



Datum

2021-05-27

Vår referens

Hanna Boulter

HR-chef

Hanna.Boulter@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Revidering av HR- arbetsordning GYVF-2021-1233

Sammanfattning

Arbetsordningen för beslut inom HR-området anger vilken chefs- eller HR-funktion som fattar olika typer av personalbeslut. Det gäller beslut om nyanställning, lön, arbetstid, tjänstledighet, resor med mera. Beslut enligt arbetsordningen är rena verkställighetsbeslut och ska inte åiterrapporteras till nämnden. Beslut om anställning under längre tid än sex månader samt delegering av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningsdirektör regleras i nämndens delegationsordning.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens arbetsordning för beslut inom HR-området föreslås revideras. Revideringen innebär en anpassning till förändringar i styrande lagrum och en förändrad hänvisning till styrande process eller kompletterande styrdokument. Dessutom föreslås ett antal beslutspunkter tas bort och ett antal läggs till samt att beslutsfattare ändras på en punkt. De föreslagna revideringarna framgår av bilaga *HR-arbetsordning med synliga revideringar*.

Förslag till beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förslaget till ny arbetsordning för beslut inom HR-området.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2021-06-18 Revidering av HR-arbetsordning
- HR-arbetsordning med synliga revideringar
- Nuvarande arbetsordning för beslut inom HR-området
- Förslag till ny arbetsordning för beslut inom HR-området

Beslutsplanering

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2021-06-10

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2021-06-18

Ärendet

Arbetsordningen för beslut inom HR-området anger vilken chefs- eller HR-funktion som fattar olika typer av personalbeslut. Det gäller beslut om nyanställning, lön, arbetstid, tjänstledighet, resor med mera. Beslut enligt arbetsordningen är rena verkställighetsbeslut och ska inte åiterrapporteras till nämnden. Beslut om anställning under längre tid än sex månader samt

delegering av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningsdirektör regleras i nämndens delegationsordning.

Följande revideringar föreslås i gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens arbetsordning för beslut inom HR-området:

Förändringar i styrande lagrum

Förslaget innebär en anpassning till de förändringar i styrande lagrum som skett sedan senaste revideringen av arbetsordningen.

Förändrad hänvisning till process/kompletterande styrdokument

I nuvarande arbetsordning namnges den process/styrdokument som hänvisas till. I det reviderade förslaget har detta ersatts med länkar till processkartor och styrdokument.

Beslutspunkter som tas bort

Följande beslutspunkter föreslås tas bort ur nuvarande arbetsordning:

- Delning eller sammanläggning av tjänst
- Tidsbegränsad anställning
arbetstagare under 67 år \leq 6 månader
- Bevilja uppsägning på arbetstagarens egen begäran
- Ledighet för värnplikt
- Inlösen av overtidsersättning
- Ersättning för kostnader i samband med fritidsstudier
- Pensionsförsäkring vid tidsbegränsat chefskap
- Bilförmån

Beslutspunkterna föreslås tas bort på grund av att de antingen är mycket sällan förekommande eller att Malmö stad har tagit bort möjligheten till exempelvis förmån och pensionsförsäkring vid tidsbegränsat chefskap.

Beslutspunkter som läggs till

Följande beslutspunkter föreslås läggas till i nuvarande arbetsordning:

- Tvist om kollektivavtal
- Teckna kollektivavtal
- Uppsägning av kollektivavtal

Tilläggen är ett förtydligande av att de här besluten fattas av arbetsgivarutskottet.

Beslutsfattare som ändrats

För beslutspunkten *Förskott, förtida utbetalning av lön* föreslås beslutsfattare ändras från närmaste chef till HR-chef. Beslutet förekommer sällan och förändringen föreslås för att öka likvärdigheten i hanteringen.

De föreslagna revideringarna framgår i sin helhet av bilaga *HR-arbetsordning med synliga revideringar*.

Ansvariga

Lars Rehnberg Förvaltningschef