

Protokoll – Förvaltningsråd

Datum och tid:

2023-01-20, kl 13.00-16.00

Plats:

Utbildningskontoret, Storgatan 20

För arbetsgivaren:

Anneli Schwartz, förvaltningsdirektör, ordförande

Hanna Boulter, HR-chef

Niklas Anderberg, utbildningschef gy

Lena Swärdh, sekreterare

Emma Sandberg, ekonomichef (tom punkt 2d)

Jenny Reiman Ehle (punkt 4c-d)

Hasina Haya, HR-konsult (punkt 4a)

Angelica Terve, upphandlingskonsult Ecenea (punkt 3c)

För fackliga organisationer:

Ola Schönström, Sveriges Lärare

Fredrik Björkman, Sveriges Lärare

Peter Lundén, Sveriges Lärare

Adriana Bassini Ståhl, Kommunal

Åse Nilsson, Sveriges Skolledare

Johan Svensson, Vision

Filip Rehnström, Akademikerförbundet SSR

Robert Mosén, huvudskyddsombud

Ej närvarande:

Jonas Svensson, utbildningschef vux

Robert Elg, Sveriges Lärare

Jacqueline Mkada, Vårdförbundet

Klas Johansson, huvudskyddsombud

Vid protokollet:

Lena Swärdh

1. Övriga frågor

- a) Återrapportering gällande UH (*fråga från Sveriges Lärare*)

Sveriges Lärare informerar om att de lokala skyddsombuden på Universitetsholmens gymnasium ej uppfattat att samtliga åtgärder kopplade till fysisk miljö var åtgärdade så som informerades om på föregående förvaltningsråd. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

b) Projekt Modern systemmiljö

Arbetsgivaren informerar om att implementering av delprojekt Lärportal Unikum GVF planeras att genomföras under 2023.

Under våren kommer förstudie och piloter att genomföras därefter kommer några skolor inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen gå in som piloter och starta upp i Unikum med stöd av projektet och leverantören. Vid nästa förvaltningsråd kommer samverkan om process för implementering och testning som ett ärende.

2. Ärende i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

a) Utvärdering resursfördelningsmodell gymnasieskola (*information*)

Arbetsgivaren redogör för ärendet.

b) Nämndsbudget 2023 – Plan för verksamhet och Plan för ekonomi (*inför beslut*)

Arbetsgivaren redogör för arbetet.

Förbunden ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

Sveriges Lärare inkommer med skrivelse till punkten.

Ärendet förklaras samverkat

c) Krisledningsplan för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden (*information*)

Arbetsgivaren redogör för ärendet.

d) Övriga nämndsärenden

-

3. Informationsärende

Gymnasieområdet:

a) Verksamhetsnära aktiviteter Gy

Arbetsgivaren informerar om uppstarten av vårterminen, om pågående skolutvecklingsarbete ”Samverkan för bästa skola” som sker i samverkan med Skolverket och Umeå Universitet med enheterna Bellevue, Valdemarsro och

Agnesfrid samt information om den genomförda SYV-dagen (17 januari) för samtliga studie-och yrkesvägledare och deras närmsta chefer.

Vuxenutbildningsområdet:

b) Verksamhetsnära aktiviteter Vux

Arbetsgivaren informerar bland annat om uppstartad samverkan med Funktionsstödsförvaltningen för uppdragsutbildningar till deras verksamheter, samt om att avtalet för vuxenutbildning för Vård- och omsorgsprogrammet som genomförs av extern leverantör upphör från och med den 9 jan.

