



Malmö stad
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-12-10 kl 14:30-16:30
Plats	Storgatan 20, Utbildningskontoret, Rum 1
Utses att justera	Anton Sauer (C)
Justeringen	2021-12-13
Protokollet omfattar	§172

Underskrifter	Sekreterare	
		Victor Nordin	
	Ordförande
		Juan-Tadeo Espitia (S)	
	Justerande
		Anton Sauer (C)	

Beslutande ledamöter

Juan-Tadeo Espitia (S) (Ordförande)
Narcis Spahovic (L) (Vice ordförande)
Anton Sauer (C) (Andre vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Gaby Wallström (S)
Mohamed Yassin (MP)

Övriga närvarande

Anneli Schwartz (förvaltningsdirektör)
Victor Nordin (sekreterare)
Maria Kärman (kanslichef)
Hanna Boulter (HR-chef)
Emma Sandberg (Ekonomichef)

§ 172 Kompetensförsörjningsrapport 2021 - Strategisk kompetensförsörjning inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen
GYVF-2021-3058

Sammanfattning

En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag och kräver många olika insatser på kort och lång sikt. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Arbets sättet innebär att förvaltningarna vartannat år analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap.

Förvaltningens kompetensgapanalys omfattar ett urval av förvaltningens yrkeskategorier: ämneslärare, yrkeslärare, Sfi-lärare, specialpedagog, elevassistent, rektor, biträdande rektor och skolsköterska. De yrkeskategorier som valts ut är de som bedömts vara mest kritiska ut ett kompetensförsörjningsperspektiv för att förvaltningen ska lyckas med sitt uppdrag; att alla elever når målen för sin utbildning och ges goda förutsättningar för att bli självförsörjande. Gapanalysen visar på ett stort rekryteringsbehov framöver för förvaltningens verksamheter.

Risicanalys av kompetensgapen visar på allvarliga konsekvenser för såväl verksamheten som för arbetsmiljön om kompetensgapet för ämneslärare, yrkeslärare, rektor och skolsköterska inte kan åtgärdas. Lärargruppen står inför stora numerära kompetensgap och det blir därför av särskild vikt att säkerställa att organisation och arbets sätt utvecklas utifrån det faktum att lärarbristen inte fullt ut kommer att kunna rekryteras bort. Att använda lärarnas kompetens på bästa sätt och att utveckla arbetet med kompletterande professioner är av särskild vikt för att möta lärarbristen.

Föredragning i ärende av HR-chef Hanna Boulter.

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott överlämnar ärendet för beslut till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse GVN 2021-12-17 kompetensförsörjningsrapport 2021
- Rapport - Kompetensförsörjning 2021
- Rapport - Kompetensförsörjning 2021 (reviderad)
- Bilaga 1