



Datum
2019-05-02
Adress

Yttrande

Diarienummer
GYVF-2019-1365

Till
[Här fyller du i mottagare]

Remiss av motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid [Fyll i mottagarens diarienummer]

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fått i uppdrag av kommunfullmäktige att avge yttrande om en motion av Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om att slopa anställningsformen allmän visstid. Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen har handlagt ärendet i samråd med funktionsstödsförvaltningen, hälsa- vård och omsorgsförvaltningen, grundskoleförvaltningen och förskoleförvaltningen.

Yttrande

Motionens innehåll

Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) har inkommit till kommunfullmäktige med en motion om att Malmö stad ska sluta använda anställningsformen ”allmän visstid”. Motionärerna menar att ett slopande av anställningsformen bidrar till ett aktivt jämställdhetsarbete och ett arbetsliv med bra villkor och möjlighet att utvecklas.

Johansson (V) och Andersson (V) föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

- att Malmö stad inte ska använda allmän visstid som anställningsform.

Motionen har skickats på remiss till funktionsstödsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och hälsa-, vård- och omsorgsnämnden.

Bakgrund

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen har ett stort och viktigt ansvar för utvecklingen och genomförandet av de frivilliga skolformerna i Malmö stad. I uppdraget verkar förvaltningen för stadens ungdomar och deras framtid, med utformning av skola och utbildning som ger ungdomarna verktygen att utveckla sig själva. Förvaltningen har cirka

1700 anställda, varav 65 % är kvinnor respektive 35 % män (*statistikkälla koll HR-rapport samt Hrutan*). Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen ansvarar för den kommunala gymnasieutbildningen, gymnasiesärskola/lärvux, särskild utbildning för vuxna och vuxenutbildning. Ansvarer omfattar även skolhälsovård, elevvård, modersmålsundervisning och insatser för elever i behov av särskilt stöd.

Allmänna visstidsanställningar i förvaltningen

Månadsavlönade

Förvaltningen har 44 medarbetare med anställningsformen allmänvisstidsanställning månadsavlönad vilket motsvarar 2,6 % av de totalt anställda i förvaltningen (statistik från mars 2019). Av dessa 44 medarbetarna är 68 % kvinnor respektive 32 % män.

Yrkeskategorin barnskötare svarar för 20 % av de totalt 43 medarbetarna.

Yrkeskategori	Antal
Administrativ assistent	1
Assistent	4
Barnskötare	9
Elevassistent	5
HR konsult	1
Informationsassistent	2
Kommunikatör	2
Kurator	3
Lärare omvårdnad	1
Läroassistent	1
Modersmåls lärare	2
SFI-lärare	3
Skolvård	2
Studie och yrkesvägledare	5
Utvecklingssekreterare	1
Biträdande rektor	1

Timavlönade

Av förvaltningens totalt arbetade timmar står de timavlönade för 2,4 %. Förvaltningen har idag inget systemstöd för att visa på hur stor andel av de 2,4 % som motsvarar allmän visstidsanställning. De yrkeskategorier som idag har en timavlönad anställning är enligt tabellen:

Yrkeskategori
Assistent
Barnskötare
Elevassistent
Institutionstekniker
Lokalvårdare
Lärare dans
Lärare barn/ungdom
Lärare allmänna ämnen
Receptionist
Skolvaktmästare
Studie- och yrkesvägledare
Studentmedarbetare
Utvecklingsamordnare
Vaktmästare

Stadens riktlinje gällande anställning i Malmö stad

Stadens riktlinjer gällande anställning i Malmö stad innebär att staden arbetar med att ge anställda goda arbetsvillkor samt arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta betyder i huvudsak att förvaltningen tillämpar tidsbegränsade anställningar strikt där huvudregeln är att anställning ska ske tillsvidare. Gällande specifikt allmän visstidsanställning tillämpar förvaltningen anställningsformen strikt och begränsat. Innan beslut tas om att tillämpa en allmän visstidsanställning, ska det i förvaltningen finnas starka skäl till att anställningsformen tillämpas och beslutet ska alltid tas i samråd med HR konsult.

Utveckling

Malmö stads personalredovisning för 2018 visar att andelen tillsvidareanställningar ökar vilket är en del av de politiska målen. Mellan år 2017 och 2018 har stadens tillsvidareanställningar ökat med 3 procentenheter. Stadens mål är att tillsvidareanställning ska vara en norm vilket gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltning arbetar för. Även förvaltningen skådar en nedåtgående trend vad gäller anställningsformen allmän visstidsanställning. I mars 2018 var antalet allmänna visstidsanställningar månadsavlönade

totalt 81 stycken. Vi kan konstatera en minskning med 54,3 % av användandet av allmänna visstidsanställningar jämfört med åren 2018 och 2019.

Gymnasie- och vuxenutbildningens behov av flexibilitet

Verksamheternas utformning och framtid beror till stor del på hur de unga och vuxna i staden gör sina individuella val. Beroende på Malmöbonds intresse för utbildning leder det i förlängningen till att program snabbt kan komma att ställas in eller utökas. Utifrån klassernas utformning från ett år till ett annat, finns det ibland ett behov av att tillfälligt förstärka bemanningen. Detta för att kunna leva upp till förvaltningens mål och den unga Malmöbonds förväntningar på utbildning. I dessa lägen används ibland anställningsformen allmän visstidsanställning enligt med riktlinjen ”anställning i Malmö stad”.

Målbilden är att kunna ha en väl fungerande och stabil grundbemanning med tillsvidareanställningar. Vår strävan är att vara en arbetsgivare som erbjuder bra anställningsvillkor med god arbetsmiljö och hög kompetens. Statistiken talar för att förvaltningens allmänna visstidsanställningar till stor del berör de yrkeskategorier som ibland behöver täcka upp i vissa mer resurskrävande verksamheter, eller i de verksamheter där behoven snabbt ändras. Förvaltningen har enheter som arbetar under andra lagrum utöver skollagen, exempelvis LSS. Under socialstyrelsen ingår elever med funktionshinder som ställer olika omvårdnadskrav. Verksamheterna behöver leva upp till förväntad kvalitet på inlärning och god omvårdnad, likväl som att ge medarbetarna en hållbar arbetsmiljö och säkerhet vid större evenemang och idrottssammanhang. Gymnasiesärskolan är en verksamhet som ibland är beroende av tillfälliga förstärkningar där flexibilitet är nödvändig.

Ordförande

.....
[Förnamn Efternamn]
.....

[Fyll i titel]

.....
[Förnamn Efternamn]
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]