



Malmö stad  
**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden**

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2022-12-14 kl 09:00-11:30
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	John Roslund
Justeringen	2022-12-20
Protokollet omfattar	§142

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Tilde Tibblin	
	Ordförande	.....	.....
		Anders Rubin	
	Justerande	.....	.....
		John Roslund	

**Beslutande ledamöter**

Anders Rubin (S) (Ordförande)  
Michael Högberg (L) (Vice ordförande)  
John Roslund (M) (Andre vice ordförande)  
Tove Granditsky Svenson (S)  
Martin Christian Hjort (S)  
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)  
Kerstin Wallin (MP)  
Birgitta Ehlin (V)  
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)  
Sonja Jernström (M)  
Kay Lennart Wictorin (C)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Michael Hård af Segerstad (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Ingela Svensson (S)  
Mohamed El Bachir Safi El Idrissi (S)  
Amjad Khan (S)  
Eva Lindholm (L)  
Liselotte Lundgren Sigurd (MP)  
Madeleine Håkansson (V)  
Christina Gröhn (M)  
Ahmad Marof Jaro (M)  
Oscar Wannfors (M)  
Ewa Langerbeck (C)  
Eva Hallén (SD)  
Regina Harwigsson (SD)

**Övriga närvarande**

Anne Wolf (Tf. Förvaltningsdirektör)  
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)  
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)  
Olof Malmström (HR-chef)  
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)  
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)  
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)

**§ 142 Arbetsmiljöverkets tillsyn av Malmö stads systematiska arbetsmiljöarbete**  
**HVO-2021-1969**

### **Sammanfattning**

Under 2021 genomförde Arbetsmiljöverket en nationell tillsyn av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i politiskt styrda organisationer. Syftet med tillsynen var att kommuner ska säkra att styrningen av arbetsmiljöarbetet fungerar så att SAM utvecklas, positiva effekter uppnås och ohälsa och olyckor förebyggs i verksamheten. Initialt identifierade Arbetsmiljöverket tre brister med krav på åtgärder för Malmö stad:

- Den årliga uppföljningen fångar inte alla brister.
- Arbetsplatser saknar lokalt anpassade rutiner för undersökning och riskbedömning av alla arbetsmiljörisker
- Chefer saknar tillräckliga kunskaper om hur man driver ett lokalt systematiskt arbetsmiljöarbete.

Efter genomförda stickprovsinspektioner tillsammans med åtgärder som har genomförts kommunövergripande, men ej inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, gör Arbetsmiljöverket nu bedömningen att bristerna i punkt 2 och 3 enligt ovan ännu inte är uppfyllda. Samtliga förvaltningar ska per den 6 december komplettera med uppgifter som möter de identifierade bristerna, och stadens samlade svar ska vara Arbetsmiljöverket tillhanda senast den 16 december. Stadskontoret kommer att svara för Malmö stad som helhet.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tidigare tagit fram en handlingsplan genom en arbetsgrupp med sektionschefer, referensgrupp med enhetschefer och referensgrupp med partsgemensam grupp för arbetsmiljö. Förslaget till handlingsplan samverkades den 7 juni 2022 efter att förvaltningsledningen ställt sig positiv till handlingsplanen. Uppgifter ut handlingsplanen lämnas till stadskontoret enligt en gemensam struktur.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

### **Reservationer**

John Roslund (M), Ragnhild Ståleker (M), Sonja Jernström (M) och Kay Victorin (C) reserverar sig mot beslutet, bilaga 1.

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Michael Hård af Segerstad (SD) reserverar sig muntligen mot beslutet.

### **Yrkanden**

John Roslund (M) yrkar att:

- nämnden inte godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.
- ge förvaltningen i uppdrag att omarbeta föreslagen åtgärdsplan och skapa en implementeringsplan och en kontrollplan där förvaltningen månadsvis redovisar för nämnden hur arbetet mot att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav fortskrider.
- förvaltningen omedelbart tar i anspråk befintlig utbildning och arbetsmaterial avseende arbetsmiljöarbetsmiljöutbildning inom äldre, vård och omsorg.

Lisbeth Persson Ekström (M) yrkar bifall till Roslunds (M) yrkanden.

Anders Rubin (S) yrkar avslag till Roslunds (M) yrkanden och bifall till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen uppdrag enligt Rubins (S) yrkande.
2. Avslag till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen uppdrag enligt Roslunds (M) yrkande.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Arbetsmiljöverkets tillsyn av systematiskt arbetsmiljöarbete
- Handlingsplan hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen
- Inspektionsmeddelande



## Reservation

**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2022-12-14**

Ärende: Arbetsmiljöverkets tillsyn av Malmö stads systematiska arbetsmiljöarbete

Vi kan konstatera att 20210916 skickade Arbetsmiljöverket sitt inspektionsmeddelande till Malmö stad för en utförd inspektion 20210908, Det hela samverkades 20220622 efter att förvaltningsledningen ställt sig positivt, vårt svar skulle vara inne 20221206, så ärendet behandlades således i efterhand idag som information till nämnden 20221214. Det är en anmärkningsvärd hantering av ett så viktigt ärende, som borde behandlats tidigare på hösten istället för på mandatperiodens sista sammanträde.

Den kritik som framförs av Arbetsmiljöverket är allvarlig och vi har svårt att förstå varför Malmö stad inte använder redan befintligt material som exempelvis [suntarbetsliv.se](http://suntarbetsliv.se), som många andra kommuner använder sig av. Varför måste Malmö stad hela tiden lägga resurser på att finna en Malmömodell i allt? Varför måste Malmö stad hela tiden uppfinna hjulet när det redan finns snabbt applicerbara lösningar?

På direkt fråga till facket så uppgav de att man saknade uppföljning i frågorna. Vi moderater och centerpartister tycker att arbetsmiljöfrågan är en så viktig fråga, inte minst med tanke på den höga grad av arbetsbelastning, personalomsättning och inhyrd personal att vi önskar frågan lyfts till månadsvis redovisning i nämnden. Det är en viktig signal från nämnden till förvaltningen om att frågan ska stå högt på prioritetlistan i verksamheten.

Vi yrkade därför följande.

Yrkar att vi inte godkänner Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Att ge förvaltningen i uppdrag att omarbete föreslagna Åtgärdsplan och skapa en implementeringsplan och en kontrollplan där förvaltningen månadsvis redovisar för nämnden hur arbetet mot att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav fortskrider.

Att förvaltningen omedelbart tar i anspråk befintlig utbildning och arbetsmaterial avseende arbetsmiljöutbildning inom äldre, vård och omsorg.

För den borgerliga gruppen:

John Roslund (M)    Ragnhild Ståleker (M)    Sonja Jernström (M)    Kay Victorin (C)

Med instämmande från

Christina Gröhn (M)    Ahmad Marof Jaro (M)    Oscar Wannfors (M)    Ewa Langerbeck (C)