



Datum
2022-02-28

Yttrande

Diarienummer
GYVF-2021-3685

Till
Revisorskollegiet

Granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden redovisar vilka åtgärder som har vidtagits/ska vidtas med anledning av iakttagelser, bedömningar och rekommendationer i stadsrevisionens granskning av nämndens arbete med arbetsmarknadsåtgärder. Utifrån rapport SR-2021-71 redovisar gymnasie- och utbildningsnämnden att följande åtgärder vidtas beträffande bedömning och rekommendationer; identifiering av mervärdet för arbetsmarknadsanställningar, upprättande av arbetsintyg vid avslutad arbetsmarknadsanställning samt uppföljning av levererade arbetsmarknadsanställningar i nämnd

Yttrande

Identifiering av mervärdet för arbetsmarknadsanställningar

Bedömning från granskning: Bedömningen är att Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden inte fullt ut uppnår fullmäktiges intentioner med arbetsmarknadsanställningarna eftersom det saknas en analys kring hur anställningarna ska bidra till ett mervärde i enlighet med stadens budget 2021: ”Samtliga nämnder bidrar genom att erbjuda extratjänster som ger mervärde för den egna verksamheten eller andra typer av arbetsmarknadsinsatser”.

Åtgärd: Granskningens bedömning och förslag kan tolkas på olika sätt. Utifrån förvaltningens tolkning behöver nämnden säkerställa att kommunstyrelsen når upp till fullmäktiges intentioner genom att identifiera på vilket sätt erbjudna arbetsmarknadsanställningar skapar mervärde för den egna verksamheten och för den enskilde. Nämnden föreslås besluta följande åtgärd: att identifiera på vilket sätt erbjudna arbetsmarknadsanställningar skapar mervärde för den egna verksamheten och för den enskilde. En definition på mervärde har utkristalliserat sig i dialog med såväl den arbetsmarknadsanställda som verksamhetens företrädare.

Förväntad effekt: Med utgångspunkt i ovanstående förtydligas att mervärdet för individ- och verksamhetsnivå är att den enskilde arbetsmarknadsanställda får ett mervärde i att ha en

anställning, känna att denne bidrar till samhället och blir egenförsörjd vilket kan höja den anställdes självkänsla och skapa mening. Genom utvidgat nätverk, erfarenhet och ny kunskap, tar den arbetsmarknadsanställda nästa steg mot självförsörjning. Arbetsplatsen har en stor betydelse för den enskilde och för att denne ska etablera sig på den reguljära arbetsmarknaden. Utifrån ett verksamhetsperspektiv så skapar arbetsmarknadsanställningar ett mervärde i form av ökad trivsel och kompetens på arbetsplatsen. Vidare skapar arbetsmarknadsanställningarna ett mervärde genom ökad mångfald, social integration och inkludering och en arbetsplats som bättre speglar Malmö stads befolkning. Nämnden ser även att arbetsmarknadsanställningarna i förlängningen skapar bättre service till Malmöbon genom minskat behov av försörjningsstöd och därmed ökad självförsörjningsgrad.

När: Uppföljning under 2022 i samband med återrapportering av levererade platser till nämnd.

Upprättande av arbetsintyg

Bedömning från granskning: Det går inte att uttala sig om huruvida anställningarnas utformning skapar ett mervärde för individen eller verksamheten. Dels utifrån att det inte har formulerats några målsättningar eller definitioner över vad som räknas som mervärde dels utifrån att det inte har gjorts någon strukturerad uppföljning eller analys av effekterna. Det är en brist att det saknas strukturer för hur mervärdet ska följas upp. I intervjuerna har det konstaterats att förvaltningarna till stor del har tillräckliga personalresurser och tillskansat sig kompetens genom arbetsmarknads- och socialnämndens vägledning för att hantera antalet arbetsmarknadsanställningar.

Åtgärd: Arbetsmarknads- och socialförvaltningen genomför under januari och februari ett pilotprojekt gällande kompetensintyg efter avslutad arbetsmarknadsanställning som visar vilka färdigheter och erfarenheter som den enskilde har tillskansat sig. Underlaget för kompetensintyget bygger på moduler som beskriver tydliga delar av en individs kompetens. Modulerna kommer vara uppdelade i sociala färdigheter, språk, praktiskt kunnande och allmänna kompetenser. Kompetensintyget kommer upprättas som mall av ASN och distribueras ut till samtliga förvaltningar för att skapa en enhetlig process i Malmö stad. Mallen kommer fyllas i av handledare innan varje avslutad arbetsmarknadsanställning och ges över till den arbetsmarknadsanställda i samband med att anställningen avslutas.

Förväntad effekt: Den enskilde får ett underlag och bevis på arbetsinsatsen i anslutning till avslutad arbetsmarknadsanställning. Intyget bidrar till ökade möjligheter till arbete genom att den klargör arbetsinsatsen och fungerar som ett referensintyg. Vidare ökar det möjligheterna för den anställde att hitta annan sysselsättning.

När: Under våren 2022

Uppföljning av levererade arbetsmarknadsanställningar i nämnd

Bedömning från granskning: Bedömningen är att Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden inte säkerställt en tillräcklig uppföljning av arbetet med arbetsmarknadsanställningar. Nämnderna behöver följa utvecklingen dels utifrån att nämnden är ansvarig för att det levereras tillräckligt många platser dels utifrån att ej levererade platser medför ekonomiska konsekvenser i form av krav på att betala ersättning.

Åtgärd: Nämnden följer upp antal arbetsmarknadsanställningar genom information från förvaltningsledningen på nämndsmöten, som en stående punkt på dagordningen.

Förväntad effekt: Förbättrad uppföljning av nämnd minskar risk för att ej leverera överenskomna platser samt minskar kostnader av ekonomiska konsekvenser från ASN.

När: Från och med nästa nämnd i mars.

Ordförande

.....
Juan-Tadeo Espitia
.....

Förvaltningsdirektör

.....
Anneli Schwartz
.....

Muntlig reservation från Centerpartiet och Moderaterna.

Muntlig reservation från Sverigedemokraterna.