024 och har därefter erbjudits vid 4 ytterligare tillfällen

De flesta RSS hade i december 2024 meddelat att de har en regional funktionsbrevlåda även för denna yrkesresa.

Underlag till RSS inför de regionala uppstarterna, ”Paket för uppstart” har påbörjat under senare delen av 2024.

Enkät till chefer i kommunerna

Under hösten 2024 skickades ut en enkät, via RSS, till samtliga chefer i anslutna kommuner. Grunden var att få in enhetsnamn för att skapa en organisationsstruktur i lärplattformen. Enkäten användes även för att få en nulägesbild av hur många handläggare som arbetar med myndighetsutövning inom skadligt bruk och beroende samt hur många handläggare som tillhör steget Ny, Van eller Erfaren. Resultatet bekräftade det som framkom i förstudien:

- Att det är cirka 1700 till 2000 handläggare.
- De flesta har arbetat över två år inom området, tillhör steget Van och Erfaren.
- De flesta chefer har ansvar för flera kompetensområden utöver skadligt bruk och beroende och har därmed även betydligt fler medarbetare än 1700 till 2000.
- Många handläggare har ansvar för flera kompetensområden utöver skadligt bruk och beroende.

Av resultatet kunde vi även utläsa att det är stora skillnader i antal handläggare mellan olika RSS. Den minsta RSS har 8 handläggare totalt till de största RSS som har runt 300 handläggare.

För att få en hållbar Yrkesresa Skadligt bruk och beroende behöver resultaten användas för att planera kommande kursupplägg och regionalt genomförande. Förutsättningar för chefer och medarbetare behöver beaktas.

Produktion av innehåll

Projektteamet har tillsammans med referensgrupp och arbetsgrupp arbetat med förberedelser och produktion av innehåll till två kurser:

- Uppdrag och ansvar som främst vänder sig till steg Ny.
- Delaktighet och samverkan som vänder sig till samtliga steg Ny, Van och Erfaren.

Lansering av de första kurserna är planerade till mars 2025.

Lärplattformen

Adda tillhandahåller och ansvarar för lärplattformen. Varje Yrkesresa har en egen installation. Yrkesresan Skadligt bruk och beroende utgår från Yrkesresan Barn och unga.

Kommunikation

Under 2024 har Yrkesresan Skadligt bruk och beroende deltagit vid:

- BIRK-nätverket maj 2024, presentation och nulägesbeskrivning
- Socialchefsdagarna, oktober 2024, monter tillsammans med SKR
- Socionomdagarna, november 2024, monter tillsammans med Yrkesresan Barn och unga.
- Öppet forum, april och oktober 2024, presentation och nulägesbeskrivning

Resultat utifrån uppföljningsplan

Arbetet inom Yrkesresan Skadligt bruk och beroende följs löpande via SKR, styrgruppen och regelbundna träffar med regionala projektledare.

Under perioden 18 december till 31 januari har en enkät som bygger på uppföljningsplanen skickats ut till samtliga RSS:er.

18 av 22 RSS:er har valt att svara på enkäten.

Beslutad uppföljningsplan anger hur samtliga projektmål ska uppfyllas och mätas. Projektet pågår under en längre tidsperiod varför övervägande av målens resultat ej kan bedömas i dagsläget då dessa förutsätter att kurser finns framtagna eller är på väg att produceras.

Bilaga 4 Sammanfattning av årsrapport Yrkesresan Äldre

Inledning

I december 2023 överlämnades ett projektdirektiv från SKR till FoU Centrum i Östergötland för nationellt framtagande av Yrkesresan Äldre för personalen inom äldreomsorgen, medarbetare och chefer. En projektledare var redan tillsatt och produktionsledare tillsattes i samband med uppdraget. I juni 2024 fastställdes projektplanen med en tillhörande uppföljningsplan av styrgruppen.

Ingen data från uppföljningar finns ännu tillgänglig, därför redovisas inte kapitlet ”Resultat enligt beslutad uppföljningsplan” i årsrapporten för 2024.

