



Datum

2020-02-05

Vår referens

Eva Walman

HR-konsult

eva.walman@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete GYVF-2020-83

Sammanfattning

Malmö stads rutin för årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) har genomförts vid gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens samverkansgrupper 2019. SAM är ett system för systematisk undersökning av arbetsmiljön genom riskbedömning, åtgärder, planering, ledning, kontroll och uppföljning.

Förvaltningens resultat för 2019 redovisas i Bilaga 1.

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens årsredovisning för Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2019.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2020-02-21 Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2019
- Bilaga 1 - systemuppföljning SAM 2019 GVF
- Bilaga 2 - anvisningar för årlig uppföljning SAM

Beslutsplanering

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott 2020-02-13

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2020-02-21

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Malmö stads rutin för årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) har genomförts vid gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens samverkansgrupper 2019. SAM är ett system för systematisk undersökning av arbetsmiljön genom riskbedömning, åtgärder, planering, ledning, kontroll och uppföljning.

Ärendet är handlagt enligt anvisningar från stadskontoret (se bilaga 2) och bygger på Arbetsmiljöverkets digitala självskattningsverktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete som förvaltningens enheter har lämnat in. Förvaltningens resultat redovisas i Bilaga 1. Utifrån resultatet tas en handlingsplan fram.

Handlingsplan

Utvecklingen av SAM-systemet i förvaltningen håller en hög nivå. Under 2020 kommer fokus inom området introduktion för nya medarbetare, både på chefs- och medarbetarnivå. Inom detta område har det identifierats att ytterligare förbättringar kan göras. På övergripande förvaltningsnivå påbörjades under hösten 2020 ett arbete i en partsgemensam arbetsgrupp att hantera övergripande kompetensförsörjningsfrågor som berör förvaltningen i sin helhet och i synnerligen frågor som berör yrkesgruppen lärare. Syftet med denna grupp är att säkerställa ett systematiskt och strategiskt arbete med kompetensförsörjning, som sker i samverkan mellan parterna samt utgör en integrerad del av verksamhetsutvecklingen.

Arbetsmiljöperspektivet är en viktig del i den partsgemensamma gruppens arbete, för att skapa de rätta förutsättningarna för professionen och bidra till att vara en attraktiv arbetsgivare.

Ansvariga

Lars Rehnberg Förvaltningschef