



Protokoll

Förvaltningsråd

Sammanträdesdatum	Måndagen den 14 september 2026
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00-16.00
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Cecilia Rafiei, Systemförvaltare Aila Delleskog, Utvecklingssekreterare Fredrik Hedström, Enhetschef Anna Olin, Sektionschef Charlotte Hillvik, Utvecklingssamordnare Fahrudin Zejnic, Utbildningschef Linda Clarin, Enhetschef Ida Thell, Utredningssekreterare Johanna Callegari, Utvecklingssamordnare Felix Persson, Controller Sara Ahlström, HR-konsult Anna Ek, HR-konsult Elin Thomasdotter Extor, HR-konsult
För fackliga organisationer	Claes Jeppsson, Saco/Sveriges, Skolledare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Andreas Lindahl, Sveriges Lärare, Eva Olofsson, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Ulf Persson, Kommunal Dennis Persson, Kommunal
Ej närvarande	Christina Billberg, Vårdförbundet Marie Löfgren, Vision Helena Quarfood, Sveriges Lärare

Dagordning

Information/dialog

1. Aktuell information från grundskoledirektören.

Angående valresultatet så kommer ett nytt parti in i fullmäktige, Malmölistan. För övrigt verkar det bli spännande veckor både nationellt och i Malmö.

Unga i risk, Fahrudin Zejnic.

Se underlag till protokollet.

Det har kommit medel för Unga i risk från kommunstyrelsen och det ska användas under 2026. Förvaltningen hoppas att medlen kan läggas in i budgeten framöver för att förbättra långsiktigheten.

Saco säger att man tagit del av en sammanställning från akutskolan där det framgår att det inte är brist på insatser som är problemet men att det är dåligt samordnat och det är inte klart vilken vuxenrelation som är bäst att bygga vidare på. De hade velat ha mer nätverksmöten för att bygga fungerande modeller. Vidare så säger Saco att det fungerar dåligt för de unga eleverna att bli tagna från sin skola. Saco undrar också hur det går med de mobila akutskolorna och Fahrudin Zejnic säger att man håller på att rekrytera. Grundskoledirektören säger att man gärna vill träffas för att diskutera Unga i risk och kommer återkomma med ny tid. Skolsamordnaren som planeras anställas utifrån obruten skolgång tror man mycket på för att Skåne ska kunna arbeta på liknande sätt, något man skrivit in i en avsiktsförklaring med andra kommuner i Skåne.

Sveriges Lärare undrar över de 2,8 miljoner som kommunstyrelsen beviljas och om det räcker till 4 tjänster som visades i presentationen. Fahrudin Zejnic säger att bedömningen är att pengarna räcker då det även tillkommer statsbidrag för akutskolor. Sveriges Lärare håller med Saco, insatser som dessa blir ofta bara handledande och ger liten avlastning eller stöd i berörd verksamhet även om syftet är att arbeta operativt. Fahrudin Zejnic säger att det ska vara ett operativt stöd. Saco säger att helst vill man avlasta personalen som arbetar med eleven med annat och inte att det kommer en ny person som ska vinna elevens förtroende. Det man såg från operativa teamet var att man i början försökte gå in och ta över arbete från skolans personal men sen blev mer handledande.

2. Verksamhet och organisation

- Fördelning av arbetsmarknadstjänster, Charlotte Hillvik och Linda Clarin

Se underlag till protokollet.

Saco säger att de gärna vill ha en lista på fördelningen och de vill gärna ha en uppföljning kring arbetsmarknadstjänsterna. En annan sak är att aktivitetskravet är obligatoriskt för kommunerna och man vill att förvaltningen ser över överenskommelsen med anledning av det. Saco kommer ta upp arbetsmarknadstjänster i kommuncentral samverkan då det rör flera förvaltningar.

Kommunal är oroliga för undanträngningseffekt vilket de sett tidigare och de tar gärna en dialog om överenskommelsen. HR-chefen säger att dialogen är bra med Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, ex när det varit omställning så har grundskoleförvaltningen inte behövt ta emot arbetsmarknadstjänster. Sveriges Lärare säger att det varit mycket diskussioner kring vilka arbetsuppgifter som är aktuella och

likaså kring handledning, hur många arbetsmarknadsanställda man klarar som handledare och de ser det som svårt att deras medlemmar ska vara handledare. Arbetsgivaren kommer bjuda in de fackliga till möte i frågan när vi vet lite mer.

- Nytt elevhälsosystem, Cecilia Rafiei, Aila Delleskog, Fredrik Hedström och Anna Olin.

Se underlag till underlaget.

Cecilia Rafiei berättar avtalet med Prorenata går ut i december 2027 och nytt system behöver vara på plats innan dess. Projektet vill nu ha fackliga kontaktpersoner.

