



Förvaltningsråd

Sammanträdesdatum	210319
Plats	Teams och Utbildningskontoret
Klockan	9-12.00
Paragrafer	<ol style="list-style-type: none">1. Övriga frågor2. Ärende i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden3. Arbetsmiljö4. Personalfrågor5. Planeringsfrågor6. Uppföljnings- och utvärderingsfrågor7. Ekonomi8. Hållbarhet9. Kommande möte
För arbetsgivaren	Lars Rehnberg, (ordf.) Hanna Boulter, HR-chef Lena Swärdh, HR-konsult (sekr.) Niklas Anderberg, utbildningschef gymnasieutbildning Jonas Svensson, utbildningschef vuxenutbildning Louise Hempel, HR-konsult (punkt 3a) Katarina Falk, utvecklingssamordnare (punkt 5c) Fredrik Selarp, systemförvaltare GrF (punkt 5b)
För fackliga organisationer	Lärarnas Riksförbund/Saco: Ola Schönström, Robert Elg Sveriges Skolledarförbund/Saco: Åse Nilsson Läraryrket: Fredrik Björkman, Daniel Johnson Vision: Johan Svensson Kommunal: Adriana Bassini Ståhl Huvudskyddsombud: Marita Gall
Ej närvarande	Klas Johansson, huvudskyddsombud Anna Hansson, Vårdförbundet Peter Lundén, Läraryrket

§ 1 Övriga frågor

- a) Tidplan för ventilationsarbeten på UH/NSG (fråga från Läraryrket)
Arbetsgivaren svarar att arbetet med ett nytt ventilationssystem för fastigheten kommer att påbörjas omgående för att vara klart till höstterminsstarten.

§ 2 Ärende i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden *(se bilagor i Meetings+)*

- a) Gymnasieorganisation för preliminär och slutlig antagning 2021/22 *(inför beslut)*
Arbetsgivaren redogör för de ändringar som föreslås utifrån den preliminära organisationen som beslutades av nämnden i september. Det gäller att det estetiska programmet inriktning dans vid Malmö latin föreslås att ej starta pga för få sökande, att språkintröduktion ej längre ska erbjudas på S:t Petri skola utifrån minskning av elever samt att yrkesintröduktion mot Barn-och fritidsprogrammet ej ska erbjuds på Malmö idrottsgymnasium pga svårigheter att utöka lokaler till kommande läsår.

Lärarnas Riksförbunds tillägg till protokollet:

”Lärarnas Riksförbund hade önskat en tydligare långsiktig plan för utbildningar inom ramen för förvaltningens gymnasieskolor. Att inte starta upp ett program pga. för få sökande utan att presentera en långsiktigare plan för programmet kan tolkas som att programmet på sikt kommer att avvecklas. Lärarnas Riksförbund efterfrågar en långsiktig plan för vad man vill med olika enheters utbildningar. Då kan beslut att inte starta program sättas i en kontext.”

Läraryörbundet inkommer med ett yttrande till punkten.
Vision instämmer med Läraryörbundets yttrande.

De fackliga organisationerna har i övrigt inget att erinra och ärendet förklarar samverkat

- b) Fastställande av läsårstider 2022/2023 samt 2023/2024 *(information)*

Arbetsgivaren informerar om föreslagna läsårstider.

- c) Övriga nämndsärenden

- a) Arbetsgivaren informerar om att dialog förs med enheten LOPE om lokaler för en ny gymnasieskola för att kunna tillgodose behovet av fler platser inom den kommunala gymnasieskolan.

§ 3 Personalfrågor

- a) Arbetsår enligt bilaga U och M *(inför beslut)*
Arbetsgivaren informerar om förslag på A-dagar enligt bilaga M gällande läsåret 2021/22 för arbetsår 9 för E2C samt de olika arbetsåren för uppehållsanställda.

De fackliga organisationerna har inget att erinra och ärendet förklarar samverkat

§ 4 Kompetensutveckling

- b) KOM-KR *(information)*

Arbetsgivaren informerar om ändring i plan för äskande av medel från KOM-KR för handledarutbildning för VFU-handledare utifrån att Malmö universitet kommer att erbjuda förvaltningen utbildningen kostnadsfritt. Detta innebär att arbetsgivaren inte kommer att äska pengar från KOM-KR vid denna omgång.

§ 5 Planeringsfrågor

- a) Information utifrån Covid-19 (*information*)
Arbetsgivaren informerar om att regionens smittskyddsläkare rekommenderar att en succesiv återgång till närundervisning efter påsk kan ske med 2/3 av eleverna närvarande. Då arbetsgivaren fortsatt följer principen om att följa rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och regionens smittskyddsläkare kommer det att planeras för återgång enligt de nya rekommendationerna.
- Arbetsgivaren informerar om att Arbetsmiljöverket meddelat att de kommer göra inspektioner i kommunala och privata skolor med fokus på smittorisker.
- b) Upphandling bibliotekssystem (*information*)
Arbetsgivaren informerar om processen i upphandlingsförfarandet. Planering är att det nya systemet ska vara implementerat i mitten av januari 2022.
- c) Behov av utökning av antal platser till gymnasieskolan läsåret 21/22 (*information*)
Dialog förs utifrån lokalfrågor för gymnasieskolan och vuxenutbildning. Arbetsgivaren lyfter vikten av långsiktig planering och att frågan om utökningen kommer att hanteras vidare i den partsgemensamma gruppen.

§ 6 Kommande möte

Förvaltningsråd – 210423, Dialogmöte – 210407

Datum 2021 för förvaltningsråd och dialogmöten GVF

Månad - 2021	Förvaltningsråd (kl 9-12)	Dialogmöte (kl 15-16)
Januari	21 (obs – torsdag)	13 jan
Februari	19	3 feb
Mars	19	4 mars (obs torsdag)
April	23	7 april
Maj	21	5 maj
Juni	11	26 maj
Augusti	27	18 aug
September	17	1 sep
Oktober	22	6 okt
November	19	10 nov
December	10	1

Ordförande Lars Rehnberg

Sekreterare Lena Swärdh

Justerande
Lärarnas Riksförbund/ Saco Ola Schönström

Justerande
Läraryrket Fredrik Björkman

Vision Johan Svensson

Justerande
Kommunal Adriana Bassini Ståhl