Organisering och resurser

Projektteam

Ett projektteam sattes samman och under 2024 har teamet bestått av tre personer;

- Gunilla Starräng, projektledare, 100%
- Matilda Spets, produktionsledare, 50 %, 90% from. 1 augusti 2024
- Mats Eriksson, enhetschef, FoU Centrum i Östergötland, 5 %

Från och med april 2025 tillkommer en nationell administratör 50%. Projektteamet, framförallt projektledare och produktionsledaren, har under hösten haft återkommande möten internt och med andra professioner för arbete med:

- Projektplan inklusive aktivitets- och tidplan
- Uppföljningsplan
- Risk- och sårbarhetsanalys
- Sortera kompetensområden och upprätta kursmål (stöd av Socialstyrelsen och Referensgruppen) i förhållande till tänkt kursinnehåll och förstudien.
- Innehållsstruktur i steg Bas.
- Planering för innehåll i stegen Fördjupning och Spets.
- Planering och organisering av innehåll för chefer, ”verktyg för mig” samt kursinnehåll.

Referensgrupp

En referensgrupp sattes samman inledningsvis under året. Representanterna i referensgruppen rekryterades genom RSS sakområdesnätverket för frågor kring äldre, och kommunal hälso- och sjukvård.

Referensgruppen består av följande representanter:

- Anna Haglund, Planeringsledare, Göteborgsregionen
- Carina Magnusson, Utvecklingssamordnare äldreomsorg: kommunal hälso- och sjukvård och samordnare kunskapsstyrning hälso- och sjukvård, Kommunförbundet Västernorrland
- Emma Svanberg, Projektledare Regional Utveckling - område välfärd och hälsa, Region Örebro län
- Gunnel Baazius, FoU-ledare nära vård och omsorg, Kommunal utveckling Jönköpings län
- Venera Ujkani, forsknings- och utvecklingsstrateg, Blekinge kompetenscentrum, Region Blekinge
- Sanna Juhlin, regional utvecklingsledare äldre, FoU socialtjänst Region Uppsala (avslutade sin medverkan i december 2024 på grund av ny tjänst)

Referensgruppen har träffats tre gånger under året:

- Maj: ta fram kursstruktur utifrån kompetensområden i de tre olika stegen; Bas, Fördjupning och Spets.
- Juni: Återkoppling och uppdatering av förslag på kompetensområden/kurser i steget Bas och se över en alternativ version.
- September: arbete med föreslagen kursplanering.
- December: kursinnehåll till chefer, verktyg för mig samt kurser. Språkkrav inom äldreomsorgen hur påverkas Yrkesresan Äldre.

Arbetsgrupper

Arbetsgruppen till den första kursen i steget Bas ”Uppstartskurs Yrkesresan Äldre” rekryterades genom referensgruppens medlemmar samt genom sakområdesnätverket för frågor inom äldre, kommunal hälso- och sjukvård. Socialstyrelsen medverkar med minst en representant. Uppstartsmöte för arbetsgruppen genomfördes i oktober.

Uppstart för arbetsgruppen som kommer framställa innehåll till chefer är planerad till februari 2025.

Övriga resurser

Socialstyrelsens Nationella kompetenscentrum för äldreomsorg (NKÄ) har satt samman en arbetsgrupp med sakkunniga för äldreomsorgsfrågor. En kontakt har utsetts hos NKÄ för den huvudsakliga kontakten med projektteamet.

I Östergötland har en regional intressegrupp samlats vid ett tillfälle. Det finns i denna grupp möjlighet att ”provtrycka” förslag för Yrkesresan Äldre. Gruppen består av HR-chef, verksamhetschef, enhetschef, undersköterska och specialistsjuksköterska.

Pilotgrupper av undersköterskor kommer användas för att undersöka om lärmaterialet och lärplattformens utformning är tillgängligt och på rätt nivå.

Pilotgruppen är spridd; geografiskt, erfarenhet, kompetens och första- och andraspråkstalare.

