

Kartläggning av kompetensgap - formulär

Kartläggningsår:

2018



| | | | |
|-------------------------------------|-----------------|---|----------|
| Förvaltning | Avdelning | Enhet | Sektion |
| Hälsa-, vård och omsorgsförvaltning | Ordinärt boende | Hemtjänst, Hemsjukvård SSK och rehab, korttid, BUMS o | Samtliga |

| Yrkeskategori | Planeringshorisont | Behov | | | | | Tillgång 2018 | | | | | GAP | | | | | GAP (%) | | | | |
|-----------------|--------------------|-------|-----|-----|---------|--------|---------------|------|-----|---------|--------|------|------|------|---------|--------|---------|------|------|---------|--------|
| | | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt |
| Arbets terapeut | Kort sikt, 2020 | 4 | 16 | 38 | 19 | 77 | 2 | 15 | 34 | 17 | 68 | -2 | -1 | -4 | -2 | -9 | -100% | -7% | -12% | -12% | -13% |
| Arbets terapeut | Lång sikt, 2023 | 4 | 16 | 41 | 24 | 85 | 2 | 15 | 34 | 17 | 68 | -2 | -1 | -7 | -7 | -17 | -100% | -7% | -21% | -41% | -25% |
| Fysioterapeut | Kort sikt, 2020 | 4 | 11 | 38 | 24 | 77 | 2 | 8 | 35 | 19 | 64 | -2 | -3 | -3 | -5 | -13 | -100% | -38% | -9% | -26% | -20% |
| Fysioterapeut | Lång sikt, 2023 | 4 | 12 | 31 | 28 | 75 | 2 | 8 | 35 | 19 | 64 | -2 | -4 | +4 | -9 | -11 | -100% | -50% | +11% | -47% | -17% |
| Sjuksköterska | Kort sikt, 2020 | 18 | 101 | 95 | 35 | 249 | 30 | 75 | 69 | 26 | 200 | +12 | -26 | -26 | -9 | -49 | +40% | -35% | -38% | -35% | -25% |
| Sjuksköterska | Lång sikt, 2023 | 18 | 102 | 113 | 36 | 269 | 30 | 75 | 69 | 26 | 200 | +12 | -27 | -44 | -10 | -69 | +40% | -36% | -64% | -38% | -35% |
| Undersköterska | Kort sikt, 2020 | 63 | 566 | 388 | 258 | 1275 | | 1268 | | | 1268 | -63 | +702 | -388 | -258 | -7 | | +55% | | | -1% |
| Undersköterska | Lång sikt, 2023 | 63 | 566 | 394 | 260 | 1283 | | 1268 | | | 1268 | | +702 | | -15 | | | +55% | | | -1% |
| Vårdbiträde dag | Kort sikt, 2020 | 29 | 262 | 175 | 117 | 583 | | 583 | | | 583 | -29 | +321 | -175 | -117 | 0 | | +55% | | | 0% |
| Vårdbiträde dag | Lång sikt, 2023 | 29 | 262 | 175 | 117 | 583 | | 583 | | | 583 | | +321 | | 0 | | | +55% | | | 0% |
| Sektionschef C | Kort sikt, 2020 | 3 | 23 | 31 | 30 | 87 | 10 | 38 | 19 | 18 | 85 | +7 | +15 | -12 | -12 | -2 | +70% | +39% | -63% | -67% | -2% |
| Sektionschef C | Lång sikt, 2023 | 4 | 17 | 33 | 33 | 87 | 10 | 38 | 19 | 18 | 85 | +6 | +21 | -14 | -15 | -2 | +60% | +55% | -74% | -83% | -2% |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |

Kartläggning av kompetensgap - formulär

Kartläggningsår:

2018



| | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|-------|---------|
| Förvaltning | Avdelning | Enhet | Sektion |
| Hälsa-, vård och omsorgsförvaltning | Myndighetsavdelningen | | |

