



Malmö stad

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen

Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sammanträde i februari 2018 om att bevilja medel för insatser inom ovan nämnda områden.

Vid vilken nämnd har utvecklingsarbetet bedrivits?

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Utvecklingsarbetets namn:

HBTQ-certifiering av Malmö stads mötesplatser för äldre.

Utvecklingsarbetets måluppfyllelse

Utvecklingsarbetets syfte och mål var att personalen ska få en ökad kunskap i metoder och mål för att i sitt arbete göra mötesplatserna mer inkluderande.

Hur har utvecklingsarbetet förankrats i den aktuella nämnden?

Beslut om att mötesplatser, i första hand Dammfri och Tuppen, skulle ansöka om medel för hbtq-certifiering togs av nämnden den 29 november 2017.

På vilket sätt har tidigare erfarenheter från arbetet med jämställdhet och antidiskriminering använts i utvecklingsarbetet?

Tidigare har viss personal både arbetat med attityder och bemötande, vissa har även fått en kortare utbildning i hbtq-frågor och normkritik. Denna erfarenhet har nyttjats under RFSL:s utbildningar och diskussioner.

Hur kommer nämnden att tillvarata de erfarenheter som gjorts i samband med utvecklingsarbetet?

Erfarenheterna från certifieringsprocessen kommer att användas till förändringsarbete avseende attityd, bemötande, marknadsföring och lokalers fysiska miljöer. I första hand för hbtq-frågor, men det förväntas ge effekter för mer öppna och inkluderande mötesplatser som kan uppfattas mer välkomnande även för målgrupper som är svåra att nå.

En plan finns för att vidareförmedla kunskap och erfarenheter till nyanställda samt plan för att kunskaperna och erfarenheterna ska fortleva i personalgrupperna genom återkommande punkter på APT och möten. Det finns en utsedd hbtq-grupp för detta.

Vilket är resultatet i förhållande till utvecklingsarbetets budget:

Personal på samtliga mötesplatser i Malmö har tillsammans genomgått RFSL:s utbildning för hbtq-certifiering. Handlingsplanen godkändes av RFSL i december 2018 och nu är samtliga mötesplatser för äldre certifierade. Se bilaga 1.

Positiva effekter, alla mötesplatser har arbetat med en förändring av attityder och sätt att tänka samt bemöta fördomar kring hbtq.

25 000 kr av pengarna har använts till föreläsning av Jeanette Larsson: *Högt i tak men var har vi golvet?* Detta var för samtlig personal i förvaltningen, ca 300 personer deltog.

Underskrift ansvarig chef:

Pia Hesselroth Tegel

Nämndens svar skickas till: anders.p.eriksson@malmo.se