



## Förvaltningsråd

Sammanträdesdatum	210121
Plats	Teams och Utbildningskontoret
Klockan	9-12.00
Paragrafer	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Övriga frågor</li><li>2. Ärende i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden</li><li>3. Arbetsmiljö</li><li>4. Personalfrågor</li><li>5. Planeringsfrågor</li><li>6. Uppföljnings- och utvärderingsfrågor</li><li>7. Ekonomi</li><li>8. Hållbarhet</li><li>9. Kommande möte</li></ol>
För arbetsgivaren	Lars Rehnberg, (ordf.) Lena Swärdh, HR-konsult (sekr.) Hanna Boulter, HR-chef Niklas Anderberg, utbildningschef gymnasieutbildning Jonas Svensson, utbildningschef vuxenutbildning Emma Sandberg, ekonomichef Eva Walman, HR-konsult (punkt 3) Agneta Fredin, enhetschef centrala elevhälsan (punkt 5 b) Emilia Gunillasdotter, utvecklingssamordnare (punkt 6 b)
För fackliga organisationer	Lärarnas Riksförbund/Saco: Ola Schönström, Robert Elg Sveriges Skolledarförbund/Saco: Åse Nilsson Läraryrket: Fredrik Björkman, Peter Lundén Vision: Johan Svensson Kommunal: Adriana Bassini Ståhl Vårdförbundet: Anna Hansson Huvudskyddsombud: Marita Gall, Klas Johansson
Ej närvarande	-

---

### § 1 Övriga frågor

- a) Rekrytering rektor till Pauliskolan och Universitetsholmens gymnasium  
(*information*)

Arbetsgivaren informerar om att HR-konsult på HR-service kommer utgöra stöd i rekryteringarna. Kallelse till extra samverkan gällande kravprofilerna kommer skickas ut inom kort. Plan är därefter att annonsering påbörjas i slutet av februari.

## § 2 Ärende i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden *(se bilagor i Meetings+)*

- a) Gymnasiesärskoleorganisation 2021/22 *(inför beslut)*  
Arbetsgivaren informerar om komplettering i organisationen som beslutades i nämnd i september. Kompletteringen gäller gymnasiesärskoleprogrammet för estetiska verksamheter som flyttas från Malmö latin till Valdemarsro gymnasium för årskurs 3 och 4 och kommer att erbjudas från årskurs 1 på Valdemarsro gymnasium.

Läraryrket, Lärarnas Riksförbund, Vision, Kommunal och Vårdförbundet ställer sig oeniga till arbetsgivaren förslag, men är positiva till att det estetiska programmet får fortsätta.

Skolledarförbundet är enigt med arbetsgivarens förslag.

*De fackliga organisationerna har i övrigt inget att erinra och ärendet förklaras samverkat.*

- b) Nämndsbudget 2021 *(inför beslut)*

Arbetsgivaren redogör för nämndsbudget 2021.

Läraryrket, Lärarnas Riksförbund, Vision, Kommunal och Vårdförbundet ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag. Läraryrket och Lärarnas Riksförbund inkommer med yttranden till punkten.

Skolledarförbundet är enigt med arbetsgivarens förslag.

*De fackliga organisationerna har i övrigt inget att erinra och ärendet förklaras samverkat.*

- c) Justering i lokalbehovsplanen *(information)*  
Arbetsgivaren informerar om att lokalprojektet med ombyggnation av S:t Petri gymnastiksal kommer att avslutas, istället kommer alternativa lösningar för att möta lokalbehovet att sökas efter.
- d) Övriga nämndsärenden

-

## § 3 Arbetsmiljö

- a) SAM-skattning *(Information)*  
Arbetsgivaren redogör för den årliga SAM-skattning som gjorts i förvaltningens samverkansgrupper.
- b) Redovisning av arbetsskador och tillbud 2020 *(information)*  
Arbetsgivaren redogör för föregående års arbetsskador och tillbud. Det kan konstateras att arbetsskadorna och tillbudena har minskat, vilket härrör till mycket hemarbete under rådande pandemi.
- c) Redovisning av företagshälsovård *(information)*  
Arbetsgivaren redogör om återkoppling från företagshälsovården. Kostnaden för företagshälsovården för förvaltningen är avsevärt lägre under 2020 än under

tidigare år utifrån minskat behov. Däremot har det skett fler förebyggande insatser än tidigare med hjälp av företagshälsovården än, tex med utbildningar för chefer och medarbetare.

