



Datum

2020-04-03

Vår referens

Ida Thell

Utredningssekreterare

ida.thell@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Remiss handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022 GYVF-2020-961**

#### **Sammanfattning**

Malmö stads handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö gällde fram till och med år 2019. Förslag till ny handlingsplan har skickats ut till flertalet nämnder i Malmö stad för synpunkter. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden är positiv till handlingsplanen och ett fortsatt samarbete med Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC).

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ser en fördel med att arbetet med den romska minoriteten framöver sammankopplas med de fyra övriga nationella minoritetsgrupperna judar, samer, tornedalingar och sverigefinnar samt Malmö stads stadsövergripande arbete med antidiskriminering, för att på så sätt undvika parallella spår i arbetet inom området.

#### **Förslag till beslut**

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande och skickar detsamma till kulturnämnden.
2. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- Följebrev för yttrande remiss handlingsplanen för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022
- Remiss angående handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022
- Handlingsplanen för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022
- Förslag till yttrande över remiss av Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022
- G-Tjänsteskrivelse GVN 2020-04-24 Förslag till yttrande över Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022

#### **Beslutsplanering**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2020-04-16

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2020-04-24

#### **Beslutet skickas till**

Kulturnämnden

#### **Ärendet**

### **Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens övergripande synpunkter**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden är positiv till ett fortsatt samarbete med Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC). Nämnden önskar att RIKC ska vara en stödjande funktion i detta arbete. Chefer och medarbetare i förvaltningen ska kunna vända sig till RIKC för vägledning och utbildningsinsatser. Förvaltningen kan vara behjälplig i att förmedla kontakt för att möjliggöra för RIKC att bjuda in till kompetensutveckling och andra insatser.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden är av uppfattningen att uppföljning av mål kopplade till stadsövergripande styrdokument bör integreras i Malmö stads ordinarie uppföljningsstruktur. Vidare bör åtaganden beslutas på förvaltningsnivå av respektive förvaltningsledning. Mot bakgrund av detta ser nämnden fördelar med att minoritetsarbetet samordnas i staden för att underlätta ett samlat arbete och för att undvika parallella spår i arbetet inom området. Genom att hantera handlingsplaner och program för nationella minoriteter sammanhållet kan synergieffekter uppnås och leda till en större enhetlighet och bättre överblick. Vidare pågår en revidering av *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteterna*, vilken ska gälla från 2020 och framåt. Revideringen av denna policy bör beaktas i det fortsatta arbetet med handlingsplanen.

Ett sammanhållet arbete med de nationella minoriteterna skulle underlätta skolornas arbete med skolans demokratiuppdrag, då arbetet med mänskliga rättigheter ingår i detta uppdrag. Flera av de områden som handlingsplanen berör utgör i olika utsträckning uppdrag för nämndens verksamheter genom nationella styrdokument. Enligt skollagen ska utbildningen förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna. Pedagogisk Inspiration Malmö (PI Malmö) har ett särskilt uppdrag att stödja skolförvaltningarna i värdegrundsarbetet. Därav kan PI Malmö vara den primära kontaktytan för RIKC i arbetet med handlingsplanen för de insatser som rör gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter. I sitt arbete med läroplansområdet normer och värden utgår PI Malmö från diskrimineringsgrunderna, där arbetet mot antiziganism utgör en del. Samarbetet mellan PI Malmö och RIKC utgör en viktig del i detta arbete.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden kan bidra till delmålet att främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen. Förvaltningen kan förmedla kontakt men det är viktigt att betona att rektors ansvar följer direkt av skollagen. Det vill säga att varken nämnd eller förvaltning kan besluta om det ansvar rektorn, enligt skollagen, har. Ansvar innebär att rektor ska styra skolans organisation så att verksamhetens resurser används på ett sätt som svarar mot elevernas behov, så att alla elever ges förutsättningar att nå målen för utbildningen och få en likvärdig, stimulerande undervisning av god kvalitet. Därmed beslutar varje enskild rektor, och inte huvudmannen, om vilka insatser och aktiviteter som eleverna samt även skolpersonalen ska ta del av.

### **Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens synpunkter på specifika insatser**

- RIKC bjuds in till gymnasie-och vuxenutbildningsnämndens sammanträde för att presentera handlingsplan, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag.
- RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare

Ovan insatser bör snarare formuleras ”RIKC erbjuder sig att” för att tydliggöra att insatserna leds av RIKC som ansvarig för implementeringen av handlingsplanen. Vidare fattas beslut om kompetensutveckling av rektor på respektive skola.

*- Se över möjliga insatser för att bidra till att antalet anställda med romsk språklig kompetens inom gymnasie- och vuxenutbildningar i Malmö ökar.*

Malmö stad strävar efter att medarbetarna ska avspegla den mångfald som finns bland befolkningen. Därav välkomnas personer med till exempel särskild språklig kompetens att söka lediga tjänster inom nämndens verksamheter för att kunna bidra till att förvaltningen som arbetsgivare kan tillgodose elevernas och Malmöbornas behov. Språklig kompetens beaktas redan idag vid rekryteringar och mot bakgrund av detta kan punkten om romsk språklig kompetens strykas.

Angående uppföljningsmöten kring arbetet med handlingsplanen kan dessa hållas en gång per år med förvaltningens kontaktperson och representant från RIKC. Detta är nödvändigt för att fördjupa och vidga kontaktytorna.

Sammantaget önskar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden fortsätta en förvaltningsövergripande samverkan kring konkreta och specifika insatser kopplade till minoritetsfrågor och värdegrundsarbete. Nämnden vill framhålla att arbetet med den romska minoriteten med fördel bör sammankopplas med de fyra andra nationella minoritetsgrupperna; judar, samer, tornedalingar och sverigefinnar samt Malmö stads stadsövergripande arbete med antidiskriminering, för ett ökat fokus i arbetet framöver.

**Ansvariga**

Lars Rehnberg Förvaltningschef