



Datum

2018-11-27

Vår referens

Ann Marie Bengtsson

HR-konsult

ann-marie.bengtsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsgap och handlingsplan 2018 HVO-2018-2543

Sammanfattning

I januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning för Malmö stad. Nämnderna gör årlig analys och jämförelse av verksamheternas behov av kompetens med tillgänglig kompetens, förvaltningen har gjort kompetensanalyser för förvaltningens sju största yrkeskategorier.

Till ärendet läggs en rapport som redogör för förvaltningens kompetensförsörjningsarbete 2018. I bilaga 1 finns Kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen inklusive kompetensmål och bilaga 2 innehåller en kartläggning av kompetensgapet på samtliga verksamhetsavdelningar.

Förslag till beslut

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta

att godkänna kartläggning av kompetensgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplan 2018 för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, samt

att ge hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med kompetensförsörjningsarbetet utifrån kompetensförsörjningsplanen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse HVON 2018-12-17 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplan 2018
- Rapport kompetensgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplan 2018
- Bilaga 1, Kompetensförsörjningsplan 2018
- Bilaga 2, Kartläggning av kompetensgap
- Förteckning yrkeskategorier

Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2018-12-17

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

I januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för ett strukturerat och systematiskt arbete med åtgärder och prioriteringar för en långsiktig gemensam kompetensförsörjning för Malmö stad. Nämnderna gör årlig analys och jämförelse av verksamheternas behov av kompetens med tillgänglig kompetens.

Den 13 juni 2018 beslutade kommunstyrelsen om en gemensam Kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad. Strategin kompletterar och omsätts i det gemensamma arbetssättet för kompetensförsörjning och anger riktning, skapar samsyn och kraft för stadens kompetensanalyser och kompetensinsatser.

Senast den 31 december 2018 ska nämnderna redovisa kompetensgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplan för år 2018 till kommunstyrelsen.

Syftet med redovisningen är att Malmö stad ska få en samlad beskrivning av kompetensbehov både på kort och på lång sikt för att arbeta för att finna lösningar på kompetensutmaningar och att möta medborgarnas behov.

Hälsa- vård- och omsorgsförvaltningen har gjort kompetensanalyser för förvaltningens sju största yrkeskategorier: arbetsterapeuter, biståndshandläggare, fysioterapeuter/sjukgymnaster, sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden och sektionschefer. Förvaltningen har tagit fram åtgärder som behöver vidtas för de berörda yrkeskategorierna för att minska kompetensgap och uppnå kompetensmål.

Till ärendet läggs en rapport som redogör för förvaltningens kompetensförsörjningsarbete 2018. I bilaga 1 finns Kompetensförsörjningsplan för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen inklusive kompetensmål och aktivitetsplan och bilaga 2 innehåller en kartläggning av kompetensgapet på samtliga verksamhetsavdelningar.

Med stöd av kompetensförsörjningsplanen fortsätter förvaltningens kompetensförsörjningsarbete för att nå både en kortsiktig och en långsiktig strategi.

Ansvariga

Gisela Green Förvaltningschef