



Datum
2023-09-11

Adress
205 80 Malmö

Diarienummer
HVO-2023-2521

Förslag till yttrande

Till
Medborgare

Malmöinitiativ om trogenhetsbonus vid löneökningar EF20230151

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Yttrande

Tack för ditt initiativ. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden kommer inte att införa trogenhetsbonus vid löneökningar.

När det gäller bonussystem och lön är det inte helt enkelt med lokala alternativa lösningar. Lönesättning i förvaltningen regleras i centrala avtal tecknade på nationell nivå mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och de kollektivavtalsbärande fackliga organisationerna, lönepolicyn i Malmö stad, samt förvaltningens riktlinje för lönesättning. Styrdokumenten genomsyras av huvudbudskapet att all lönesättning ska vara individuell och differentierad och detta utgör basen i stadens och förvaltningens lönesättning.

I de centralt tecknade löneavtalen anges bland annat följande:

”Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.”

Nämnden håller med initiativtagaren om att en osunt hög personalomsättning kan missgynna verksamheten och Malmöbon, men att införa en bonus i förhållande till antal år hos arbetsgivaren och på så sätt köpa kvar medarbetare som kanske egentligen vill gå vidare till annan arbetsgivare bedömer nämnden inte är rätt väg att gå. Dessutom kan vi inte se att det finns en direkt korrelation mellan medarbetares erfarenhet och dess möjlighet att uppnå mål och resultat. Nämnden bedömer att den lösning som initiativtagaren föreslår strider mot löneavtalets intention och är alltså inte möjlig eller önskvärd att genomföra.

Ordförande

.....
Anders Rubin
.....

Förvaltningschef

.....
Sergio Garay
.....