



Datum

2023-10-20

Vår referens

Matilda Quisbert

Utredningssekreterare

matilda.renkvist-quisbert@malmö.se

Tjänsteskrivelse**Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan
HVO-2023-2305****Sammanfattning**

Emma-Lina Johansson (V) har motionerat om att ett flertal nämnder ska ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan i samverkan med de fackliga organisationerna. Malmö stad har ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning för Malmö stad. Hälsa-, vård och omsorgsnämnden kan konstatera att kompetensförsörjning är ett prioriterat område. Insatser för att bibehålla en hållbar tillväxt samtidigt som kompetensförsörjningen säkras är av intresse för staden i sin helhet. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har flertalet samverkansområden med i första hand gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, samt med arbetsmarknads- och socialnämnden där vi utbildar och fortbildar. Dessa insatser beskrivs närmare i förvaltningens förslag till yttrande.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Beslutsunderlag

- Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-10-17
- Tjänsteskrivelse HVON 2023-10-26 Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan, korrigerad 2023-10-20

Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-10-17

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2023-10-26

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Emma-Lina Johansson (V) har motionerat om att ett flertal nämnder ska ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan i samverkan med de fackliga organisationerna. Motionären skriver att personalbristen i välfärdsyrkena är en påtaglig utmaning för hela landet, men att det finns mycket de kommunala förvaltningarna kan göra för att få fler i arbete och samtidigt trygga kompetensen i våra kärnverksamheter.

Malmö stad har ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning. 2018 antog också kommunstyrelsen en stadsgemensam kompetensförsörjningsstrategi som arbetats fram tillsammans över förvaltningsgränserna. Den stadsgemensamma kompetensförsörjningsstrategin stipulerar att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, d.v.s. hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt d.v.s. vilken nivå på kompetens.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden kan konstatera att kompetensförsörjning är ett prioriterat område även i nämndens specifika verksamheter. Flertalet insatser görs för att säkra att rätt kompetens finns på plats för att genomföra det kommunala uppdraget. I förvaltningens förslag till yttrande finns exempel på insatser som görs i samverkan med andra förvaltningar. Samverkansprocessen gör att vinsten blir tudelad, eftersom insatsen kan flytta den enskilde arbetstagaren närmare arbetsmarknaden, samtidigt som förvaltningarna säkrar sin kompetensförsörjning.

I förvaltningens förslag till yttrande beskrivs även samverkansprocesser och utmaningar som nämnden har kunnat identifiera. Dessa rör i synnerhet framtida kompetensbrister i samband med ett sannolikt ökat vårdbehov hos Malmö stads invånare. I ärendet ”Kompetensförsörjningsplan 2024” kommer en förvaltningsspecifik plan för kommande år att presenteras.

Ansvariga

Sergio Garay, förvaltningschef