Saco frågar om hur man arbetar med referensgrupper. Aila Delleskog säger att projektet kommer träffa referensrektorerna på torsdag, skolpersonal på fredag och senare även medarbetare inom Anna Olins område. En kurator knuten till avdelningen är kopplad till projektet. Saco säger att de gärna vill vara med och att det finns med någon kurator från en skola.

Grundskoledirektören säger att det som ska arbetas med nu är vad som ska vara med i upphandlingen.

Sveriges Lärare kommer återkomma då de vill ha med speciallärare eller specialpedagog och kommer meddela Cecilia Rafiei inom kort. Saco undrar hur marknaden ser ut och hur många system som finns. Cecilia Rafiei säger att det bara finns några enstaka system. Sveriges Skolledare undrar om man köper hela paketet eller om man köper olika moduler som kan byggas på efter hand. Anna Olin säger att när Prorenata köptes in så köpte man först journalsystemet och sen kompletterades med elev-akter.

- Följsamhet i processer, Walter Rössler och Mats Jönsson.

Se underlag till protokollet.

Saco säger att de gärna ser att man gör uppföljningar, After Action Review, när något inträffat som exempelvis om ett avsteg behövs göras. Detta för att se hur resultatet blev men också för att skapa ett lärande. Det kan handla om några korta frågor beroende på storleken av det som inträffat och att det sedan ges återkoppling och feedback.

Walter Rössler säger att förslagen går ut på att det ska bli lättare att göra rätt och det ska vara tydligt vilka processer som finns.

Sveriges Lärare undrar vilka som ska ha mandat att göra avsteg och därmed behöva dokumentera. Mats Jönsson säger att det är den chef som behöver göra ett avsteg för om lagstiftningar eller processer kolliderar, som också dokumenterar till exempel genom ett mail till sin chef.

- 3. Personal

- Förslag till plan för partsgemensam utbildningssatsning Lön 2027 – 2029, Sara Ahlström.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare säger att alla medlemmar behöver veta vad som gäller kring lönerevisioner så man inte begär ut lönelistor och sen diskuterar på skolan då detta skapar mycket onödig oro. HR-chefen säger att det finns med i APT-materialet som ska tas upp årligen. När det gäller representanter från Saco i arbetet kring utbildningssatsningen säger

Saco att det kan det vara någon annan än representanter från förvaltningsrådet som deltar.

4. Ekonomi

- Delårsrapport, Ida Thell, Johanna Callegari och Felix Persson.

Se underlag till protokollet.

Nya kommunfullmäktigemål kommer gälla för nästa år.

Sveriges Lärare undrar över avvikelser i budgeten på grund av färre elever och om det finns en förväntan att pengarna ska tillbaka till fullmäktige. Felix Persson säger att det inte finns någon sådan förväntan.

Sveriges Skolledare undrar vad skolområdenas -24,7miljoner står för. Felix Persson säger att det är minskade statsbidrag till tre skolor och sen en osäkerhet kring inköp, det har senaste åren varit mycket inköp sista delen på året som påverkar.

Saco undrar över vakanta tjänster på övergripande nivå. Grundskoledirektören säger att det är spritt på avdelningarna, en del på Avdelningen för stöd och utveckling men det finns även på andra avdelningar. Det tar ibland tid att anställa, det kan vara föräldralediga eller tjänstlediga och kan då bli glapp men det finns inget uttalat att förvaltningen ska vakanshålla tjänster. Saco lyfter behovet av allt som ska beredas inom staberna och det behövs därför personal till det.

5. Arbetsmiljö och hälsa

-

- Rapport från kick-off arbetsmiljögruppen, Ingalill Åkesson.

Se underlag till protokollet.

- Uppföljning SAM, Ingalill Åkesson.

Se underlag till protokollet.

6. Fråga från Saco.

- Presentation av arbetsmiljöenkät.

Se underlag till protokollet.

Sveriges skolledare presenterar sin arbetsmiljöenkät som skickats ut till skolledare i skolförvaltningarna. Övergripande positiva svar. Sveriges Lärare frågar om man gjort någon tolkning varför biträdande rektorer svarar mer positivt än rektorer och Sveriges Skolledare svarar att det kan bero på att rektorn har fullt ansvar för skolan och att det kan påverka hur man bedömer sin arbetsmiljö. Sveriges Lärare vill lyfta tre saker som kan utläsas. Det första är resursfrågan, att det behöver finnas tillräckliga resurser. Det andra är frågan kring en rättvis och transparent organisation där rektorernas svar dippar och det tredje är tid för ledarskapet. Förvaltningen behöver fundera över prioriteringar av arbetsuppgifter som skolledare gör men som inte ligger inom ledarskap.

Saco säger att det i en del frågor finns en otydlighet var det tar vägen, hur en fråga kan eskaleras och hur den återkopplas.

