



## **Initiativärende angående månadsvisa uppföljningar av hot och kränkningar**

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön är sund och säker, att kränkande särbehandling förebyggs och att drabbade tas om hand (se Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)).

Efter ett möte med delar av bland annat Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens personal, kan vi konstatera att de som var där kände att de kränkningar och hot de blir utsatta för på sina arbetsplatser inte fullt ut tas på allvar hos deras närmaste chefer. Att utsättas för kränkningar och hot på sin arbetsplats är fullständigt oacceptabelt och det är av yttersta vikt att arbetsgivaren tar den problematiken på största allvar. Det finns en uppenbar risk att det finns ett mycket stort mörkertal avseende personalens utsatta hot och kränkningar utifrån att man kan ha för hård arbetsbelastning och inte hinner eller orkar med att göra en anmälan, är rädd om sitt vikariat, är rädd för repressalier i lönerörelsen, inte vill framstå som besvärlig och inte minst att personalen utsätts för kränkningar och hot så ofta att de blir avtrubbade. Den allt hårdare tonen i vårt samhälle förekommer tyvärr även i vår verksamhet.

Moderaterna anser därför att det finns behov av att ytterligare lyfta frågan om efterlevnaden av Arbetsmiljöverkets bestämmelser kring kränkande särbehandling samt att utifrån den månatliga redovisningen av resultaten och om behov finns sätta in verkningfulla åtgärder.

Därför yrkar vi att:

Förvaltningen ges i uppdrag att månadsvis redovisa antalet kränkningar och hot som vår personal utsätts för nedbrutet på avdelningsnivå.

John Roslund (M)