



Datum

2024-05-17

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

HVO-2024-930

Förslag till yttrande

Till

Kommunfullmäktige

Motion Anfal Mahdi (V) om kommunövergripande samordnare i arbetet mot antimuslimsk rasism/islamofobi
STK-2024-472

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

I motionen från Anfal Mahdi (V) föreslås att en kommunövergripande samordnare med fokus på antimuslimsk rasism/islamofobi inrättas. Vidare föreslås att arbetet med antimuslimsk rasism/islamofobi utvärderas senast våren 2026. Nämnden instämmer med motionären i fråga om den växande islamofobin och delar uppfattningen om att staden bör arbeta aktivt med frågan men ser inte att en kommunövergripande samordnare svarar på de behov som ses i nämndens verksamheter.

Yttrande

I motionen från Anfal Mahdi (V) föreslås att en kommunövergripande samordnare med fokus på antimuslimsk rasism/islamofobi inrättas. Vidare föreslås att arbetet med antimuslimsk rasism/islamofobi utvärderas senast våren 2026. Nämnden instämmer med motionären i fråga om den växande islamofobin och delar uppfattningen om att staden bör arbeta aktivt med frågan. I enlighet med Malmö stads policy för mänskliga rättigheter (hädanefter MR-policy) och förslag på plan för arbete mot islamofobi ser nämnden att det finns ett pågående arbete i staden.

I motionen hänvisas till en strategisk plan för att arbeta med diskrimineringsfrågor, som sedermera ersatts med Malmö stads MR-policy. I linje med den nya policyn arbetar stadens samordnare för MR-frågor i team snarare än enskilt. Syftet med att i större utsträckning arbeta i team har varit att minska sårbarheten som följer med enskilda specialister, ett arbetssätt som nämnden ser som fördelaktigt. Nämnden



instämmer i motionärens ambition om att synliggöra diskriminering avseende islamofobi eller antimuslimsk rasism. Däremot ser nämnden att processer för stöd i verksamheterna bättre svarar på behoven på området. Genom kartläggningar har nämnden kunnat se att händelser där medarbetare utsatts (eller utsatt andra) för rasism upplevs som svåra att hantera. En övergripande kunskap om rasism generellt och stöd i samtal för bland annat första linjens chefer ser nämnden därför som mer angeläget.

Malmö stad strävar efter att vara arbetsgivare som är fri från diskriminering. Nämnden vill därför framhålla vikten av att arbeta med frågan utifrån arbetsgivarperspektivet för att säkerställa att arbetet mot antimuslimsk rasism/islamofobi inkluderar Malmöbor såväl som medarbetare i staden. Nämnden ser därför stadens arbete med aktiva åtgärder som en viktig komponent i arbetet mot antimuslimsk rasism/islamofobi, och vill särskilt påtala behovet av att skapa tydliga strukturer kring aktiva åtgärder.

Nämnden föreslår kommunfullmäktige avslå motionen med hänvisning till att förslaget inte svarar mot de behov nämnden har identifierat.

Ordförande

[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]