



Datum
2021-05-24

Adress

Diarienummer
GYVF-2021-782

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser STK-2021-67

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Sverigedemokraternas har inkommit med en motion om att ta fram en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser. Utgångspunkten i gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter är att alla anställda ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Malmö stad har sedan tidigare tagit ställning att det är nolltolerans mot hot och våldssituationer som råder på stadens arbetsplatser

Mot bakgrund av det kontinuerliga arbetsmiljöarbete mot hot och våld som sker inom nämndens verksamheter anser nämnden att det inte finns behov av en ytterligare strategi. Utifrån detta föreslår gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att kommunfullmäktige avslår yrkandet i Sverigedemokraternas motion.

Yttrande

Utgångspunkten i gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter är att alla anställda ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Malmö stad har sedan tidigare tagit ställning att det är nolltolerans mot hot och våldssituationer som råder på stadens arbetsplatser genom skrivningen i Malmö stads riktlinjer vid våld och hot;

”I Malmö stad ska alla medarbetare känna sig trygga och säkra på sina arbetsplatser. Alla medarbetare ska också veta hur man ska agera och var man vänder sig om man känner sig utsatt”.

Lagstiftning

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen följer och arbetar utifrån arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordning, arbetsmiljöföreskrifter samt implementerar Malmö stads personalpolicy (inklusive arbetsmiljöpolicy) samverkansavtal, riktlinjer, rutiner och årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS: 2001:1) innebär att arbetsgivaren arbetar systematiskt med att undersöka, genomföra, följa upp och förbättra verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Inom ramen för detta arbete ingår att regelbundet undersöka de risker som finns för hot och våld för att i det förebyggande arbetet kunna eliminera eller minimera dessa risker.

Förebyggande arbete

I Malmö stads riktlinjer finns uttalat att det är nolltolerans som gäller på våra arbetsplatser, vilket är eftersträvansvärt. Då nämnden bedriver en skolverksamhet med många elever med olika förutsättningar och behov uppstår ibland hot och våldssituationer. Fokus ligger på det förebyggande arbetsmiljöarbetet för att kunna minimera de risker som kan uppstå.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen består av cirka 1 600 medarbetare med myndighetsutövning, medborgarkontakt och elevkontakt i varierande utsträckning. Huvuduppdraget är att bedriva utbildning, vilket innebär att flertalet medarbetare i det dagliga arbetet befinner sig i skolmiljö.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen använder sig i det förebyggande arbetsmiljöarbetet av flera olika förebyggande åtgärder för att undvika att medarbetare blir utsatta för situationer med våld- och/eller hot. Förutom att ha stöd i ovanstående nämnda lagar, regler och rutiner finns det på skolorna lokala säkerhetsrutiner samt olika säkerhetssystem för medarbetarens trygghet och säkerhet.

- Medarbetare och elever har passerkort för att komma in i skolan i syfte att förhindra att obehöriga befinner sig i skolans lokaler och därmed utgöra en risk för hot och våldssituationer.
- Lärarpersonal har tillgång till larm via app i mobil, *Cosafe*. Systemet bygger på att vid hot/våldssituationer snabbt kunna påkalla hjälp av övrig personal. Genom appen kan man beroende på situation förutom kollegor även snabbt påkalla ledningsgrupp och krisledning. Personal har utbildats i systemet och rutin finns för information vid introduktion av nya medarbetare.

Hot och våldssituationer som anmäls som tillbud alternativt arbetsskada i incidentrapporteringssystemet Agera inträffar främst inom gymnasieområdet, varav de flesta inom gymnasiesärskolan. Inom gymnasiesärskolan är därav en del i det förebyggande arbetet att arbeta med lågaffektivt bemötande och olika åtgärder för att minska utmanande beteende hos elever med funktionsnedsättning. I skolverksamhet kan risker inte helt elimineras och det är därför mycket viktigt att arbeta för att lyfta medarbetares riskmedvetenhet samt mentala beredskap för hot- och våldshändelser. En ökad riskmedvetenhet antas kunna medföra färre antal inträffade händelser och en höjd mental beredskap anses kunna mildra följd effekter och konsekvenser av de händelser som inte kan förebyggas.

För att ytterligare undersöka arbetsmiljön och förekomsten av hot- och våldssituationer inom nämndens verksamheter sker uppföljning genom Malmö stads årliga medarbetarenkät där förvaltningen specifikt varje år ställer frågan: *Har du under den senaste 12 månaders perioden utsatts för hot/våldssituationer i ditt arbete?* med tillhörande underfrågor som av vem, var och när och om man har fått stöd efteråt av arbetsgivaren i dessa situationer. Frågeställningen synliggör eventuella hot- och våldsrisker och möjliggör att varje chef kan följa upp och finna åtgärder i sin verksamhet i samverkan med skyddsombud och medarbetare. Det finns därmed ett förebyggande arbete och en systematik i förvaltningens verksamheter för att undersöka, åtgärda, följa upp och kontrollera de skyddsåtgärder som är kopplade till hot och våld.

Mot bakgrund av det pågående och kontinuerliga arbete som beskrivits ovan anser nämnden att det inte finns behov av en ytterligare strategi. Utifrån detta föreslår gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att kommunfullmäktige avslår förslaget i Sverigedemokraternas motion om att ta fram en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.

Ordförande

.....
[Förnamn Efternamn]
.....

[Fyll i titel]

.....
[Förnamn Efternamn]
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]