



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-01-24 kl. 14:30-15:15
Plats	Storgatan 20, Utbildningskontoret, mötesrum 1
Beslutande ledamöter	Juan-Tadeo Espitia (S) (Ordförande) Anton Sauer (C) (Andre vice ordförande) Mohamed Yassin (MP) ersätter Jacob Branting (L) (Vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Lilian Gerleman (M)
Övriga närvarande	Lars Rehnberg (förvaltningsdirektör) Johanna Olsson (nämndsekreterare) Josefin Thedeby (enhetschef) Ann-Sofie Nordh (avdelningschef)
Utses att justera	Anton Sauer
Justeringen	2019-01-25
Protokollet omfattar	§10

Underskrifter

Sekreterare	
	Johanna Olsson	
Ordförande
	Juan-Tadeo Espitia	
Justerande
	Anton Sauer	

§ 10 Förvaltningsövergripande handlingsplan för aktiva åtgärder

GYVF-2019-136

Sammanfattning

Utifrån diskrimineringslagens nyttillkomna krav har Malmö stad tagit fram ett ramverk för hur förvaltningarna ska arbeta med aktiva åtgärder ur ett arbetsgivarperspektiv. Ramverket består av fyra delar varav två rör arbetet i förvaltningarna:

- granskning av förvaltningsspecifika styrdokument och riktlinjer
- workshops i alla ledningsgrupper för att upptäcka risker för diskriminering eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter

Förvaltningens arbete med att granska förvaltningsspecifika styrdokument och riktlinjer redovisas i rapporten ”granskning av förvaltningsspecifika styrdokument och riktlinjer”. Arbetet med aktiva åtgärder har även resulterat i att en förvaltningsövergripande handlingsplan tagits fram.

Beslut

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott överlämnar ärendet till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden för beslut.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2019-02-01 förvaltningsövergripande handlingsplan för aktiva åtgärder
- Granskning av förvaltningsspecifika styrdokument och riktlinjer i enlighet med diskrimineringslagen
- Förvaltningsövergripande handlingsplan Aktiva åtgärder
- Bruttolista på enheternas identifierade risker gällande diskrimineringsfaktorer
- Återrapportering av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering