

2019-05-02

Till Hälsa vård och omsorgsnämnden

## Initiativärende

### **Avseende införande av rutin för begäran av utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom Vård och omsorgsförvaltningen.**

Oroande information har kommit oss tillhanda, information som säger att en person som arbetat som timvikarie inom äldreomsorgen åt vår förvaltning samt åt förvaltningarna i Eslöv, Höör, Svalöv och Kristianstad har dömts till fängelse för 6 grova stölder som skett då personen varit tjänstgörande. Personen i fråga förekom i belastningsregistret sedan tidigare. Redan 2012 godkände personen ett strafföreläggande om 14 fall av bedrägerier. Vår förvaltning har ett omfattande rekryteringsbehov på grund av vår stora personalomsättning samt sjukdomsbortfall och blir då en del av säkerhetsrisken. I och med att vi anställer så mycket ny personal måste vi också skaffa oss bättre kunskaper om vem vi anställer. Det är vår skyldighet se till så att säkerheten för våra vårdtagare är så bra den bara kan bli. Vi tar betalt för att tillhandahålla säker vård och måste givetvis också leverera annars uppfyller vi inte kvalitetskriterierna.

Vi har tittat på hur Mölndals stad har löst problemen.

Mölndals stad har infört en rutin där alla som söker arbete hos dem är skyldiga att lämna in ett utdrag ur belastningsregistret innan arbete erbjuds. (Rutinen bifogas bilaga 1).

Vi Sverigedemokrater yrkar genom detta initiativärende:

**Att** Hälsa-vård och omsorgsnämnden uppdrar åt Hälsa-vård och omsorgsförvaltningen att omgående se över anställningsrutinerna samt införa en motsvarande rutin som införts i Mölndal kommun.

Ilvars Hansson (SD)

Michael Hård af Segerstad (SD)

med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

Bilagor: 1. Rutin för Mölndals stad.

Övrig information: artikel i Lokaltidningen 15 april 2019