

		Systemuppföljning SAM 2019 GVF														
		Frågeställning														Medelvärde
		Agnestråd	Bellevue	Malmö Borgar	Pauliskolan	Malmö latin	Malmö idrottsgymnasium	St Petri	Universitetsholmen	NSG	Valdemarsro	Kungsgatan 44	Södervärn	Centrala elevhälsan	Utbildningskontor	
§4	Samverkan	1/ I vår verksamhet får arbetstagare och skyddsombud möjlighet att regelmässigt medverka vid alla de olika aktiviteter som systematiskt arbetsmiljöarbete består av. De får även den information som de behöver för att kunna medverka effektivt.														4,4
§5	Arbetsmiljöpolicy	2/ I vår verksamhet finns en konkret arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.														4,6
§5	Rutiner	3/ I vår verksamhet finns fastställda rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. I våra rutiner finns beskrivet när, hur och av vem det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras.														4,7
§6	Uppgiftsfördelning	4/ I vår verksamhet fördelas uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet mellan en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare som också har de befogenheter och resurser som krävs för dessa uppgifter.														4,6
§6	Uppgiftsfördelning och kunskaper	5/ I vår verksamhet har de som tilldelats uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet tillräckliga kunskaper för uppdraget beträffande regler, förhållanden som innebär risker i arbetsmiljön samt åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall.														4,2
§7	Arbetstagarnas kunskaper (A)	6/ I vår verksamhet har arbetstagarna kunskaper om arbetsmiljön och vilka risker i arbetet är. Kunskaperna, som bland annat innefattar rutiner och instruktioner för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska kunna förebyggas, hålls aktuella och kompletteras vid förändringar i verksamheten.														4,3
§7	Arbetstagarnas kunskaper (B)	7/ I vår verksamhet få nyanställda, eller de som har varit borta från arbetet länge, en introduktion som ger arbetstagaren en uppfattning om hur verksamheten i stort fungerar inklusive det systematiska arbetsmiljöarbetet samt om vilka risker som finns i verksamheten och hur man skyddar sig mot riskerna.														3,8
§7	Arbetstagarnas kunskaper (C)	8/ I vår verksamhet finns skriftliga lättillgängliga instruktioner för sådant arbete som är förenat med allvarliga risker så arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall.														4,1
§8	Undersökning och riskbedömning	9/ I vår verksamhet undersöks och bedöms arbetsförhållandena regelbundet med avseende på risker i arbetsmiljön som kan leda till att någon arbetstagare kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. Riskbedömningen dokumenteras skriftligt.														4,6
§9	Utreda, olycksfall och tillbud	10/ I vår verksamhet utreds orsakerna om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar, så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas framöver.														4,5

§10	Åtgärder och handlingsplan	11/ I vår verksamhet förs de åtgärder som inte behöver genomföras omedelbart för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet in i en skriftlig handlingsplan. I planen anges när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att de genomförs.	4,3	3,0	4,6	4,7	4,8	5,0	5,0	5,0	5,0	4,1	5,0	2,9	3,9	4,3		4,4
§10	Uppföljning av åtgärder	12/ I vår verksamhet kontrolleras de förebyggande åtgärder som genomförts för att se om de gett förväntat resultat.	4,3	2,9	4,7	4,6	4,9	5,0	5,0	3,8	5,0	3,9	5,0	3,7	3,9	2,3		4,2
§11	Uppföljning av SAM arbetet	13/ I vår verksamhet görs en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för att undersöka om det bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, samt förbättra det som inte fungerat bra.	5,0	3,7	4,3	4,7	4,9	5	5	5	5	4,4	5	5	5	5		4,8
§12	Extern sakkunnig hjälp	14/ I vår verksamhet avser vi att anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån för det systematiska arbetsmiljöarbetet när kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker till.	4,9	5	4,9	4,8	4,9	5	5	4,9	5	4,3	5	5	5	4,9		4,9
	Medelvärde per enhet		4,4	3,9	4,5	4,6	4,5	4,7	4,9	4,7	4,9	4,0	4,8	4,0	4,1	3,9	4,4	4,4