

# Protokoll – Förvaltningsråd

**Datum och tid:**

2021-04-23, kl 9.00-12.00

**Plats:**

Teams

**För arbetsgivaren:**

Lars Rehnberg, förvaltningsdirektör

Hanna Boulter, HR-chef

Jonas Svensson, utbildningschef

Niklas Anderberg, utbildningschef

Lena Swärdh, sekreterare

Emma Sandberg (punkt 1a)

Heléne Kilhström (punkt 3b)

Maria Schedvin, utvecklingssekreterare GrF (punkt 3e)

Andrea Hofmann, utvecklingsamordnare Kulturförvaltningen (punkt 3e)

**För fackliga organisationer:**

Fredrik Björkman, Lärarförbundet

Peter Lundén, Lärarförbundet

Ola Schönström, Lärarnas Riksförbund

Robert Elg, Lärarnas Riksförbund

Adriana Bassini Ståhl, Kommunal

Johan Svensson, Vision

Åse Nilsson, Skolledarförbundet

Patrik Nilsson, DIK (punkt 3e)

**Ej närvarande:**

Anna Hansson, Vårdförbundet

Robert Mosén, huvudskyddsombud

Klas Johansson, huvudskyddsombud

**Vid protokollet:**

Lena Swärdh

## 1. Övriga frågor

- a) Förvaltningsledningens tankar om Vårändringsbudgeten, särskilt om yrkes-SFI (*fråga från Lärarförbundet*)

Arbetsgivaren svarar att det är svårt att se långsiktighet i beslut utifrån Vårändringsbudgeten, och att det specifikt är svårt att dra slutsatser hur det kommer påverka yrkes-SFI. Arbetsgivaren återkommer när mer detaljer framkommit i utformningen av ytterligare statsbidrag.

- b) Rutiner för hur huvudmannen kan stödja lärare i vissa situationer  
*(fråga från Lärarförbundet)*

Frågan från Lärarförbundet gäller utifrån uppkommen situation på Polhemsskolan i Lund där lärare blivit kontaktad av förälder, tillika politiker, om undervisningen och om hur förvaltningen kan hantera en sådan eventuell sådan situation.

Arbetsgivaren tar frågan vidare för dialog på kommande dialogmöte.

- c) Paus av intag/start läsår 21/22 för inriktningen samhällsprogram med internationell specialisering på Malmö Borgarskola. Var återfinns detta beslut i samverkansprocessen? *(fråga från Lärarnas Riksförbund)*

Arbetsgivaren svarar att inriktningsfråga är ett beslut av utbildningschef och inte av nämnden. Frågan tas med till nästa dialogmöte med återkoppling om i vilken samverkansgrupp frågan ska hanteras.

## 2. Ärende i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

- a) Gymnasiesärskoleorganisationen för slutlig antagning 2021/22 *(inför beslut)*

Arbetsgivaren redogör för Gymnasiesärskoleorganisationen.

*De fackliga organisationerna ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag och ärendet förklaras samverkat.*

- b) Preliminär antagningsrapport för gymnasieskolan 2021 *(information)*

Arbetsgivaren presenterar hur antagningssiffrorna såg ut per 15 februari 2021.

- c) Statsbidrag – skolmiljarden 2021 *(information)*

Arbetsgivaren redogör för det förslag som respektive rektorsgrupp tagit fram för internfördelning av skolmiljarden utifrån behov på de olika verksamheterna.

## 3. Informationsärende

Förvaltningsövergripande:

- a) Information utifrån Covid-19

Arbetsgivaren informerar om att Smittskydd Skånes rekommendation att bedriva närundervisning i så stor utsträckning som möjligt kvarstår.

Förvaltningen planerar därför för fortsatt successiv återgång till närundervisning fullt ut fr.o.m. 17 maj.

Vuxenutbildning har huvudsakligen fortsatt distansundervisning. Förvaltningen har lagt beställning till LOPE för att undersöka vilka eventuella möjligheter det finns för att nyttja lokaler utanför förvaltningen.

b) Upphandling ny systemmiljö

Arbetsgivaren informerar om projektet och upphandlingen som görs tillsammans med de tre skolförvaltningarna. Mer information om processen kommer till förvaltningsrådet i augusti.

c) Befattningsöversynen

Arbetsgivaren ger en kort statusuppdatering i projektet. Förhoppning är att samverka den nya befattningsorganisationen inför beslut i samverkan i juni.

d) Framtagandet av processbeskrivning för GVF:s systematiska kvalitetsarbete

Arbetsgivaren informerar om pågående arbete med processbeskrivningar för det systematiska kvalitetsarbetet med syfte att skapa struktur och kontinuitet för verksamhetsdialogerna mellan huvudman och rektor.

e) Ny biblioteksplan i staden

Arbetsgivaren informerar om arbetet med biblioteksplan, det lagstadgade styrdokumentet, som nu tas fram för GrF, GVF och Kulturförvaltningen och ska gälla mellan år 2022 och 2027.

## 4. Inför beslut

Vuxenutbildningsområdet:

a) Flytt BF Vux (lokal och organisation)

Arbetsgivaren föreslår att Barn och Fritid Vux på Pauliskolan flyttar till Kungsgatan44 vid årsskiftet 2021/22, samt att Barn och Fritid Vux på Pauliskolan byter organisationstillhörighet från gymnasieorganisationen till vuxenutbildning 2022-01-01.

*De fackliga organisationerna ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag och ärendet förklaras samverkat.*

Förvaltningsövergripande:

- b) Kravprofil enhetschef nämndkansli

Arbetsgivaren redogör för kravprofil enhetschef nämndkansli.  
Rekryteringsprocess kommer startas inom kort. HR-konsult på HR-service  
kommer utgöra stöd i rekryteringen.

*De fackliga organisationerna ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag och ärendet förklaras  
samverkat.*

## 5. Nästa möte

Förvaltningsråd 21/5, Dialogmöte 5/5

## 6. Samverkan avslutas

### Justering

Namnförtydligande

Underskrift

#### Justerande för arbetsgivaren

Lars Rehnberg \_\_\_\_\_

#### Sekreterare

Lena Swärdh \_\_\_\_\_

#### Lärarnas Riksförbund/SACO

Ola Schönström \_\_\_\_\_

#### Läraryrket

Fredrik Björkman \_\_\_\_\_

#### Vision

Johan Svensson \_\_\_\_\_

#### Kommunal

Adriana Bassini Ståhl \_\_\_\_\_