



Malmö stad
**Gymnasie- och
vuxenutbildningsförvaltningen**

Arbetsordning för beslut inom HR-området

Gäller från 2015-01-01

Uppdaterad 2019-06-25

1. Syfte med arbetsordningen

Beslut som enligt kommunallagen ses som rena verkställighetsbeslut behöver inte återrapporteras till nämnd. Det är dock viktigt att det finns tydliggjort vem i organisationen som har beslutanderätt i olika frågor. Detta dokument syftar till att tydliggöra arbetsordningen för ett flertal beslut som fattas inom HR-området. Beslut som kan fattas av viss befattningshavare enligt dokumentet får även fattas av överordnad chef.

I förvaltningen ska det alltid finnas ett nära samarbete mellan chefer och förvaltningens stödfunktioner vilket oftast innebär ett tidigt och nära samråd med HR-avdelningen i flertalet frågor innan beslut fattas.

Beslut om anställning under längre tid än sex månader samt delegering av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningsdirektör regleras i nämndens delegationsordning.

2. Förkortningar

AB	Allmänna bestämmelser
AFF	Kollektivavtal om fackliga förtroendemän
ATL	Arbetstidslagen (1982:673)
BEA	Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser
BIA	Överenskommelse om nytt bilersättningsavtal
FLL	Föräldraledighetslagen (1995:584)
FML	Lag (1974:358) om facklig förtroendemansställning på arbetsplatsen
KAP-KL	Gemensamt pensionsavtal för kommuner, landsting, regioner och arbetsgivarförbundet Pacta
LAS	Lag (1982:80) om anställningsskydd
MBL	Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet
Samv	Samverkansavtal
StL	Lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning

3. Arbetsordning

3.1 Under anställning	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Omplacering	HR-chef		Iaktta process ”Anställning och lön” samt ”Omställning”
Förflyttning	HR-chef	AB § 6 BEA § 6	Iaktta process ”Anställning och lön” samt ”Omställning”
Tillfälligt ta arbetstagare ur arbete	Närmaste chef	AB § 10 mom.1 BEA § 9 mom. 1	Iaktta process ”Anställning och lön”
Avstängning med eller utan lön- och avlöningsförmån	HR-chef	AB § 10 mom. 2,3 BEA § 9 mom. 2-6	Iaktta process ”Anställning och lön”
Skriftlig varning	HR-chef	AB § 11 BEA § 10	Iaktta process ”Anställning och lön”
Förbjuda bisyssla	Närmaste chef	AB § 8 BEA § 7	I samråd med HR- chef
Periodisk hälsoundersökning	Närmaste chef	AB § 9 BEA § 8	
Omreglering av anställning på grund av sjukersättning	Närmaste chef	33 § LAS AB § 12	
Omreglering av semesteranställning till uppehållsanställning och vice versa	Närmaste chef		Samråd med HR- konsult.
Delning eller sammanläggning av tjänst	Närmaste chef		Samråd med HR- konsult.

3.2 Nyanställning	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
<p>Nyanställning skolsköterska</p> <p>1. Anställning > 6 månader (regleras i delegationsordningen)</p> <p>2. Tidsbegränsad anställning arbetstagare under 67 år ≤ 6 månader</p>	Närmaste chef efter godkännande av verksamhetschef (gäller både enligt punkt 1. och 2)		<p>Verksamhetschefens ansvar enligt beslut i nämnden.</p> <p>1. Hänvisas till delegationsordningen avsnitt 9</p> <p>2. Samråd med HR-konsult</p>
<p>Tidsbegränsad anställning arbetstagare under 67 år ≤ 6 månader</p> <p>(Anställning skolsköterska, se ovan)</p>	Närmaste chef		Samråd med HR-konsult (Ang. övriga anställningar se delegationsordningen avsnitt 9)
3.3 Anställnings upphörande	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Avsked	Förvaltningsdirektör	30 § LAS	Avstämning med HR-strategiska avdelningen
Uppsägning p.g.a. arbetsbrist eller p.g.a. personliga skäl	HR-chef	7 § LAS	Samråd med HR-strategiska avdelningen. Iaktta process för ”Anställning och lön” samt ”Omställning”
Bevilja uppsägning på arbetstagarens egen begäran	Närmaste chef	4 § LAS AB § 33 BEA § 24	Iaktta process för ”Anställning och lön”
Uppsägning av tidsbegränsad anställning i förtid	HR-chef	AB § 33 mom.3 BEA § 24	Iaktta process för ”Anställning och lön”
Besked och varsel om att tidsbegränsad anställning upphör	Närmaste chef	AB § 33 mom.3	Iaktta process för ”Anställning och lön”
Avgångsvederlag ≤ 12 månader	Förvaltningsdirektör		Iaktta process för ”Anställning och lön
Avgångsvederlag > 12 månader	Förvaltningsdirektör		Samråd med HR-strategiska avdelningen. Iaktta process för ”Anställning och lön”
Särskild avtalspension (SAP)	Förvaltningsdirektör	KAP-KL § 30	Samråd med HR-strategiska avdelningen