Förvaltningsövergripande:

c) Upphandling skolbibliotekssystem

Arbetsgivaren informerar om det pågående upphandlingsarbete för nytt skolbibliotekssystem för skolförvaltningarna. Planeringen är att införande och utbildning av nytt system sker i perioden aug 2023-mars 2024.

d) Arbetsmarknadsanställningar

Arbetsgivaren informerar om status för arbetsmarknadsanställningar. Utifrån målet om 83 arbetsmarknadsanställningar i förvaltningen är 55 av dessa i dagsläget matchade och placerade och 28 kommer att matchas. Minskning av antalet matchade beror på lågt inflöde av deltagare på ASF.

e) Arbetsskador och tillbud

Arbetsgivaren redogör för arbetsskador och tillbud för 2022, de flesta av de anmälda arbetsskadorna rör färdolyckor. Arbetsgivaren kan konstatera att det är låg anmälningsstatistik och att kunskap behöver ökas hos medarbetare och chefer om vilka ärenden som ska anmälas.

4. Beslutsärende

Gymnasieområdet

a) Rutin beredskap Valdemarsro gymnasium

Arbetsgivaren redogör för förslag till rutin om chef i beredskap på Valdemarsro gymnasium. Ärendet har samverkats som informationsärende lokalt på enheten.

Kommunal vill i rutinen tillföra att rutinen ska gälla hela året och ej bara läsårsvi då korttidstillsynen har verksamhet hela året. Arbetsgivaren gör detta tillägg.

Sveriges skolledare vill att det ska vara utbildningschef för gymnasiet som är ansvarig för rutinen och inte rektor då rutinen även gäller rektor samt att det sker en uppföljning av rutinen efter sommaren. Arbetsgivaren gör dessa tillägg.

Med ovan tillägg är förbunden eniga till arbetsgivarens förslag.

Ärendet förklaras samverkat.

Vuxenutbildningsområdet:

b) Organisatorisk flytt av tjänst

Arbetsgivaren informerar om förslag att organisatoriskt flytta 1,0 strategitjänst från utbildningschef vuxenutbildningen till Komvux extern.

Sveriges Lärare är eniga till den organisatoriska flytten men inte till befattningen strateg då det inte är en befattning som finns bland förvaltningens befattningar.

Ajournering

Arbetsgivaren kommer att se över befattningen innan den organisatoriska flytten sker.

Med ovan tillägg är förbunden eniga till arbetsgivarens förslag.

Ärendet förklaras samverkat.

Förvaltningsövergripande:

c) Organisatorisk flytt SFI-anmälan

Arbetsgivaren informerar om förslagen organisatorisk förändring där SFI-anmälan övergår till enheten för vuxantagning och vuxvägledning. Förflyttningen berör 4,5 heltidstjänster och gäller från 1 mars 2023.

Akademikerförbundet SSR och Vision tillägg till protokollet:

”Vision och Akademikerförbundet SSR kan inte ställa sig eniga med arbetsgivaren i denna fråga. Vi anser att underlaget saknar en utvärdering av vad projektet har arbetat med. Eftersom detta leder till en utökning behöver vi

veta vilka arbetsuppgifter från projektet som ska bli permanenta i organisationen. En önskan från vår sida är att arbetsgivaren tar fram en uppdragsbeskrivning, då vi ser en otydlighet i uppdraget idag, så att vi kan ta ställning om dessa arbetsuppgifter krockar med arbetsuppgifter som Visions medlemmar i dagsläget har.

Vi anser även att en utökning av den tjänst som nu ligger på 50% bör utökas till 100% då sfi-anmälan ska flytta till nya lokaler vilket kommer ställa högre krav tills dess att organisationen är på plats. Vi anser även att det blir rörigt för den anställde att ha delad tjänst.”

Akademikerförbundet SSR och Vision ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

Sveriges Lärare och Kommunal följer Akademikerförbundet SSR och Visions ställningstagande.

Sveriges skollära ställer sig oenig till arbetsgivarens förslag.

Arbetsgivaren bjuder in Akademikerförbundet SSR och Vision till separat möte under nästa vecka för dialog i ärendet.

Ärendet förklaras samverkat.

d) Utökning KMA

Arbetsgivaren informerar om föreslagen utökning på kommunikationsenheten med 1,0 kommunikatör.

