



Datum

2019-09-12

Vår referens

Karin Lidén

HR-konsult

Karin.Liden@malmo.se

## **Tjänsteskrivelse**

### **Redovisning av arbetet med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor HVO-2019-1660**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har gett hälsa-, vård och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att redovisa arbetet med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor. Under 2018 stod extern bemanning för 7 % av sjuksköterskors arbetade tid i förvaltningen. Exempel på åtgärder som pågår för att minska behov och användning av externa sjuksköterskor är bland annat samverkan med funktionsstödsnämnden och Vårdförbundet och analyser av bemanningsbehovet utifrån hur den externa bemanningen har använts.

#### **Förslag till beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens redovisning till kommunstyrelsen om arbetet med att minska behov och användning av extern bemanning av sjuksköterskor.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2019-09-24 Redovisning av arbetet med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor

#### **Beslutsplanering**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2019-09-17

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2019-09-24

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har gett hälsa-, vård och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att redovisa arbetet med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor (2019-04-03, § 89).

#### **Extern bemanning av sjuksköterskor i hälsa-, vård och omsorgsnämnden**

På grund av de senaste årens nationella brist på och konkurrens om sjuksköterskor har verksamheterna utmaningar vad gäller att rekrytera och behålla sjuksköterskor. Förvaltningen har under 2018 lyckats ersättningsrekrytera de sjuksköterskor som avslutat sin anställning.

Utöver det måste verksamheten hantera utökad och varierat behov och löpande frånvaro av olika orsaker vilket görs via det interna resursteamet BUMS (Bemanning Uthyrning Malmö Sjuksköterskor). Dock räcker inte dessa resurser till för att hantera det samlade sjuksköterskeuppdraget i förvaltningen varför förvaltningen nödgats använda sig av extern bemanning för att säkerställa en god och säker vård.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens verksamheter bemannas idag av cirka 380 månadsavlönade sjuksköterskor. Av dessa arbetar cirka 15 sjuksköterskor i Malmö stads resursteam BUMS som utgör en resurs för samtliga vård- och omsorgsverksamheter i Malmö stad. Utöver månadsavlönade medarbetare tjänstgör timavlönade sjuksköterskor i viss utsträckning.

2018 stod förvaltningens månadsavlönade sjuksköterskor för cirka 90% av sjuksköterskors arbetade tid. 7%, motsvarande tid för 20 årsarbetare, kom från extern bemanning. Kostnaden för extern bemanning uppgick 2018 till cirka 21 miljoner kronor.

Hälsa-, vård och omsorgsnämnden arbetar aktivt för att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor. Följande är exempel på åtgärder:

- fortsatt arbete med aktiviteter för att attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och behålla sjuksköterskor inom ramen för nämndens kompetensförsörjningsplan
- samverkan med funktionsstödsnämnden och Vårdförbundet
- analys av bemanningsbehov utifrån hur extern bemanning har använts
- analys av förutsättningar och riktlinjer för det interna resursteamet BUMS samt se över att volymerna är rätt dimensionerade.

**Ansvariga**

Ann-Kristin Blomberg, HR-chef

Gisela Gréen, Förvaltningsdirektör