

Uppföljning av intern kontrollplan 2026

Grundskolenämnden

Innehållsförteckning

Inledning	3
Granskningar	4
Nämndens granskningar	4
Risk: Bristande kompetens inom arbetsmiljö.....	4
Granskning: Bristande kompetens inom arbetsmiljö.....	4

Inledning

Den interna kontrollen ingår i grundskolenämndens samlade styr- och ledningssystem. Grundskolenämnden har det yttersta ansvaret för att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen ska vara praktiskt och ändamålsenligt uppbyggd utifrån verksamhetens behov och förutsättningar samt hantera risker och förebygga att fel uppstår genom att vara ett verktyg för att se till att:

- verksamheten är ändamålsenlig och effektiv
- information om verksamhet och ekonomi är tillförlitlig
- lagar, förordningar och styrdokument efterlevs
- säkra tillgångar och förhindra förluster samt upptäcka och eliminera eller förebygga allvarliga fel.

I grundskolenämndens interna kontrollplan för 2026 anges vilka olika granskningsområden som ska följas upp under året. Granskningarna återrapporteras till nämnden löpande under året i separata rapporter liksom denna.

Granskningar

Nämndens granskningar

Risk: Bristande kompetens inom arbetsmiljö

Beskrivning av risk

Risk att chefer gör fel i arbetsmiljöarbetet pga lågt deltagande i arbetsmiljöutbildningar vilket kan leda till skador och ohälsa.

Enhet

HR-avdelningen

Granskning: Bristande kompetens inom arbetsmiljö

Områden och tillhörande rutiner som ska granskas:

Enligt delegationsordningen för arbetsmiljöuppgifter ska chef säkerställa att den medarbetare som får arbetsmiljöuppgifter delegerade till sig har tillräcklig kompetens. Lågt deltagande i Malmö stads arbetsmiljöutbildningar riskerar dock innebära att chefer som fått arbetsmiljödelegation inte har tillräcklig kompetens.

Syfte med granskningen:

Granskningen syftar till att undersöka om förvaltningens chefer har gått arbetsmiljöutbildningar och därigenom har kompetens att utföra sina arbetsmiljöuppgifter.

Omfattning/avgränsning:

Denna granskning omfattar alla chefer inom grundskoleförvaltningen.

Granskningsmetod:

Enkät till förvaltningens chefer för att kartlägga utbildningar inom arbetsmiljö.

Resultat

Bakgrund

Enligt AFS 2023:1 §9 ska arbetsgivaren se till att den som får arbetsmiljöuppgifter fördelade till sig har tillräcklig kompetens. Detta framgår även i Malmö stads styrdokument om arbetsmiljöansvar och uppgiftsfördelning samt på blanketten för fördelning av arbetsuppgifter. Förvaltningsledningen har sedan risken identifierades fattat beslut om att alla nya chefer ska genomgå Malmö stads 3-dagars arbetsmiljöutbildning.

Resultat

Granskningen har genomförts genom en enkät som skickades ut i början av juli till alla chefer, 340 stycken, och som skulle besvaras senast den 18 augusti. Svaren har sedan sammanställts och av de 151 chefer som svarat har 84 (56%) gått Malmö stads 3-dagarsutbildning inom arbetsmiljö, 37 av dem har gått inom de senaste 5 åren. Hälften av de svarande (75 av 151) uppger att de gått någon form av arbetsmiljöutbildning inom de senaste 5 åren, gäller både inom Malmö stad men det kan även vara vid anställning hos annan arbetsgivare.

På frågan om man någon gång upplevt sig sakna tillräckliga kunskaper inom arbetsmiljö svarar ca 34% ibland och 4% svarar ofta.

72 av de svarande har fördelat arbetsmiljöuppgifter vidare och av dem upplever ca 42% att de som uppgifterna ska fördelas till ibland inte har tillräckliga kunskaper och 1,4% upplever detta ofta. En liten del av cheferna (9%) fördelade uppgifterna ändå medan andra upprättade en handlingsplan för att öka kunskapen eller inte fördelade uppgifterna alls.

Den identifierade risken med att chefer inte går arbetsmiljöutbildningar är att de inte har tillräcklig kompetens. I enkäten ställs fråga om vad det kan handla om för frågor där man inte upplever sig ha tillräckliga kunskaper. De tre tydligaste utvecklingsområdena är:

1. Rehabilitering och arbetsanpassning
2. Arbetsrätt, lagstiftning och arbetsgivaransvar
3. Praktiskt arbete med SAM/OSA och systematiska processer

I enkäten gavs möjlighet att lämna andra kommentarer och det framgår i fritextsvaren att väldigt många önskar återkommande utbildningar, både repetition och fortbildning. Många önskar även att utbildningarna anpassas efter erfarenhetsnivå då även om man är ny i sin tjänst kan ha mycket erfarenhet och utbildning med sig från tidigare tjänster.

Analys

Ungefär hälften av förvaltningens chefer svarade på enkäten och drygt hälften av de svarande har gått Malmö stads 3-dagarsutbildning inom arbetsmiljö. Drygt 1/3 upplever ibland att de saknar tillräckliga kunskaper och ca 40% upplever att de som ska få arbetsmiljöuppgifter ibland saknar tillräckliga kunskaper.

I fritextsvaren i enkäten anger flera chefer svårigheterna med att hinna med en så pass omfattande utbildning och några anger att de är anmälda till höstens utbildningar. Då det tidigare inte varit obligatoriskt att gå Malmö stads 3-dagarsutbildning som chef så har det inte alltid prioriterats. En del har gått andra arbetsmiljöutbildningar, inom eller utanför Malmö stad, men genom att inte ha grunderna finns risk för att man agerar fel eller missar något som påverkar arbetsmiljön för medarbetarna. Likaså att arbetsmiljöuppgifter fördelas till personer som inte heller har tillräckliga kunskaper.

Slutsats

Genom ett beslut om obligatorium kring utbildningen säkerställer förvaltningen att nya chefer får tillräcklig kompetens inom arbetsmiljö och utifrån de fritextsvar som lämnats kan även planering göras för de område som chefer upplever att kunskap kan saknas inom.

Risken som identifierades var att chefer inte hade tillräckligt kompetens för att arbetsmiljöuppgifter och ansvar som delegerats till dem då det var få anmälda chefer från grundskoleförvaltningen till Malmö stads arbetsmiljöutbildning. Förvaltningsledningen har sedan risken identifierades fattat beslut om och kommunicerat ut att alla nya chefer ska gå utbildningen. Antalet anmälda har också ökat – hittills i år har 13 chefer gått utbildningen mot 3 för samma period ifjol. Detta gör att förvaltningen bedömer att fler förbättringsåtgärder inte behövs.