Styrgruppsmöten

Under 2024 har tre styrgruppsmöten genomförts (240604, 240924 och 241213) och följande punkter har hanterats:

- Styrgruppens ansvar och uppdrag
- Projektplan, projektledaren presenterade förslag på projektplan och efter att föreslagna justeringar genomförts antogs projektplanen vid första styrgruppsmötet, 4 juni.
- Uppföljningsplan, presenterades vid det första mötet och antogs utan justeringar.
- Kursupplägg för steget Bas; antal kurser, tidsomfattning och de olika delarna i kurserna. Upplägget presenterades vid det andra styrgruppsmötet den 24 september.
- Lärplattformen för Yrkesresan Äldre. Lärplattformen presenterades vid det tredje styrgruppsmötet den 13 december. För att få en bild av hur slutresultatet kan komma att se ut visades även Yrkesresan Funktionshinderns lärplattform.
- Förutsättningar och hinder har lyfts upp löpande under alla tre styrgruppsmöten. Vid det andra mötet handlade dialogen om resurser och möjligheter, i en nationell satsning är det svårt att pricka in rätt för alla och det är viktigt att lyfta blicken. Olika aspekter lyftes upp kring trovärdighet, flexibilitet, nytta och uthållighet.
- Styrgruppens ledamöter har också haft möjligheten att ge inspel till projektledningen under rubriken "Omvärldsspaning".

Stöd till RSS

Från november 2024 inleddes de första kontakterna med de regionala projektledarna och administratörerna för Yrkesresan Äldre. Flera av kontaktpersonerna har motsvarande roll gentemot en eller flera av de andra Yrkesresorna (Yrkesresan Barn och unga, Yrkesresan Funktionshinder för utförare och Yrkesresan Skadligt bruk och beroende). En kontaktyta på Teams har skapats i syfte att underlätta kommunikation och dokumenthantering med de regionala projektledarna och administratörerna. Från och med januari 2025 kommer regelbundna möten planeras in som ett stöd i implementeringsarbetet.

Produktion av innehåll

Under 2024 har projektteamets arbete gått över i en produktionsfas. Fram till oktober lades grunden för de olika stegen; Bas, Fördjupning och Spets. Under förstudien hade 380 chefer inom äldreomsorgen besvarat en enkät om vilket behov av kompetensutveckling deras medarbetare hade. Enkäten byggde på Socialstyrelsens kompetensmål för undersköterska där det finns 26 stycken kompetensområden kopplade till undersköterskans arbete, varav 25 av dessa kompetensområden har koppling till arbete inom

äldreomsorgen. Förstudien visade på att det finns behov av kompetensutveckling inom alla områden och att behovet främst bestod av fördjupade kunskaper.

Referensgruppens första möte i maj bestod av en workshop med syftet att planera ut de olika kompetensområdena i de tre stegen; Bas, Fördjupning och Spets. Därefter klustrades de olika kompetensområdena till kurser och en ordning för produktionen planerades.

Planen är att Bas-steget i Yrkesresan Äldre ska innehålla 11 kurser. Den första kursen är en webbkurs och de övriga tio kurserna innehåller delarna förberedelse, kurstillfälle och efterarbete.

Innehåll till chefer planeras utifrån två olika typer av innehåll; *kurser* och *verktyg för mig*. Vid varje kurs i steget Bas för medarbetaren kommer ett motsvarande verktyg finnas tillgängligt för chefen. Syftet är att verktyget ska vara ett stöd för chefer att leda medarbetarens, arbetsgruppens och verksamhetens lärande vid genomförande av kurser i steget Bas. Verktyget erbjuder också egen påfyllnad av ämneskunskap, reflektion över verksamhetens behov, information om förutsättningar för genomförandet samt förslag på uppföljning som möjliggör ett kollegialt lärande i verksamheten. Ytterligare ett verktyg som är planerat är ”Leda reflekterande samtal” för att stödja chefer att leda lärande och utveckling i verksamheten.

Den första kursen för chefer produceras av Yrkesresan Funktionshinder för utförare, Leda lärande och utveckling. Denna kurs kommer även att ha innehåll anpassat för chefer inom äldreomsorgen.

Anpassning av lärplattformen

Utvecklingen av lärplattformen sker kontinuerligt fram till november 2025 då de första kurserna kommer publiceras.

