



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-08-27

Vår referens

Kristian Berghult

Utredningssekreterare

kristian.berghult@malmo.se

Remiss av motion från Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter GYVF-2024-1243

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att svara på en motion från Anders Olin (SD) angående personalrekrytering i kommunala verksamheter. Motionären lyfter fram att flera av landets kommuner och så även Malmö Stad idag har svårt att rekrytera personal till flera av sina verksamheter. Anders Olin föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter, i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera, samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell. Ungdomarna får en meningsfull sysselsättning och kan bli intresserade av yrkesområdet, vilket förhoppningsvis leder till att de sedan ansöker till exempelvis vård- och omsorgsprogrammet. För arbetsgivarna kan ungdomarna bli ett värdefullt stöd för vårdtagarna och de anställda.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen föreslår att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden bedömer att ungdomars möjlighet att prova på och testa olika yrken är en viktig fråga för nämnden. Förvaltningen föreslår vidare att nämnden inte har möjlighet att ge uppdrag till Kommunstyrelsen och avstår därmed från att ta ställning till en eventuell utredning.

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande angående ”Remiss av motion från Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter” och överlämnar detsamma till kommunfullmäktige.
2. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.



Beslutsunderlag

- Följebrev till remiss av STK angående motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Remiss av STK angående Motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Information om förlängd svarstid
- GVNAU beslut §102 2024-06-05
- Förslag till yttrande av remiss angående Motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- §122 GVNAU Remiss av motion angående motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- G-Tjänsteskrivelse GVN 2024-08-30 Remiss av motion från Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter

Beslutsplanering

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2024-06-05

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2024-08-21

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2024-08-30

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att svara på en motion från Anders Olin (SD) angående personalrekrytering i kommunala verksamheter.

Motionären lyfter fram att flera av landets kommuner och så även Malmö Stad idag har svårt att rekrytera personal till flera av sina verksamheter. Flera av dessa har också en stor personalomsättning som skapar en ryckighet i verksamheterna samt en orolighet i personalgrupperna. I Örkelljunga kommun har man startat projektet ”Ungdomar i vården”, ett projekt där ungdomar får en möjlighet under helger att arbeta i vården på några av kommunens boenden under särskilda villkor som följer gällande lagstiftning för unga i arbete. Det kan vara uppgifter som att spela spel, läsa tillsammans eller att komma ut i friska luften. Syftet är att skapa ett intresse för vårddyrket samtidigt som det får andra positiva effekter mellan generationerna. Då man identifierat svårigheter med att få unga att utbilda sig inom detta yrke har modellen skapats för att skapa ett intresse, som leder till att fler söker sig till vårdutbildningar, som i sin tur leder till ett arbete där man redan fått en insikt i yrket.



Rekryteringsproblematik kan till viss del vara kopplat till okunskap om yrket och Örkelljunga-modellen skulle kunna vara en väg att skapa intresse för en yrkeskategori som man tidigare inte har sett som intressant. Detta enbart kommer dock inte att lösa problemet, utan staden behöver även anpassa sig till den övriga arbetsmarknaden för att kunna konkurrera om arbetskraften för att få en långsiktighet som bygger stabila verksamheter.

Anders Olin föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att:

- utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens förslag till yttrande till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Ungdomars möjlighet att prova på och testa olika yrken är en viktig fråga för nämnden. Nämnden har inte möjlighet att ge uppdrag till Kommunstyrelsen och avstår därmed från att ta ställning till en eventuell utredning.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden poängterar att det redan i dagsläget är svårt att få tillräckligt med platser (apl-platser) för nämndens elever i exempelvis äldrevården. Om förslaget med helgungdomar i exempelvis vården ska fungera, så bör utredningen om sådan tillsatts tydliggöra vilka resurser som behövs för att ett sådant initiativ ska fungera. Vidare behöver utredningen ta hänsyn till andra insatser som främjar ungdomarnas möjlighet till arbete och självförsörjning, såsom ”Ung i sommar”, där Malmöbor mellan 16–19 år erbjuds fyra veckors betald praktik under sommaren.

Ansvariga

Elena Zukauskaitė Avdelningschef
Anneli Schwartz Förvaltningschef