



Datum
2019-05-15

Adress
205 80 Malmö

Diarienummer
HVO-2019-917

Förslag till yttrande

Till
Kommunfullmäktige

**Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
STK-2019-426**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Yttrande

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ska vara en attraktiv organisation där medarbetare inom nämndens verksamheter har rätt kompetens, bra arbetsvillkor och förutsättningar för sitt uppdrag. En viktig del av bra arbetsvillkor är trygga anställningar och anställningsformer, vilket är en central fråga för nämnden. I nämndens verksamheter ska tillsvidareanställning vara huvudregel medan tidsbegränsade anställningar ska kunna användas om grund föreligger. Avseende anställningsformen allmän visstid anser nämnden att den ska användas strikt och begränsat i enlighet med Malmö stads riktlinje *Anställning i Malmö stad*.

Nämnden använder anställningsformen i mycket begränsad omfattning vad gäller månadsavlönade medarbetare, i snitt över året 2018 var cirka 1 % av samtliga månadsavlönade anställningar på förvaltningen allmänna visstidsanställningar. Omfattningen vad gäller timavlönade medarbetare är större, under de tre första månaderna 2019 registrerades cirka 25 % av de timavlönade timmarna som allmän visstidsanställning.

I förvaltningen pågår arbete med att ta fram förvaltnings specifika tillämpningsanvisningar för Malmö stads riktlinje *Anställning i Malmö stad*. Tillämpningsanvisningarna kommer att innehålla konkret vägledning för när anställningsformen kan användas så att förvaltningen får en gemensam tolkning av vad som är en strikt och begränsad användning. I förvaltningen drivs också projektet *Kvalitativ bemanning*, med övergripande mål att öka andelen heltidsanställda och heltidsarbetande samt minska andelen timavlönade timmar till förmån för tryggare anställningar. Nämnden bedömer att dessa insatser är tillräckliga för att säkerställa att anställningsformen används strikt och begränsat. För vissa projekt och tillfälliga arbetsanhopningar finns även med dagens regelverk fortsättningsvis behov av att använda anställningsformen varför nämndens bedömning är att anställningsformen inte i nuläget helt kan slopas i Malmö stad.

Med anledning av ovanstående föreslår hälsa-, vård- och omsorgsnämnden kommunfullmäktige att avslå motionen.

Ordförande

.....
Anders Rubin
.....

Förvaltningsdirektör

.....
Gisela Gréen
.....