



Datum

2019-12-03

Vår referens

Karin Lidén

HR-konsult

Karin.Liden@malmo.se

## **Tjänsteskrivelse**

### **Kompetensförsörjningsgap och handlingsplan 2019 HVO-2019-6092**

#### **Sammanfattning**

2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning för Malmö stad. Nämnderna gör årlig analys och jämförelse av verksamheternas behov av kompetens med tillgänglig kompetens. Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens analys omfattar sju yrkesgrupper som valts baserat på rekommendationer i den Malmö stadgemensamma kompetensförsörjningsprocessen.

Till ärendet läggs en rapport som beskriver förvaltningens arbete med analys, pågående och planerade insatser inom kompetensförsörjningsområdet. I bilaga 1 finns Kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen inklusive kompetensmål och bilaga 2 innehåller en kartläggning av kompetensgapet på samtliga verksamhetsavdelningar.

#### **Förslag till beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner kartläggningen av kompetensgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med kompetensförsörjningsarbetet utifrån kompetensförsörjningsplanen.

#### **Beslutsunderlag**

- Bilaga 1, Kompetensförsörjningsplan
- Bilaga 2, Kartläggning av kompetensgap
- Tjänsteskrivelse HVON 2019-12-17 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplan 2019
- Rapport om kompetensgap och kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 2019

#### **Beslutsplanering**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2019-12-10

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2019-12-17

**Beslutet skickas till**

Stadskontoret

**Ärendet**

2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning för Malmö stad. Nämnderna gör årlig analys och jämförelse av verksamheternas behov av kompetens med tillgänglig kompetens.

2018 beslutade kommunstyrelsen om en gemensam Kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad. Strategin kompletterar och omsätts i det gemensamma arbetssättet för kompetensförsörjning och anger riktning, skapar samsyn och kraft för stadens kompetensanalyser och kompetensinsatser.

Senast den 31 december 2019 ska nämnderna redovisa kompetensgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplan för 2019 till kommunstyrelsen. Syftet med redovisningen är att Malmö stad ska få en samlad beskrivning av kompetensbehov både på kort och på lång sikt för att arbeta för att finna lösningar på kompetensutmaningar och att möta medborgarnas behov.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har gjort kompetensanalyser för förvaltningens sju största yrkeskategorier: arbetsterapeuter, biståndshandläggare, fysioterapeuter/sjukgymnaster, sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden och sektionschefer. Förvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsplan med åtgärder som ska bidra till att minska kompetensgap och uppnå kompetensmål.

Till ärendet läggs en rapport som beskriver förvaltningens arbete med analys, pågående och planerade insatser inom kompetensförsörjningsområdet. I bilaga 1 finns Kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen inklusive kompetensmål och aktivitetsplan och bilaga 2 innehåller en kartläggning av kompetensgapet på samtliga verksamhetsavdelningar. Med stöd av kompetensförsörjningsplanen fortsätter förvaltningens kompetensförsörjningsarbete för att nå både en kortsiktig och en långsiktig strategi.

**Ansvariga**

Tilde Tibblin Planeringssekreterare

Ann-Kristin Blomberg HR-chef

Gisela Gréen Förvaltningsdirektör