| Yrkeskategori | Planeringshorisont | Behov | | | | | Tillgång 2018 | | | | | GAP | | | | | GAP (%) | | | | |
|---------------------|--------------------|-------|-----|-----|---------|--------|---------------|-----|-----|---------|--------|------|-----|-----|---------|--------|---------|------|-------|---------|--------|
| | | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt |
| Arbets terapeut | Kort sikt, 2020 | | 2 | 2 | | 4 | | 2 | 2 | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0% | 0% | | 0% |
| Arbets terapeut | Lång sikt, 2023 | | 2 | 2 | | 4 | | 2 | 2 | | 4 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0% | 0% | | 0% |
| Biståndshandläggare | Kort sikt, 2020 | 11 | 32 | 31 | 21 | 95 | 11 | 32 | 31 | 21 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Biståndshandläggare | Lång sikt, 2023 | 11 | 32 | 31 | 21 | 95 | 11 | 32 | 31 | 21 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Fysioterapeut | Kort sikt, 2020 | | 2 | 1 | | 3 | | 2 | 1 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0% | 0% | | 0% |
| Fysioterapeut | Lång sikt, 2023 | | 2 | 1 | | 3 | | 2 | 1 | | 3 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0% | 0% | | 0% |
| Sjuksköterska | Kort sikt, 2020 | 1 | 3 | 3 | | 7 | 1 | 3 | 3 | | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | | 0% |
| Sjuksköterska | Lång sikt, 2023 | 1 | 3 | 3 | | 7 | 1 | 3 | 3 | | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | | 0% |
| Sektionschef C | Kort sikt, 2020 | | 5 | 3 | 1 | 9 | | 6 | 2 | 1 | 9 | 0 | +1 | -1 | 0 | 0 | | +17% | -50% | 0% | 0% |
| Sektionschef C | Lång sikt, 2023 | | 1 | 6 | 2 | 9 | | 6 | 2 | 1 | 9 | | +5 | -4 | -1 | 0 | | +83% | -200% | -100% | 0% |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | |

Kartläggning av kompetensgap - formulär

Kartläggningsår:

2018



| | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------|---------|
| Förvaltning | Avdelning | Enhet | Sektion |
| Hälsa-, vård och omsorgsförvaltning | Hälsa- och förebyggande | | |

| Yrkeskategori | Planeringshorisont | Behov | | | | | Tillgång 2018 | | | | | GAP | | | | | GAP (%) | | | | |
|-----------------|--------------------|-------|-----|-----|---------|--------|---------------|-----|-----|---------|--------|------|-----|-----|---------|--------|---------|-------|-------|---------|--------|
| | | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt | Viss | God | Hög | Mkt hög | Totalt |
| Arbets terapeut | Kort sikt, 2020 | 0 | 0 | 3 | 5 | 8 | 0 | 1 | 3 | 3 | 7 | 0 | +1 | 0 | -2 | -1 | | +100% | 0% | -67% | -14% |
| Arbets terapeut | Lång sikt, 2023 | 0 | 0 | 1 | 8 | 9 | 0 | 1 | 3 | 3 | 7 | 0 | +1 | +2 | -5 | -2 | | +100% | +67% | -167% | -29% |
| Sjukgymnast | Kort sikt, 2020 | | | | 3 | 3 | | | | 3 | 3 | | | | 0 | 0 | | | | 0% | 0% |
| Sjukgymnast | Lång sikt, 2023 | | | | 4 | 4 | | | | 3 | 3 | | | | -1 | -1 | | | | -33% | -33% |
| Sjuksköterska | Kort sikt, 2020 | | | | 11 | 11 | | | 1 | 9 | 10 | 0 | 0 | +1 | -2 | -1 | | | +100% | -22% | -10% |
| Sjuksköterska | Lång sikt, 2023 | | | | 12 | 12 | | | 1 | 9 | 10 | | | +1 | -3 | -2 | | | +100% | -33% | -20% |
| Undersköterska | Kort sikt, 2020 | | | 34 | 35 | 69 | | 63 | | | 63 | | +63 | -34 | -35 | -6 | | +100% | | | -10% |
| Undersköterska | Lång sikt, 2023 | | | 34 | 40 | 74 | | 63 | | | 63 | | +63 | | | -11 | | +100% | | | -17% |
| Vårdbiträde dag | Kort sikt, 2020 | | | | | 0 | | 3 | | | 3 | 0 | +3 | 0 | 0 | +3 | | +100% | | | +100% |
| Vårdbiträde dag | Lång sikt, 2023 | | | | | 0 | | 3 | | | 3 | | +3 | | | +3 | | +100% | | | +100% |
| Sektionschef C | Kort sikt, 2020 | | 2 | 3 | 4 | 9 | | 3 | 3 | 1 | 7 | | +1 | 0 | -3 | -2 | | +33% | 0% | -300% | -29% |
| Sektionschef C | Lång sikt, 2023 | | 2 | 2 | 7 | 11 | | 3 | 3 | 1 | 7 | | +1 | +1 | -6 | -4 | | +33% | +33% | -600% | -57% |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | |