



Datum  
2023-10-09  
Adress

**Yttrande**

Diarienummer  
GYVF-2023-2113

Till  
Kommunstyrelsen

**Remiss angående Motion av (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan  
STK-2023-2113**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslås överlämna följande yttrande:

**Sammanfattning**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över Remiss angående *Motion av Emma-Lina Johansson(V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan*. Nämnden poängterar att frågan om kompetensförsörjning är en verksamhetskritisk fråga och en av stadens högst prioriterade frågor och lyfter fram att nämnden arbetar systematiskt med kompetensförsörjningsfrågor, såväl inom nämndens verksamhet som mellan olika nämnder i Malmö stad (se bilaga 1). Nämnden anser att motionen med detta yttrande är besvarad.

**Yttrande**

Kompetensförsörjningen är en av stadens högst prioriterade frågor. Malmö stad arbetar systematiskt, strukturerat och sammanhållet med att följa upp, analysera, riskbedöma och göra planer på alla olika organisatoriska nivåer för att klara utmaningarna. Nämnden gör detta formellt sedan 2016 genom en ISO-standardiserad process, och vartannat år sker analys och rapportering i Stratsys. År 2018 antog också kommunstyrelsen en stadsgemensam kompetensförsörjningsstrategi som arbetats fram tillsammans över förvaltningsgränserna. Utifrån den stadsgemensamma kompetensförsörjningsstrategin har förvaltningarna gemensamma mål och handlingsvägar.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2016-01-26 om ett gemensamt arbetssätt, ett ledningssystem för kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad. Beslutet innebär att

- förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt göra en risk och konsekvensanalys över gapet,
- förvaltningarna ska upprätta kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda kompetensgapet,

- kompetensgap och planer ska samverkas och genom angivna mallar skickas från nämnd till stadskontoret, som i sin tur sammanställer till kommunstyrelsen. Detta ska inrapporteras vartannat år till nämnd och stadskontor senast den 31/12.

Resultatet ska leda till en tydlighet över stadens behov av kompetens för prioriteringar i exempelvis löneöversyn, budgetprocess, utbildningssatsningar. Det ska också ge ett underlag för dialog med exempelvis SKR, Arbetsförmedlingen, högskolor, Yrkeshögskolan och regeringen.

I gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen sker ett nära samarbete med näringslivet i bland annat bransch- och programråd, för att tidigt få kunskap om vilken kompetens som efterfrågas i närtid och på längre sikt. Arbetsförmedlingen är naturligtvis också en viktig partner i diskussioner om kompetensbehovet.

Som exempel på aktiviteter i förvaltningen kan nämnas arbetet med unga, som är en viktig målgrupp för en långsiktig kompetensförsörjning. Målgruppen nås bland annat genom att erbjuda praktik under sommaren för unga mellan 16-19 år. Under sommaren 2023 tog verksamheterna emot 100 ungdomar, precis som föregående år, vilket både gynnar gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen som arbetsgivare och skapar en meningsfull sysselsättning och arbetslivserfarenhet för ungdomarna.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen samverkar aktivt med andra förvaltningar i Malmö stad i kompetensförsörjningsfrågor. Bland annat har en syv-resurs etablerats för samlokaliserat arbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Arbetsförmedlingens handläggare. Nämnden har också satsat på att fortsätta utvecklingen av *kombinationsutbildningar*, det vill säga utbildningar där eleven studerar gymnasiala yrkeskurser parallellt med studier i sfi eller svenska som andraspråk på grundläggande nivå. Arbetet sker i nära samarbete med branscher och det lokala näringslivet och efter avslutad utbildning är eleven anställningsbar inom aktuellt yrkesområde.

Nämnden fortsätter också satsningen på olika former av förberedande och kompletterande utbildningar i samverkan med Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och Funktionsstödsnämnden. Detta möjliggör för medarbetare inom Malmö stad att få en färdig yrkesutbildning på gymnasial nivå, för att möta stadens kompetensförsörjningsbehov av yrkesutbildad vård- och omsorgspersonal.

Nämnden poängterar att frågan om kompetensförsörjning är en av stadens högst prioriterade frågor och lyfter fram att nämnden arbetar systematiskt med kompetensförsörjningsfrågor, såväl inom nämndens verksamhet som mellan olika nämnder i Malmö stad (se bilaga 1) Nämnden anser att motionen med detta yttrande är besvarad.

Ordförande

.....  
[Förnamn Efternamn]  
.....

[Fyll i titel]

.....  
[Förnamn Efternamn]  
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]