



Datum

2023-10-10

Vår referens

Kristian Berghult

Utredningssekreterare

kristian.berghult@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Remiss angående Motion av (V) om att

införa en strategisk kompetensförsörjningsplan GYVF-2023-2113

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över *Remiss angående Motion av Emma-Lina Johansson(V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan*.

I motionen lyfts fram att personalbristen i välfärdsyrkena är en nationell kris. I Malmö stad saknas exempelvis grundskollärare, undersköterskor, stödpedagoger, fritidspedagoger, arbetsterapeuter, personliga assistenter, fysioterapeuter, specialpedagoger, sjuksköterskor och socialsekreterare. I motionen föreslås att kommunstyrelsen, tillsammans med stadens förvaltningar och fackliga organisationer tar fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad.

Förvaltningen påpekar att arbetet med strategisk kompetensförsörjning är en av stadens högst prioriterade frågor. Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen arbetar idag strategiskt med frågan, både inom förvaltningen och tillsammans med andra förvaltningar i Malmö stad (se bilaga 1). Kommunstyrelsen beslutade 2016 om att införa ett ledningssystem för kompetensförsörjning i staden. År 2018 infördes dessutom en gemensam kompetensstrategi vilket innebär en samlad och gemensam process för att genomföra analyser, samverka inom och mellan förvaltningarna samt planera för insatser för att hantera organisationens kompetensförsörjningsutmaningar.

Nämnden föreslår att motionen ska anses besvarad, med hänvisning till det systematiska arbete som genomförs inom kompetensförsörjningsområdet.

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande avseende Remiss angående *Motion av (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan* enligt förvaltningens förslag, och överlämnar detta till kommunstyrelsen.
2. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att anse att motionen är besvarad med hänvisning till redovisningen i ärendet.

Beslutsunderlag

Remiss angående *Motion av Emma-Lina Johansson(V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan*

Beslutsplanering

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2023-10-17

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2023-10-27

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Inlämnad motion från Emma-Lina Johansson (V) som skickats på remiss för yttrande av arbetsmarknads- och socialnämnden, funktionsstödsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. I motionen föreslås kommunfullmäktige ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad, i samverkan med de fackliga organisationerna.

Gymnasie och vuxenutbildningsförvaltningens förslag till yttrande till nämnden

Kompetensförsörjningen är en av stadens högst prioriterade frågor. Malmö stad arbetar systematiskt, strukturerat och sammanhållet med att följa upp, analysera, riskbedöma och göra planer på alla olika organisatoriska nivåer för att klara utmaningarna. Nämnden gör detta formellt sedan 2016 genom en ISO-standardiserad process, och vartannat år sker analys och rapportering i Stratsys. År 2018 antog också kommunstyrelsen en stadsgemensam kompetensförsörjningsstrategi som arbetats fram tillsammans över förvaltningsgränserna. Utifrån den stadsgemensamma kompetensförsörjningsstrategin har förvaltningarna gemensamma mål och handlingsvägar.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2016-01-26 om ett gemensamt arbetssätt, ett ledningssystem för kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad. Beslutet innebär att

- förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt göra en risk och konsekvensanalys över gapet,
- förvaltningarna ska upprätta kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda kompetensgapet,
- kompetensgap och planer ska samverkas och genom angivna mallar skickas från nämnd till stadskontoret, som i sin tur sammanställer till kommunstyrelsen. Detta ska inrapporteras vartannat år till nämnd och stadskontor senast den 31/12.

Resultatet ska leda till en tydlighet över stadens behov av kompetens för prioriteringar i exempelvis löneöversyn, budgetprocess, utbildningssatsningar. Det ska också ge ett underlag för dialog med exempelvis SKR, Arbetsförmedlingen, högskolor, Yrkeshögskolan och regeringen.

I gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen sker ett nära samarbete med näringslivet i bland annat bransch- och programråd, för att tidigt få kunskap om vilken kompetens som efterfrågas i närtid och på längre sikt. Arbetsförmedlingen är naturligtvis också en viktig partner i diskussioner om kompetensbehovet.

Som exempel på aktiviteter i förvaltningen kan nämnas arbetet med unga, som är en viktig mål-

grupp för en långsiktig kompetensförsörjning. Målgruppen nås bland annat genom att erbjuda praktik under sommaren för unga mellan 16-19 år. Under sommaren 2023 tog verksamheterna emot 100 ungdomar, precis som föregående år, vilket både gynnar gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen som arbetsgivare och skapar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet för ungdomarna.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen samverkar aktivt med andra förvaltningar i Malmö stad i kompetensförsörjningsfrågor. Bland annat har en syv-resurs etablerats för samlokalerat arbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Arbetsförmedlingens handläggare. Nämnden har också satsat på att fortsätta utvecklingen av *kombinationsutbildningar*, det vill säga utbildningar där eleven studerar gymnasiala yrkeskurser parallellt med studier i sfi eller svenska som andraspråk på grundläggande nivå. Arbetet sker i nära samarbete med branscher och det lokala näringslivet och efter avslutad utbildning är eleven anställningsbar inom aktuellt yrkesområde.

Nämnden fortsätter satsningen på olika former av förberedande och kompletterande utbildningar i samverkan med Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och Funktionsstödsnämnden. Detta möjliggör för medarbetare inom Malmö stad att få en färdig yrkesutbildning på gymnasial nivå, för att möta stadens kompetensförsörjningsbehov av yrkesutbildad vård- och omsorgspersonal.

Nämnden poängterar att frågan om kompetensförsörjning är en av stadens högst prioriterade frågor och lyfter fram att nämnden arbetar systematiskt med kompetensförsörjningsfrågor, såväl inom nämndens verksamhet som mellan olika nämnder i Malmö stad (se bilaga 1). Nämnden anser att motionen med detta yttrande är besvarad.

Ansvariga