

## Motion

### Personalrekrytering i kommunala verksamheter

Flera av landets kommuner och så även i Malmö Stad har i dag svårt att rekrytera personal till flera av sina verksamheter, flera av dessa har också en stor personalomsättning som skapar en ryckighet i verksamheterna samt en orolighet i personalgrupperna.

Några av de områden som brottas med denna problematik är vården, badanläggningar och våra fritidsgårdar där matchningen inte alltid faller så väl ut.

I Örkeljunga kommun har man startat projektet ”Ungdomar i vården” ett projekt där ungdomar får en möjlighet under helger att arbeta i vården på några av kommunens boenden under särskilda villkor som följer gällande lagstiftning för unga i arbete. Det kan vara uppgifter som att spela spel, läsa tillsammans eller att komma ut i friska luften. Syftet är att skapa ett intresse för vårdyrket samtidigt som det får andra positiva effekter mellan generationerna. Då man identifierat svårigheter med att få unga att utbilda sig inom detta yrke har modellen skapats för att skapa ett intresse som leder till att fler söker sig till vårdutbildningar som i sin tur leder till ett arbete där man redan fått en insikt i yrket.

Flera av de yrkeskategorier som har en rekryterings problematik kan till viss del vara kopplat till ovetskapen om yrket och Örkeljunga modellen skulle kunna vara en väg att skapa intresse för en yrkeskategori som man tidigare inte har sett som intressant. Detta enbart kommer dock inte att lösa problem utan staden behöver även anpassa sig till den övriga arbetsmarknaden för att kunna konkurrera om arbetskraften för att få en långsiktighet som bygger stabila verksamheter.

### Vi föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar:

**Att:** kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell.

Malmö 2024-03-04

Anders Olin (SD)