

# Protokoll – Förvaltningsråd

**Datum och tid:**

2021-08-27, kl 9.00-12.00

**Plats:**

Teams/Utbildningskontoret Storgatan 20

**För arbetsgivaren:**

Anneli Schwartz, förvaltningsdirektör

Hanna Boulter, HR-chef

Jonas Svensson, utbildningschef

Niklas Anderberg, utbildningschef

Lena Swärdh, sekreterare

**För fackliga organisationer:**

Fredrik Björkman, Lärarförbundet

Peter Lundén, Lärarförbundet

Ola Schönström, Lärarnas Riksförbund

Therese Nyberg, Lärarnas Riksförbund

Adriana Bassini Ståhl, Kommunal

Johan Svensson, Vision

Åse Nilsson, Skolledarförbundet

Jessica Olofsson, huvudskyddsombud

Klas Johansson, huvudskyddsombud

**Ej närvarande:**

Anna Hansson, Vårdförbundet

Robert Elg, Lärarnas Riksförbund

Robert Mosén, huvudskyddsombud

**Vid protokollet:**

Lena Swärdh

## 1. Övriga frågor

- a) Presentation av ny förvaltningsdirektör

Anneli Schwartz, som började som förvaltningsdirektör den 1 augusti, presenterar sig och berättar att hon är glad att vara på plats.

- b) Extratjänster/arbetsmarknadsanställningar (*fråga från Lärarnas Riksförbund*)

Arbetsgivaren informerar om processen för arbetsmarknadsanställningar där nästa steg är att i lokala

samverkansgrupper samverka tillsättningen samt vilka koncept dessa ska ha. Tre olika koncept är framtagna utifrån dialog med chefer; servicevärd-miljö, servicevärd-IT och servicevärd-administration. En återkommande informationspunkt om extratjänster/arbetsmarknadsanställningar sätts upp på förvaltningsrådets dagordning framöver. Arbetsgivaren bjuder även in till dialog om koncepten.

## 2. Ärende i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

### a) Gymnasieorganisationen 2022/23 (*inför beslut*)

Arbetsgivaren presenterar föreslagen gymnasieorganisation för 2022/23. Bland annat kommer dansprogrammet från nästa år återigen erbjudas på Malmö latinskola samt så kommer Citadellsgymnasiet att öppnas i tillfälliga lokaler innan den nya skolan är byggd.

Lärarnas Riksförbund inkommer med ett yttrande till punkten.

*De fackliga organisationerna ställer sig eniga till arbetsgivarens nya förslag och ärendet förklaras samverkat*

### b) Gymnasiesärskoleorganisationen 2022/23 (*inför beslut*)

Arbetsgivaren presenterar föreslagen gymnasiesärskoleorganisation för 2022/23.

*De fackliga organisationerna ställer sig eniga till arbetsgivarens nya förslag och ärendet förklaras samverkat*

### c) Lokalbehovsplan 2022-2031 (*information*)

Arbetsgivaren informerar om lokalbehovsplanen för 2022-2031.

Lärarnas Riksförbund framför önskemål om ett långsiktigt perspektiv för flytt av Heleneholms gymnasium utifrån att man flyttat verksamheten flera gånger tidigare. Lärarförbundet framför önskemål om delaktighet i placeringen av gymnasiesärskolan.

### d) Övriga nämndsärenden

### 3. Informationsärende

Gymnasieområdet:

- a) Lagändring om belastningsregister

Arbetsgivaren informerar om ändring i skollagen från 1 juli som innebär att arbetsgivare är skyldiga att begära utdrag ur belastningsregister för kandidater som erbjuds anställning inom gymnasieskolan och gymnasiesärskolan. Ny rutin är framtagen för detta.

- b) Plan för utbildning i introduktionsprogram 2022-2023

Arbetsgivaren informerar om den årliga revideringen av huvudmannens plan för utbildning för introduktionsprogrammen.

Vuxenutbildningsområdet:

- a) Vuxenutbildning antagning augusti

Arbetsgivaren informerar om att vuxenutbildning generellt ser en nedgång i augustis antagning till grund och gymnasial vuxenutbildning, samma trend ses även nationellt. Analys om orsaker till detta pågår. Däremot ökar utbildning på distans, även på grundläggande nivå, vilket gör att utbudet av distansutbildningar kan komma att förändras med kort framförhållning för att möta efterfrågan.

- b) Fysisk miljö

Arbetsgivaren informerar om att dialog förs med skyddsombud och fysisk miljö för att möjliggöra en god arbetsmiljö på Kungsgatan 44 även under de varma sommarmånaderna.

Förvaltningsövergripande:

- c) Information utifrån Covid-19

Arbetsgivaren informerar om fortsatta arbetet och möten utifrån Covid-19. De veckovisa mötena med skyddsombud gällande Covid-19 fortsätter i ett första läge september ut.

d) Befattningsöversyn

Arbetsgivaren informerar om arbetet med befattningsöversynen som är ett led i att skapa en tydlig och ändamålsenlig befattningsorganisation utifrån förvaltningens uppdrag och samtidigt minska antalet befattningar. Arbetet är en del av kompensförsörjningsplanen.

Läraryrket lyfter att de inte önskar befattningen ”obehörig lärare” utan föreslår istället ”undervisande assistent”. Vidare framförs att i uppdragsbeskrivning för lärare bör det hänvisas till styrdokument istället för som nu när vissa delar från styrdokument lyfts ut till uppdragsbeskrivningarna. Läraryrket ställer sig också frågande till om handledning av studenter ingår i grunduppdraget.

Lärarnas Riksförbund instämmer med vad Läraryrket framfört samt önskar att ”ämneslärare” delas upp utifrån tidigare ”allmänna ämne” och ”praktiskt estetiska ämne”.

e) Digitaliseringsplan inbjudan/dialog

Arbetsgivaren informerar om arbetet med digitaliseringsplanen. Dialogmötet den 1/9 kommer att fokusera på digitaliseringsplanen, samt även delar av förvaltningsrådet den 17/9 kommer bli ett arbetande möte om detta. Inbjudningar kommer separat.

## 4. Nästa möte

Förvaltningsråd 17/9, Dialogmöte 1/9

## 5. Samverkan avslutas

### Justering

*Namnförtydligande*

*Underskrift*

**Justerande för arbetsgivaren**

Anneli Schwarz

**Sekreterare**

Lena Swärdh

**Lärarnas Riksförbund/SACO**

*Namnförtydligande*

*Underskrift*

**Justerande för arbetsgivaren**

Ola Schönström

**Lärarförbundet**

Fredrik Björkman

**Vision**

Johan Svensson

Kommunal

Adriana Bassini Ståhl