#### § 4 Personalfrågor

- a) Revidering av lokal anpassning av samverkansavtalet (*information*)  
Arbetsgivaren presenterar revidering av den lokala anpassningen.
- b) Info KOM-KL (*information*)  
Punkten flyttas till förvaltningsrådet i februari.

#### § 5 Kompetensutveckling

- a) Uppföljning kompetensförsörjningsplan (*information*)  
Arbetsgivaren informerar om uppföljning av kompetensförsörjningsplanen. Tidigare gjordes rapporten årligen men sker nu vartannat år, rapporten nu är därmed en uppföljning efter halva tiden. En del planerade aktiviteter har pausats under året pga. pandemin.  
Läraryrket och Lärarnas Riksförbund framför önskan om att kompetensförsörjningsplanen ska innehålla mer konkreta delar och närmre det dagliga arbetet.
- b) Kompetensmodeller SSK (*information*)  
Arbetsgivaren informerar om arbetet med kompetensmodeller för sjuksköterskor. Arbetet härstammar från avtalstexten i HÖK19. Med utgångspunkt från skolsköterskans uppdragsbeskrivning ska det utifrån verksamhetens behov tas fram modeller för att beskriva kompetens- och karriärutveckling.

#### § 6 Planeringsfrågor

- a) Information utifrån Covid-19 (*information*)  
Arbetsgivaren informerar i korthet om de nya rekommendationerna om fjärr- och distansundervisning för gymnasieskolan som presenterades vid presskonferens idag och gäller till den 1 april. Arbetsgivaren konstaterar att det är viktigt att ge skolorna rätt förutsättningar för planering av de nya rekommendationerna. Mer information från arbetsgivaren kommer efter att noggrann analys gjorts.

Skolledarna lyfter vikten av att prioritera årskurs 3 när närundervisning börjar.

- b) Reviderad plan för utbildning-IM (*information*)  
Arbetsgivaren informerar om justeringar i plan för utbildning som därmed nu överensstämmer med gymnasieorganisationen.
- c) Partsgemensam grupp för framtida gymnasieorganisation (*information*)  
Arbetsgivaren informerar om arbetet med den framtida gymnasieorganisationen med syfte om en långsiktig planering framåt. En del i detta är att skapa en

partsgemensam grupp för arbetet, förbunden anmäler sin respektive representant till Lena Swärdh.

- d) Översyn av sektionschefsorganisationen (*information*)  
Som tidigare informerats om kommer en översyn av sektionschefsorganisationen att ske. Underlag med frågeställningar för arbetet är framtagna och direktupphandlingsprocess pågår. Plan är att översynen kan påbörjas under nästa vecka.
- e) Nytt hyresavtal för förvaltningsgemensamma verksamheter (*inför beslut*)  
Arbetsgivaren informerar om förslag till nytt hyresavtal för samlokalisering av utbildningskontoret och övriga förvaltningscentrala funktioner i en och samma fastighet. Flytten skulle innebära att förvaltningens ökande behov av arbetsplatser tillgodoses samtidigt som antalet mötesrum blir betydligt fler. Förvaltningens kostnad per arbetsplats kommer dessutom att minska markant. En samlokalisering av förvaltningens centrala funktioner skulle också bidra till bättre samarbetsmöjligheter mellan förvaltningens enheter.

Förbunden ställer sig oeniga till arbetsgivaren förslag.

*De fackliga organisationerna har i övrigt inget att erinra och ärendet förklaras samverkat.*

## § 8 Ekonomi

## § 9 Uppföljnings- och utvärderingsfrågor

## § 10 Hållbarhet

## § 11 Kommande möte

Förvaltningsråd – 210219, Dialogmöte – 210203

*Datum 2021 för förvaltningsråd och dialogmöten GVF*

Månad - 2021	Förvaltningsråd (kl 9-12)	Dialogmöte (kl 15-16)
Januari	21 (obs – torsdag)	13 jan
Februari	19	3 feb
Mars	19	4 mars (obs torsdag)
April	23	7 april
Maj	21	5 maj
Juni	11	26 maj
Augusti	27	18 aug
September	17	1 sep
Oktober	22	6 okt
November	19	10 nov
December	10	1

Ordförande

Lars Rehnberg

Sekreterare

Lena Swärdh

Justerande

Lärarnas Riksförbund/ Saco

Ola Schönström

Justerande

Läraryrket

Fredrik Björkman

Vision

Johan Svensson

Justerande

Kommunal

Adriana Bassini Ståhl