

Förvaltningsövergripande handlingsplan

Aktiva åtgärder

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Ansvarig	Klart
<p>Lokaler/bristande tillgänglighet 5 enheter har identifierat en risk att tillgängligheten är bristande</p> <ul style="list-style-type: none">• Centrala elevhälsan saknar hiss, vilket hindrar anställda eller besökare som inte kan gå i trappor.• Ung Malmö, har identifierat att lokalerna inte är anpassade för verksamheten, både utifrån personer med funktionshinder och om det skulle uppstå en hot och våld situation.• Komvux Malmö Pauli har identifierat att alla lokaler inte är färdigställda vilket leder till brister i tillgänglighet för personer med särskilda behov.	<p>Brister i tillgänglighet för personer med funktionshinder.</p>	<p>Kontakt med fysisk miljö för vidare samtal i ärendet.</p>	<p>HR i första steget</p>	<p>15 januari 2019</p>

<ul style="list-style-type: none"> Södervärn och Rönnen har identifierat att tillgängligheten behöver förbättras. 				
<p>Löneöversyn</p> <p>Två verksamheter har identifierat följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> I löneöversynen där "hela lönen" beaktas ger, för vissa medarbetare, intrycket av att äldre medarbetare systematiskt missgynnas på grund av sin ålder. 	Äldre medarbetare kan uppleva sig diskriminerade i löneöversynsprocessen på grund av ålder	Riskerna som identifierats ska tas upp vid den årliga utbildningen inför löneöversynen, syftet är att klargöra förutsättningarna vid löneöversyn.	<ul style="list-style-type: none"> Chef i samband med löneöversyn och lönesättning. HR informerar om löneavtalen och diskrimineringsgrunderna vid den årliga utbildningen vid löneöversynen. 	Årligen
7 risker har identifierats gällande lönesättning att värderingar omedvetet styr vid lönesättning.	Medarbetare kan diskrimineras eller missgynnas vid lönesättning.	Utbildning i diskrimineringsgrunderna och normkritik. HR beställer riktad utbildningsinsats för respektive enhet av Pedagogisk Inspiration.	HR	Oktober 2019
8 enheter har identifierat att jargongen kan upplevas som exkluderande och kränkande.	Medarbetare kan uppleva utanförskap, dålig arbetsmiljö och ohälsa.	Utbildning i diskrimineringsgrunderna och normkritik. HR beställer riktad utbildningsinsats för respektive enhet av Pedagogisk Inspiration.	HR	Oktober 2019
8 enheter har identifierat risk för diskriminering i olika delar av rekryteringsprocessen som vid	Risk att beslut vid rekrytering inte tas på sakliga grunder.	"Rekryteringsenheten" på HR-avdelningen ger stöd i alla rekryteringar.	<ul style="list-style-type: none"> Förvaltningsdirektör Rekryterande chef HR 	Löpande

kravprofil, urval, intervju och referenstagning.	Personer kan diskrimineras.			
--	-----------------------------	--	--	--