



Datum

2020-10-13

Vår referens

Pia Kanold

Enhetschef

pia.kanold@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Remiss om revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor HVO-2020-4414

#### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har skickat en remiss om revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor. Nämnder och bolag ska lämna synpunkter på innehållet i *Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* och inriktningsdokumentets förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet. Inriktningens syfte är att ge vägledning till medarbetare, chefer, förtroendevalda och politiker i Malmö stad och ska bidra till att tydliggöra hur jämlikhet, jämställdhet och ett rättighetsbaserat arbete är en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen liksom det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet. Inriktningen ska ange övergripande långsiktig inriktning för arbetet och den ska årligen kompletteras med verksamhetsplanering för konkreta insatser med verksamhets- och insatsmål.

Hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen anser inte att inriktningens syfte uppnås och önskar en del förtydliganden som anges i förslag till yttrande.

#### Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om remissen *revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor*.

#### Beslutsunderlag

- Rapport Sweco - Från perspektivträngsel till perspektivmöjligheter
- Förslag till Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad
- Stadskontorets tjänsteskrivelse
- Tjänsteskrivelse HVON 2020-10-28 Remiss om styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor
- Förvaltningens förslag till yttrande

#### Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2020-10-20

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2020-10-28

#### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

## Ärendet

Kommunstyrelsen har skickat en remiss om revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor. Nämnder och bolag ska lämna synpunkter på innehållet i *Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* och inriktningsdokumentets förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet. Malmö stad arbetar utifrån flera olika styrdokument med frågor kring att säkerställa en hållbar, jämställd, jämlik och diskrimineringsfri stad och organisation för samtliga Malmöbor. De olika styrdokumenterna har antagits vid olika tillfällen och utgår från olika lagstiftningar, nationella beslut, konventioner med mera. Samtliga styrdokument har antagits av kommunfullmäktige, undantaget *Strategi för det långsiktiga arbetet med Agenda 2030 för hållbar utveckling*, som antagits av kommunstyrelsen.

Stadskontoret har bedömt att det finns ett behov av att se över formerna för styrdokumenterna och arbetet som sker inom ramen för dessa. De styrdokument som berörs är:

- Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering, antagen 2011
- Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad, antagen 2014
- Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad, antagen 2017
- Strategi för Malmö stads långsiktiga arbete med Agenda 2030, antagen 2018
- Ärende gällande folkhälsopolicy för Malmö stad, antagen 2010

Stadskontoret har upphandlat ett konsultföretag som gjort översynen och presenterat sina slutsatser i en rapport och förslag på styrdokument: *Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad*. Syftet är att ge vägledning till medarbetare, chefer och förtroendevalda och inriktningen ska bidra till att tydliggöra hur jämlikhet, jämställdhet och ett rättighetsbaserat arbete är en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen samt det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet i Malmö stad. Inriktningen ska ange övergripande långsiktig inriktning för arbetet och den ska årligen kompletteras med verksamhetsplanering för konkreta insatser med verksamhets- och insatsmål.

I ansvarsfördelningen i inriktningen anges att nämnder och styrelser ansvarar för att planera, genomföra, analysera och följa upp verksamheten utifrån Agenda 2030, jämställdhet, barnets rättigheter, folkhälsa, nationella minoriteter och antidiskriminering. Förvaltningarna ansvarar för att omsätta inriktningen i den egna verksamheten samt för att det ska finnas minst en samordnare med ansvar och mandat att samordna, planera för och ge stöd i arbetet att integrera Agenda 2030, jämställdhet, barnets rättigheter, folkhälsa, nationella minoriteter och antidiskriminering i respektive förvaltning.

Hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen anser inte att inriktningens syfte tillräckligt tydligt uppnås och önskar en del förtydliganden som anges i förslag till yttrande.

## Ansvariga

Tilde Tibblin Planeringssekreterare

Anne Wolf Avdelningschef

Gisela Öst Förvaltningsdirektör