



Datum

2024-05-31

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

HVO-2024-980

Förslag till yttrande

Till

Kommunfullmäktige

**Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
STK-2024-498**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden instämmer med motionären gällande vikten av att skapa intresse gällande kommunala verksamheter så som vård och omsorg om äldre. Nämnden arbetar aktivt för att möjliggöra att det finns kompetenta medarbetare idag och framöver inom verksamheten, genom olika fortlöpande arbeten, satsningar och modeller.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att nämnden redan arbetar aktivt med olika modeller och arbetssätt för att bland annat unga personer ska få ett intresse av att vilja arbeta i verksamheter inom vård och omsorg om äldre.

Yttrande

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden instämmer med motionären gällande vikten av att skapa intresse gällande kommunala verksamheter så som vård och omsorg om äldre. Nämnden arbetar aktivt för att möjliggöra att det finns kompetenta medarbetare idag och framöver inom verksamheten. Framför allt arbetar nämnden aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare för att dels behålla kompetenta medarbetarna, dels attrahera nya kompetenta medarbetare. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär bland annat att kunna erbjuda medarbetare möjlighet till både kontinuerligt lärande och särskild individriktad kompetensutveckling. Det innebär också att erbjuda trygga anställningar med heltid i fokus och flexibla arbetstider när så är möjligt.

Inom Malmö stad finns redan ett antal modeller för att personer ska kunna prova på olika yrken inom den kommunala verksamheten. Det är Ung i sommar, arbetsmarknadsanställningar och extratjänster som alla ställer höga krav på verksamheten genom resurskrävande handledning. De anställda kan samtidigt utföra väldigt begränsade arbetsuppgifter och bidrar inte generellt till en avlastning för nämndens verksamheter. Samtidigt finns en låg kunskap om hur många som faktiskt



blir intresserade genom dessa satsningar och sedan söker sig till yrken inom nämndens verksamheter.

För att nå nya potentiella medarbetare arbetar hälsa-, vård- och omsorgsnämnden aktivt genom att besöka skolor och olika jobb- och karriärmässor för att nå unga personer. Nämnden arbetar också med ett omfattande målgruppsanpassat rekryteringsarbete. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har förtroende för att dessa riktade rekryteringsinsatser har bäst effekt när det gäller behovet av att rekrytera nu och på sikt. Samtidigt är nämnden certifierad som vård- och omsorgscollege, där det övergripande syftet är att trygga kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Certifieringen innebär en rad olika delar, bland annat ett upparbetat samarbete främst mellan nämnden som arbetsgivare, utbildningsanordnare och fackliga organisationer. Ett resultat av samarbetet är bland annat att hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen tar emot ett visst antal elever från gymnasiet och Komvux för praktik inom nämndens verksamhet.

Till sist vill hälsa-, vård- och omsorgsnämnden påtala risken med stadsövergripande modeller, då de riskerar att bli för övergripande och generella att de tappar sitt syfte. Nämnden tror på mer verksamhetsnära modeller utefter behov för att kunna skapa en god och hållbar rekrytering. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden vill också påtala att de rådande stadsövergripande modellerna är kostsamma för nämnden, och att det inte finns någon evidens för att de leder till att fler börjar arbeta inom vården och omsorgen om äldre. Om nya modeller ska införas utgår nämnden från att införandet kommer tillsammans med ekonomiska medel. Detta för att kunna hantera det arbete som krävs, till exempel omfattande handledning.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att nämnden redan arbetar aktivt med olika modeller och arbetssätt för att bland annat unga personer ska få ett intresse av att vilja arbeta i verksamheter inom vård och omsorg om äldre.

Ordförande

Anders Rubin

Förvaltningschef

Sergio Garay