



Datum

2023-02-06

Vår referens

Hanna Boulter

HR-chef

Hanna.Boulter@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 GYVF-2023-322

Sammanfattning

Syftet med att följa upp arbetsmiljöarbetet är att sådant som inte fungerat tillfredsställande ska kunna förbättras genom åtgärder. Detta är reglerat i föreskriften Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Med start 2022 infördes en ny modell för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Malmö stad. Implementeringen av den nya modellen kommer att ske under en tvåårsperiod för att alla förvaltningar ska kunna vara i mål och använda modellen i sin helhet 2023.

I ärendet redovisas förvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022.

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 och översänder uppföljningen till stadskontoret.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2023-02-24 Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2022

Beslutsplanering

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2023-02-15

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2023-02-24

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Syftet med att följa upp arbetsmiljöarbetet är att sådant som inte fungerat tillfredsställande ska kunna förbättras genom åtgärder. Detta är reglerat i föreskriften Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Med start 2022 infördes en ny modell för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Malmö stad. Implementeringen av den nya modellen kommer att ske under en tvåårsperiod för att alla förvaltningar ska kunna vara i mål och använda modellen i sin helhet 2023. Uppföljningen ska genomföras årligen på samtliga nivåer, dvs. arbetsplats – ledningsgrupp - lokal samverkan- skyddskommitté/förvaltningsråd och med slutlig rapport till stadskontor och nämnd.

Under hösten har förvaltningens arbetsmiljögrupp arbetat med hur implementeringen ska se ut på förvaltningen. Gruppen har arbetat igenom stödmaterialet och anpassat det utifrån verksamheten. Vidare har stödmaterialet som ett första steg skickats ut till att chefer i organisationen med uppdrag att de för dialog i lokal samverkansgrupp om den nya modellen samt följer upp arbetsmiljön på arbetsplatsen.

Vad uppföljningen visar 2022

Dialog har förts i respektive samverkansgrupp om vad som behöver förbättras i arbetsmiljön. Under hösten har även den årliga medarbetarenkäten genomförts med ett antal förvaltningsspecifika frågor för att identifiera risker inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Medarbetarenkäten 2022 visade att 4% av medarbetarna vid GVF upplevt sig utsatt för kränkande särbehandling och 2022 att 7% under året varit utsatt för hot och /eller våldssituationer på sin arbetsplats. Identifierade risker innebär en ökad risk för ohälsa vilket föranleder att främjande och förebyggande åtgärder fortsatt behöver vidtas för att medarbetare vid förvaltningen ska ha en trygg, säker och trivsamt arbetsplats.

I den uppföljande inspektion som Arbetsmiljöverket genomförde 2022 i Malmö stad uppmärksammades mycket som var välfungerande men även att brister kvarstod i det systematiska arbetsmiljöarbetet vid stadens förvaltningar. Arbetsmiljöverket krav innebar bland annat att Malmö stad behöver säkerställa att alla de som har uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet har tillräckliga kunskaper och kompetens för att utföra uppgifterna. För att säkerställa att samtliga krav åtgärdas och undvika föreläggande /vite från arbetsmiljöverket har Malmö stad ålagt samtliga förvaltningar att se till att alla chefer har den kunskap som krävs för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Med anledning av den allvarliga händelsen på Malmö latin i mars 2022 så genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion som också varit vägledande i det förebyggande arbetet gällande hot och våld.

Handlingsplan 2023

Utifrån ovan har arbetsgivaren i samverkan med huvudskyddsombud vid Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen tagit fram en handlingsplan för de arbetsmiljöåtgärder som förvaltningen avser genomföra under år 2023.

Följande åtgärder har identifierats:

Åtgärd	Datum för genomförande
Fortsatt utbildningsinsats kring Våld och hot för samtliga medarbetare inom förvaltningen	Jan- Dec 2023
Utbildning i konflikthantering för samtliga chefer	Mars- Nov 2023
Utbildning systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus skola för samtliga chefer	Aug 2023-Juni 2024
Implementering av dialogmaterial årlig uppföljning SAM	Aug - Dec 2023

--	--

Ansvariga

Anneli Schwartz Förvaltningschef