

Initiativärende till Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

## Åtgärdsplan för minskad personalomsättning och förbättrad arbetssituation

Vi, M, C och Kd, har med allt större oro kunnat konstaterat att något är fel med arbetssituationen för många av våra anställda. Personalomsättningen för t ex sjuksköterskor är oacceptabelt hög, 23 %, vilket innebär att var fjärde sjuksköterska slutar varje år och måste ersättas, bl a genom kostsam inhyrning av personal från bemanningsföretag. Kontinuitet och servicekvalitet blir självfallet lidande, och det finns risk för att regler och rutiner missas. Dessutom belastas befintlig personal med merarbete i samband med inskolning av många nya medarbetare till följd av hög personalomsättning mm.

Risken för sjukfrånvaro och utbrändhet ökar om arbetsbelastningen är för hög. Den årliga medarbetarundersökningen bekräftar att det finns ett arbetsbelastningsproblem. Endast 48 % uppger att de har lagom arbetsbelastning och arbetstempo. För hög arbetsbelastning får negativa konsekvenser för vård- och omsorgsarbetet, och kan vara en av orsakerna till t ex att alla i hemtjänsten inte följer gällande hygienrutiner vilket kan drabba äldre med ökad smittrisk.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden måste värna om kvaliteten i verksamheten. Hög personalomsättning medför kvalitetsproblem. Förvaltningens arbetsplatser måste erbjuda en så bra arbetssituation att den inte föranleder oacceptabelt hög personalomsättning.

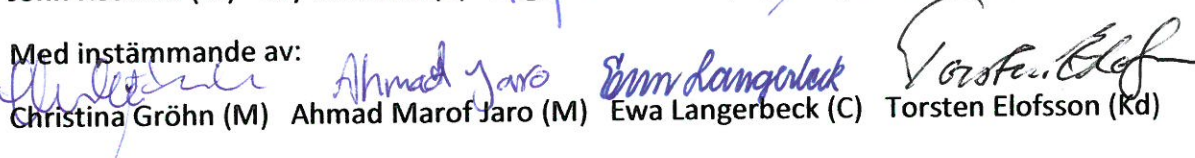
Vi föreslår att Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutar

Att uppdra åt förvaltningen att utarbeta ett förslag till åtgärdsplan för minskad personalomsättning och förbättrad arbetssituation.

2020-01-31

  
John Roslund (M) Kay Wictorin (C) Ragnhild Ståleker (M) Sonja Jernström (M)

Med instämmande av:

  
Christina Gröhn (M) Ahmad Marof Jaro (M) Ewa Langerbeck (C) Torsten Elofsson (Kd)