



Datum

2019-05-07

Vår referens

Karin Lidén

HR-konsult

Karin.Liden@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid HVO-2019-917**

#### **Sammanfattning**

Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) har inkommit till kommunfullmäktige med en motion om att Malmö stad ska sluta använda anställningsformen ”allmän visstid”. Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen använder anställningsformen allmän visstid i begränsad omfattning vad gäller månadsavlönade medarbetare. 2018 utgjorde andelen månadsavlönade i anställningsformen i snitt över året cirka 1 % av samtliga månadsavlönade på förvaltningen. Förvaltningen använder anställningsformen mer frekvent för timavlönade medarbetare, under perioden januari-mars 2019 registrerades cirka 25 % av de timavlönade timmarna som allmän visstid. Förvaltningens bedömning är att anställningsformen inte helt ska slopas då det även fortsättningsvis finns behov av att använda den för anställning inom projekt och vid tillfälliga satsningar och arbetsanhopningar. Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

#### **Förslag till beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om Emma-Lina Johanssons (V) och Anders Anderssons (V) motion om att slopa anställningsformen allmän visstid.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

#### **Beslutsunderlag**

- Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Tjänsteskrivelse HVON 2019-05-23 Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om att slopa anställningsformen AVA

#### **Beslutsplanering**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2019-05-14

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2019-05-23

## Beslutet skickas till Kommunfullmäktige

### Ärendet

Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) har inkommit till kommunfullmäktige med en motion om att Malmö stad ska sluta använda anställningsformen ”allmän visstid”. Motionärerna menar att ett slopande av anställningsformen bidrar till ett aktivt jämställdhetsarbete och ett arbetsliv med bra villkor och möjlighet att utvecklas.

Johansson (V) och Andersson (V) föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

- att Malmö stad inte ska använda allmän visstid som anställningsform.

Motionen har skickats på remiss till funktionsstödsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och hälsa-, vård- och omsorgsnämnden.

### Allmän visstidsanställning i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Allmän visstidsanställning är en av fyra tillåtna tidsbegränsade anställningsformer enligt lag (1982:80) om anställningsskydd. Anställningsformen kan användas exempelvis vid en tillfällig arbetsanhopning eller för anställning i ett projekt som drivs under begränsad tid.

Enligt Malmö stads riktlinje *Anställning i Malmö stad*, beslutad den 19 februari 2019, är tillsvidareanställning huvudregel. Tidsbegränsade anställningar kan ingås om grund föreligger. I riktlinjen framgår att anställningsformen allmän visstid ska användas strikt och begränsat.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen använder anställningsformen allmän visstid i begränsad omfattning vad gäller månadsavlönade medarbetare. 2018 utgjorde andelen månadsavlönade i anställningsformen i snitt över året cirka 1 % av samtliga månadsavlönade på förvaltningen. Ett flertal olika yrkesgrupper hade månadsavlönade allmänna visstidsanställningar under 2018. Kvinnor var i lägre utsträckning än män allmänt visstidsanställda på månadsanställning, mellan 1-3 % av kvinnor med månadsanställning var anställda med allmän visstidsanställning per månad jämfört med 2-4 % av män.

Förvaltningen använder anställningsformen mer frekvent för timavlönade medarbetare än för månadsavlönade medarbetare. Under perioden januari-mars 2019 registrerades cirka 25 % av de timavlönade timmarna som allmän visstid enligt statistik hämtad ur bokningsverktyget *Vikariebanken*. Verksamheten ledsagning och avlösning har också timavlönade medarbetare i anställningsformen.

Nedan tabell visar andelen månadsavlönade allmänna visstidsanställningar och antal månadsavlönade totalt på förvaltningen. Uppgifter redovisas per yrkeskategori för alla yrkeskategorier där andelen allmänna visstidsanställningar översteg 1 % av alla månadsanställningar under 2018. Statistik är hämtad ur *Koll HR-rapport*.

Yrke	Andel allmän visstid snitt/månad	Antal anställda totalt snitt/månad
vårdbiträde	3 %	1150
it-tekniker	30%	14
assistent/administrativ assistent	3%	60
ekonomibiträde	5%	47
it-sekreterare	8%	3
lokalvårdare	5%	13
projektledare	6%	4
utvecklingssekreterare	4%	22
vårdare	35%	3
barnskötare	55%	1

Det finns ett pågående arbete i förvaltningen med att ta fram tillämpningsanvisningar för Malmö stads nya riktlinje *Anställning i Malmö stad*. Tillämpningsanvisningarna kommer att innehålla konkret vägledning för när anställningsformen kan användas. I förvaltningen drivs också projektet *Kvalitativ bemanning*, med övergripande mål att öka andelen heltidsanställda och heltidsarbetande samt minska andelen timavlönade timmar till förmån för tryggare anställningar. Inom verksamheten avlösning och ledsagning pågår en översyn vilken kommer att leda till förändrade anställningsformer.

Förvaltningens bedömning är att anställningsformen inte helt ska slopas då det även fortsättningsvis finns behov av att använda den för anställning inom projekt och vid tillfälliga satsningar och arbetsanhopningar. Tillämpningsanvisningar för *Anställning i Malmö stad* och arbetet med *Kvalitativ bemanning* säkerställer att förvaltningen använder anställningsformen strikt och begränsat.

#### Ansvariga

Ann-Kristin Blomberg, HR-chef

Gisela Gréen, förvaltningsdirektör