



Datum

2023-02-07

Vår referens

Jonas Holmqvist

HR-konsult

jonas.holmqvist@malmo.se

Tjänsteskrivelse**Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljön 2022
HVO-2023-465****Sammanfattning**

Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöföreskriften AFS 2001:1 föreskriver att arbetsgivaren en gång per år gör en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och organiseras. I uppföljningen summeras sådant som har genomförts och upptäckts under året och tas med i det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet. Efter inspektion från Arbetsmiljöverket 2021 togs en ny uppföljningsmodell fram under 2022 vilken har genomförts i samtliga verksamheter i Malmö stad. De största skillnaderna mot tidigare uppföljning är att den nya modellen omfattar alla arbetsställen, alla chefsnivåer och hela samverkanssystemet.

Som en följd av det nya systemet för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete beslutade kommunstyrelsen att från och med 2022 inte kräva en uppföljning av arbetsmiljöindikatorer från nämnderna. Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har valt att för verksamhetsåret 2022 redovisa arbetsmiljöindikatorerna på likartat sätt som föregående år, med vissa justeringar av vilka indikatorer som ingår. Framöver planerar dock förvaltningen för annan uppföljning baserat på att nämnden har givit förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska återrapporteras till nämnden (§ 142, HVON 2022-12-14). Förvaltningen återkommer med förslag i mars 2023.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Uppföljning av arbetsmiljö 2022*.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Uppföljning SAM och arbetsmiljö 2022
- Uppföljning av arbetsmiljö 2022

Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-02-14

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2023-02-22

Ansvariga

Anne Wolf, tf. förvaltningschef