Arbetsgivaren flyttar ärendet till nästa förvaltningsråd.

5. Nästa möte

Förvaltningsråd 17/2, Dialogmöte 1/2

6. Samverkan avslutas

Justering

Namnförtydligande

Underskrift

Ordförande

Anneli Schwartz

Sekreterare

Lena Swärdh

Sveriges Lärare

Ola Schönström

Sveriges Skolledare/Saco

Åse Nilsson

Vision

Johan Svensson

Kommunal

Adriana Bassini Ståhl

Yttrande Nämndsbudget GVN 2023 med tillhörande resursfördelningsmodell

Den 17:e januari kunde vi läsa i Sydsvenskan att den budget som ska klubbas nu den 27:e inte är en sparbudget med hänvisning till de överskott som nämnden gjort de senaste åren. Vi i Sveriges Lärare Malmö är givetvis väl insatta i anledningarna till dessa överskott och kan se hur vissa delar av det som anges som en pedagogisk förklaring till det besparingskrav som åligger nämndens verksamheter omhändertas. Vi vill, trots detta, ändå hävda att den föreliggande budgeten är en sparbudget. Den uppräknade index med 4,4% ligger väl under de 6,4% som PKV stipulerade i september vilket budgeten lyfter. Lägg därtill besparingskravet på 3,1%. Hur det inte är att spara och hur det inte kommer leda till försämringar har vare sig budgettexten eller föredragning av densamma lyckats förklara för oss.

Majoriteten av nämndens elever inom gymnasieskolan får enligt denna budget ett programpris på samma nivå som 2022. Det kommer försämma förutsättningarna för våra medlemmar som undervisar dem. Blir det fler elever i de redan fulla skolorna? Ska vi tacka av omtyckta lärare till sommaren då pengarna inte räcker? Det partsgemensamma arbetet som genomförs inom ramen för läraravtalet, HÖK-21, riskeras med denna budget. Avtalet syftar till att öka attraktiviteten för Malmö Stad som arbetsgivare, förbättra arbetsmiljön för lärarna samt öka verksamhetens kvalitet. Vi ser inte förutsättningar för det inom ramen för denna budget.

Budgeten lyfter mycket av det som vi också ser gällande problem med bl.a. likvärdighet, utanförskap och betygsinflation. Vi tror att vi är eniga med nämnden när vi tänker att ökad likvärdighet betyder att fler får det bättre. Tyvärr ser vi inte finansieringen för den tanken. Betygen från grundskolan som en beräkningsgrund för strukturersättning är, i ljuset av den konstaterade betygsinflationen, inget vi förordar. Vi hade hellre sett att skolorna, även fristående, gemensamt och strukturerat genomför diagnoser på samtliga elever i åk 1 som sedan får ligga till grund för strukturersättningen, för att ha ett pålitligt instrument som baseras på adekvata fakta kopplat till styrdokumentet.

Vi noterar att en av nämndens verksamheter som det verkar satsas mer på i budget är förvaltningsadministrationen. Sedan 2018 har personalen på utbildningskontoret som inte har någon direkt kontakt med elever ökat med nästan 50% enligt Koll. I ljuset av de nedskärningar som drabbar nämndens egentliga ansvarsområde är vi som representanter för skolans största profession frågande till denna prioritering. För att fler elever ska få en god utbildning behöver vi inte fler HR-konsulter, utredningssekreterare eller kommunikatörer; inte heller fler avdelningar som producerar fler rapporter, presentationer och mer funktionell dumhet. Vi behöver fler utbildade lärare och studie- och yrkesvägledare med goda förutsättningar.

Utifrån ovanstående ställer sig Sveriges Lärare Malmö oeniga till Nämndsbudget GVN 2023 med tillhörande resursfördelningsmodell och uppmanar nämnden att prioritera om.

För Sveriges Lärare Malmö

Ola Schönström

Fredrik Björkman

Robert Elg

Peter Lundén