7. Frågor från Sveriges Lärare.

- *Vi saknar ett fortsatt arbete i en partsgemensam grupp kring administration/dokumentation som vi hade uppe under föregående läsår.*
Sveriges Lärare vill flagga för att det är ett viktigt arbete och man vill att det tas upp igen och grundskoledirektören säger att det kommer fortsätta.
- *Vi ser ett stort behov av att snarast påbörja arbetet i en partsgemensam grupp för att tillämpa "Förordning om omfattning av tiden för lärares och förskolelärares undervisningsuppdrag"*
HR-chefen säger att oavsett kluster så ska de fackliga involveras. Direktivet är nyligen beslutat och de fackliga kommer snart bjudas in. Sveriges Skolledare säger att de gärna vill vara med som en part. Sveriges Lärare säger att tiden går snabbt och de tar gärna dialogen så snart som möjligt även om det fortfarande råder oklarheter.
- *Att grundskoleförvaltningen fortsätter att mer aktivt se över vilka lärare som kan vara aktuell för Lärarlönelyft och Karriärtjänster så att en större andel av utrymmet i statsbidraget söks och tilldelas.*
Sveriges Lärare säger att de haft en bra dialog med Fahrudin Zejnic och Sara Ahlström om lärarlönelyftet. Sveriges Lärare kommer även kontakta skolledare för att påminna om bidraget. De tycker det är för stort utrymme som inte används. HR-chefen säger att det tagits upp på enhetsmöte på HR-avdelningen så sent som förra veckan.
- *Vi har fått signaler från medlemmar kring en osäkerhet i hur medvind hanteras och arbetstidens registrering. En fråga som vi behöver följa upp under hösten.*
Sveriges Lärare har hört från medlemmar att schema inte ligger inlagt i Medvind och att man kan få löneskuld om det blir fel. De säger också att det läggs schablon-schema i Skola24 och att exempelvis föräldramöte inte läggs in. HR-chefen ber dem inkomma med vilka skolor det gäller.

8. Reformen

- Reformen
Se underlag till protokollet.
Grundskoledirektören säger att han vill att förvaltningsrådet återkommer med frågor som ska diskuteras på de 30 minuter som ska användas till reformerna på varje möte. Skolverket har meddelat att läroplanerna kommer skickas på remiss den 9 november. Ingalill Åkesson påminner om arbetsmiljö och friskfaktorarbetet i klustrena och HR-chefen säger att en "pilot" med friskfaktorerna kommer genomföras i det kluster som hon ansvarar för.
Sveriges Skolledare säger att det lätt blir stuprör för skolledarna och man behöver se att verksamhetsutveckling och arbetsmiljö är olika sidor av samma mynt. De säger också att tidigare reformer många gånger inte får riktigt genomslag och det krävs att de olika klustrena samverkar för att det ska ske.
Sveriges Lärare säger att det är i klassrummet det händer och dit förutsättningar och kunskap ska ner. De säger även att studenter nu lär sig den läroplanen som försvinner och när de kommer ut finns nya läroplaner.

Ärenden inför beslut

- Revidering av rutin kring hot och våld, Ingalill Åkesson.
Se underlag till protokollet.
Kommunal undrar över vilka som omfattas, Ingalill Åkesson säger att det är i myndighetsutövning.
Sveriges Lärare anser lagen är bra men tar upp en problematik kring hot eller våld men

även kränkning som är att eventuell vårdnadshavare och elev finns kvar i skolmiljön och man behöver fundera över vilket stöd man som lärare eller annan person kan få. HR-chefen säger att om det är hot och våld får man göra riskbedömning och det är ju oavsett lagen om kränkning. Ingalill Åkesson säger att det är olika lagstiftningar som påverkar, Arbetsmiljölagen, Skollagen etc och det är otroligt viktigt att ge stöd och se vad respektive individ behöver. HR-chefen säger att även säkerhetssamordnare finns att tillgå. Grundskoledirektören säger att det finns fall där syskon och vårdnadshavare har kränkt och hotat men det finns då åtgärder att ta till vid behov. Saco säger att man behöver se hur man kan undvika att det händer en kollega, så man inte bara ser till den som drabbas utan hur det kan förebyggas. Frågan anses samverkad av parterna.

- Justering av rekryteringsprocessen från MBL till samverkan, Anna Ek, Sofia Olofsson Elmström och Helena Skender.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare undrar över rektorstjänster och Anna Ek säger att det blir samverkan på områdesnivå för de tjänsterna. HR-avdelningen kommer återkomma kring utbildning.

Sveriges Skolledare säger att de ibland blir kontaktade om att en tillförordnad chef ska tillsättas utan rekrytering, bara genom en MBL vilket de konsekvent säger nej till.

Sveriges Lärare tar upp information inför en rekrytering och Anna Ek säger att de kommer fortsätta skicka mail som information att rekrytering ska ske till de fackliga.