Yrkesresan Äldres målgrupp är drygt 200 000 potentiella användare. Utifrån det kommer mycket utvecklingsarbete handla om att identifiera eventuella hinder i lärplattformen som skulle kunna leda till supportärenden. Försvårande regler i lärplattformen kommer att rensas bort, istället kommer tydlig kommunikation ersätta en del regler.

Kommunikation

Ett dokument avseende ansvar för kommunikation har upprättats och beskriver till vem projektet ansvarar för att kommunicera, när och var detta sker. Identifierade parter för kommunikation är:

- RSS med regionalt ansvar (utsedda projektledare i RSS eller RSS kluster)
- SKR:s sakområdesnätverk för äldre, kommunal hälso- och sjukvård.
- Anslutna kommuner

Under 2024 har information lämnats om Yrkesresan Äldre i samband med:

- Socialchefsdagarna, 2–4 oktober
- Öppet forum: 16 april och den 16 oktober
- SKR:s sakområdesnätverk för äldre, kommunal hälso- och sjukvård: 19 mars, 30–31 maj, 28–29 augusti och den 21 november.

Kommunnamn	Folkmängd	Faktura 2025
Ale	32576	74 273 kr
Alingsås	42722	97 406 kr
Alvesta	19830	45 212 kr
Aneby	6797	15 497 kr
Arboga	13980	31 874 kr
Arjeplog	2599	5 926 kr
Arvidsjaur	6089	13 883 kr
Arvika	25547	58 247 kr
Askersund	11477	26 168 kr
Avesta	22417	51 111 kr
Bengtsfors	9076	20 693 kr
Berg	7108	16 206 kr
Bjurholm	2359	5 379 kr
Bjuv	15985	36 446 kr
Boden	28049	63 952 kr
Bollebygd	9802	22 349 kr
Bollnäs	26243	59 834 kr
Borgholm	10666	24 318 kr
Borlänge	51425	117 249 kr
Borås	114872	261 908 kr
Boxholm	5517	12 579 kr
Bromölla	12470	28 432 kr
Bräcke	6035	13 760 kr
Burlöv	20101	45 830 kr
Båstad	16026	36 539 kr
Dals-Ed	4606	10 502 kr
Danderyd	32425	73 929 kr
Degerfors	9278	21 154 kr
Dorotea	2294	5 230 kr
Eda	8412	19 179 kr
Ekerö	28910	65 915 kr
Eksjö	17792	40 566 kr
Emmaboda	9006	20 534 kr
Enköping	48591	110 787 kr
Eskilstuna	107203	244 423 kr
Eslöv	34922	79 622 kr
Essunga	5560	12 677 kr
Fagersta	13072	29 804 kr
Falkenberg	47337	107 928 kr
Falköping	32806	74 798 kr
Falun	59945	136 675 kr
Filipstad	9776	22 289 kr
Finspång	21623	49 300 kr
Flen	15362	35 025 kr
Forshaga	11520	26 266 kr
Färgelanda	6376	14 537 kr
Gagnef	10384	23 676 kr
Gislaved	28936	65 974 kr
Gnesta	11458	26 124 kr
Gnosjö	9131	20 819 kr
Gotland	60971	139 014 kr
Grums	9004	20 529 kr