3.4 Arbetstid	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Beslut om övertid	Närmaste chef	7-9, 11 §§ ATL AB § 20 BEA §§ 6, 15	Iaktta process ”Planera arbetstid”
Fastställande av arbetstider/tjänstgöringsschema	Närmaste chef	AB § 13 bilaga M BEA § 11	Iaktta process ”Planera arbetstid”
Beviljande av semester	Närmaste chef	AB § 27 BEA § 20	Iaktta process för ”Anställning och lön”, se styrande dokument ”Semester”.
Bryta semester	Närmaste chef	AB § 27 mom. 13 BEA § 20	Iaktta process för ”Anställning och lön”, se återta planerad frånvaro
Ledighet för studier	Närmaste chef	AB § 26 StL	Iaktta process för ”Anställning och lön”, se styrande dokument ”Tjänstledighet”
Ledighet för värnplikt	Närmaste chef	AB § 30	
Ledighet för förtroendemannauppdrag	Närmaste chef	AB § 31	Avser ej fackliga uppdrag
Ledighet för enskild angelägenhet	Närmaste chef	AB § 32 BEA § 22	Iaktta processen ”Anställning och lön”
Ledighet för havandeskap, föräldraskap	Närmaste chef	3-14 §§ FLL AB § 29 BEA § 23	
Ledighet för fackligt uppdrag	Närmaste chef	6-7 §§ FML AFF § 4	
Övrig ledighet <u>utan</u> lön ≤ 6 månader	Närmaste chef	AB § 25 mom. 6	Samråd med HR- konsult
> 6 månader	Närmaste chef		Samråd med HR- konsult

<p>Övrig ledighet <u>med</u> lön \leq 6 månader</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avdelningschef - Övriga medarbetare <p>> 6 månader</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avdelningschef - Övriga medarbetare 	<p>Förvaltningsdirektör</p> <p>HR-chef</p> <p>Förvaltningsdirektör</p> <p>HR-chef</p>	AB § 25 mom. 6	Vid ledighet med lön mer än 6 månader ska samråd med HR-strategiska avdelningen ske.
3.5 Lön/ersättning	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Lön vid nyanställning	Närmaste chef		Iaktta Malmö stads lönepolicy och beakta gällande lönestruktur. Vid nyanställning av grundbefattning ska samråd ske med HR-konsult. Vid nyanställning av chef ska samråd ske med HR-avdelningen. Vid nyanställning av avdelningschef ska samråd ske med HR-strategiska avdelningen.
<p>Ändring av lön under anställningen utöver löneöversyn</p> <p>Avdelningschef</p> <ul style="list-style-type: none"> - Övriga medarbetare 	<p>Förvaltningsdirektör</p> <p>HR-chef</p>		Samråd ska ske med HR-strategiska avdelningen vid ändring av lön för avdelningschef
Inlösen av övertidsersättning	Närmaste chef		Iaktta att övertiden ska journalföras enligt ATL.
Semester i pengar	Närmaste chef		Iaktta rutin för utbetalning av semesterdagar i pengar.
Förskott, förtida utbetalning av lön	Närmaste chef		Använd blankett "Rättelse av lön" från HR-service

Avskrivning av löneskuld under ett basbelopp	HR-chef		Samråd med HR-strategiska avdelningen
Ersättning för kostnader i samband med fritidsstudier	Närmaste chef		Samråd med HR-konsult
Ändring av befattningsbenämning (till benämning som finns i förvaltningen)	HR-chef		
Ändring av befattningsbenämning (till benämning som inte finns i förvaltningen)	HR-strategiska avdelningen		
Pensionsförsäkring vid tidsbegränsat chefskap	Förvaltningsdirektör		Samråd med HR-strategiska avdelningen.
Bilförmån	Arbetsgivarutskottet		
3.6 Resor/förrättningar	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Kurs, konferens eller tjänsteresa inom Europa	Närmaste chef		Iaktta Malmö stads resepolicy och riktlinjer till resepolicy.
Kurs, konferens eller tjänsteresa utom Europa	Förvaltningsdirektör		Iaktta Malmö stads resepolicy och riktlinjer till resepolicy.
Generellt medgivande att använda egen bil i tjänsten	Närmaste chef	BIA Överenskommelse om lokalt bilersättningsavtal fast och rörlig del	Iaktta Malmö stads resepolicy och riktlinjer till resepolicy.
Bevilja enstaka resor med egen bil	Närmaste chef	BIA	Iaktta Malmö stads resepolicy och riktlinjer till resepolicy.
Reseförskott	Närmaste chef		

3.7 Övrigt	Beslutsfattare	Lagrum	Kommentar
Inrättande av tjänst	Närmaste chef		Samråd med HR-konsult
Krav på läkarintyg från första sjukdagen	Närmaste chef		Samråd med HR-konsult
Fullgöra arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet	Närmaste chef	10-14,19, 38 §§ MBL, Samv.	Samråd med HR-konsult vid behov.