Grästorps	5555	12 665 kr
Gullspång	5031	11 471 kr
Gällivare	17233	39 291 kr
Gävle	103838	236 751 kr
Göteborg	608993	1 254 526 kr
Götene	13286	30 292 kr
Habo	13456	30 680 kr
Hagfors	11418	26 033 kr
Hallsberg	16120	36 754 kr
Hallstahammar	16653	37 969 kr
Halmstad	106084	241 872 kr
Hammarö	16992	38 742 kr
Haparanda	9151	20 864 kr
Heby	14345	32 707 kr
Hedemora	15281	34 841 kr
Helsingborg	152091	346 767 kr
Herrljunga	9497	21 653 kr
Hjo	9350	21 318 kr
Hofors	9281	21 161 kr
Hudiksvall	37528	85 564 kr
Hultsfred	13673	31 174 kr
Hylte	10196	23 247 kr
Håbo	22973	52 378 kr
Hällefors	6321	14 412 kr
Härjedalen	10175	23 199 kr
Härnösand	24515	55 894 kr
Härryda	40003	91 207 kr
Hässleholm	52114	118 820 kr
Höganäs	28430	64 820 kr
Högsby	5321	12 132 kr
Hörby	15562	35 481 kr
Höör	17518	39 941 kr
Jokkmokk	4701	10 718 kr
Järfälla	88950	202 806 kr
Jönköping	147654	336 651 kr
Kalix	15391	35 091 kr
Kalmar	72704	165 765 kr
Karlsborg	7023	16 012 kr
Karlshamn	31751	72 392 kr
Karlskrona	66301	151 166 kr
Karlstad	98084	223 632 kr
Katrineholm	34154	77 871 kr
Kil	12061	27 499 kr
Kinda	9957	22 702 kr
Kiruna	22426	51 131 kr
Klippan	17714	40 388 kr
Knivsta	21193	48 320 kr
Kramfors	17491	39 879 kr
Kristianstad	86379	196 944 kr
Kristinehamn	23756	54 164 kr
Krokom	15680	35 750 kr
Kumla	22681	51 713 kr
Kungsbacka	85792	195 606 kr

Kungsör	8694	19 822 kr
Kungälv	50313	114 714 kr
Kävlinge	32477	74 048 kr
Köping	25729	58 662 kr
Laholm	26595	60 637 kr
Landskrona	47309	107 865 kr
Laxå	5423	12 364 kr
Lekeberg	8606	19 622 kr
Leksand	16137	36 792 kr
Lerum	43570	99 340 kr
Lessebo	8289	18 899 kr
Lidingö	48377	110 300 kr
Lidköping	40425	92 169 kr
Lilla Edet	14442	32 928 kr
Lindesberg	23141	52 761 kr
Linköping	168035	383 120 kr
Ljungby	28280	64 478 kr
Ljusdal	18445	42 055 kr
Ljusnarsberg	4369	9 961 kr
Lomma	24715	56 350 kr
Ludvika	26634	60 726 kr
Luleå	79645	181 591 kr
Lund	131590	300 025 kr
Lycksele	12118	27 629 kr
Lysekil	13907	31 708 kr
Malmö	365644	753 227 kr
Malung-Sälen	10254	23 379 kr
Malå	2962	6 753 kr
Mariestad	24583	56 049 kr
Markaryd	9938	22 659 kr
Mark	35155	80 153 kr
Mellerud	9052	20 639 kr
Mjölby	28695	65 425 kr
Mora	20540	46 831 kr
Motala	43505	99 191 kr
Mullsjö	7594	17 314 kr
Munkedal	10354	23 607 kr
Munkfors	3625	8 265 kr
Mölnadal	71420	162 838 kr
Mönsterås	13069	29 797 kr
Mörbylånga	16224	36 991 kr
Nora	10639	24 257 kr
Norberg	5452	12 431 kr
Nordanstig	9262	21 117 kr
Nordmaling	6942	15 828 kr
Norrköping	144980	330 554 kr
Norrtälje	66585	151 814 kr
Norsjö	3968	9 047 kr
Nybro	19951	45 488 kr
Nyköping	58344	133 024 kr
Nynäshamn	30579	69 720 kr
Nässjö	31587	72 018 kr
Ockelbo	5715	13 030 kr

Olofström	13000	29 640 kr
Orsa	6851	15 620 kr
Orust	15352	35 003 kr
Osby	12947	29 519 kr
Oskarshamn	26923	61 384 kr
Ovanåker	11341	25 857 kr
Oxelösund	12031	27 431 kr
Pajala	5857	13 354 kr
Partille	41060	93 617 kr
Perstorp	7235	16 496 kr
Piteå	42447	96 779 kr
Ragunda	5146	11 733 kr
Robertsfors	6690	15 253 kr
Ronneby	28741	65 529 kr
Rättvik	10998	25 075 kr
Sala	22843	52 082 kr
Sandviken	38360	87 461 kr
Sigtuna	52767	120 309 kr
Simrishamn	18890	43 069 kr
Sjöbo	19337	44 088 kr
Skara	18707	42 652 kr
Skellefteå	78150	178 182 kr
Skinnskatteberg	4256	9 704 kr
Skurup	17099	38 986 kr
Skövde	57995	132 229 kr
Smedjebacken	10823	24 676 kr
Sollefteå	18396	41 943 kr
Sollentuna	77624	176 983 kr
Sorsele	2357	5 374 kr
Sotenäs	9104	20 757 kr
Staffanstorps	27303	62 251 kr
Stenungsund	27851	63 500 kr
Storfors	3788	8 637 kr
Storuman	5577	12 716 kr
Strängnäs	39313	89 634 kr
Strömstad	13482	30 739 kr
Strömsund	11023	25 132 kr
Sundbyberg	56274	128 305 kr
Sundsvall	99048	225 829 kr
Sunne	13356	30 452 kr
Surahammar	9845	22 447 kr
Svalöv	14543	33 158 kr
Svedala	23581	53 765 kr
Svenljunga	10747	24 503 kr
Säffle	14899	33 970 kr
Säter	11223	25 588 kr
Sävsjö	11563	26 364 kr
Söderhamn	24545	55 963 kr
Söderköping	14789	33 719 kr
Sölvesborg	17430	39 740 kr
Tanum	12773	29 122 kr
Tibro	11338	25 851 kr
Tidaholm	12805	29 195 kr

Tierp	21104	48 117 kr
Timrå	17521	39 948 kr
Tingsryd	11966	27 282 kr
Tjörn	16092	36 690 kr
Tomelilla	13639	31 097 kr
Torsby	11321	25 812 kr
Torsås	6984	15 924 kr
Tranemo	11839	26 993 kr
Tranås	18604	42 417 kr
Trelleborg	47269	107 773 kr
Trollhättan	59003	134 527 kr
Trosa	14927	34 034 kr
Täby	77744	177 256 kr
Töreboda	9043	20 618 kr
Uddevalla	57010	129 983 kr
Ulricehamn	24985	56 966 kr
Umeå	134249	306 088 kr
Upplands Väsby	50323	114 736 kr
Upplands-Bro	32868	74 939 kr
Uppsala	248016	510 913 kr
Uppvidinge	9061	20 659 kr
Vadstena	7490	17 077 kr
Vaggeryd	14825	33 801 kr
Valdemarsvik	7525	17 157 kr
Vallentuna	35119	80 071 kr
Vansbro	6752	15 395 kr
Vara	16088	36 681 kr
Varberg	69070	157 480 kr
Vaxholm	11822	26 954 kr
Vellinge	37816	86 220 kr
Vetlanda	27528	62 764 kr
Vilhelmina	6229	14 202 kr
Vimmerby	15384	35 076 kr
Vindeln	5417	12 351 kr
Vingåker	8750	19 950 kr
Vårgårda	12474	28 441 kr
Vänersborg	40041	91 293 kr
Vännäs	9132	20 821 kr
Värnamo	34542	78 756 kr
Västervik	36447	83 099 kr
Växjö	98334	224 202 kr
Ydre	3626	8 267 kr
Ystad	32106	73 202 kr
Åmål	11906	27 146 kr
Ånge	9044	20 620 kr
Åre	12693	28 940 kr
Ärjäng	9825	22 401 kr
Äsele	2694	6 142 kr
Ästorp	16449	37 504 kr
Ätvidaberg	11467	26 145 kr
Älmhult	17653	40 249 kr
Älvdalen	6882	15 691 kr
Älvkarleby	9552	21 779 kr

Älvsbyn	7774	17 725 kr
Ängelholm	45110	102 851 kr
Öckerö	12771	29 118 kr
Ödeshög	5237	11 940 kr
Örkelljunga	10277	23 432 kr
Örnsköldsvik	55443	126 410 kr
Östersund	64979	148 152 kr
Österåker	49787	113 514 kr
Östhammar	22138	50 475 kr
Östra Göinge	13978	31 870 kr
Överkalix	3201	7 298 kr
Övertorneå	4057	9 250 kr