



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 10 augusti 2026
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00-15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Fredrik Hedström, Enhetschef Walter Rössler, Controller Martin Lundqvist, Utvecklingssamordnare
För fackliga organisationer	Claes Jeppsson, Saco/Sveriges, Skolledare Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Andreas Lindahl, Sveriges Lärare, Helena Quarfood, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision Ulf Persson, Kommunal Sara Thysell, Kommunal
Ej närvarande	Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Christina Billberg, Vårdförbundet Dennis Persson, Kommunal

Dagordning

Information/dialog

1. Aktuell information från grundskoledirektören.

Grundskoledirektören hälsar alla välkomna till nytt läsår. Sommaren har varit lugn, några incidenter inom Malmö stad men på helheten lugnt. Framåt så finns en del riksdagsbeslut som påverkar, dels direkt för skolan men även delar som kan påverka indirekt. Mycket diskussion inom

Skolsverige just nu kring lärarnas undervisningstid och med anledning av alla reformer inom skolan planeras att förvaltningsrådet förlängs till kl 16.00 under hösten för att fånga upp frågor och diskussioner som rör detta.

Det är val i september och ny nämnd kommer vara på plats från den 1 januari.

Angående resultaten i skolan så är 84,1% behöriga till nationella program, vilket är det bästa resultatet på 2000-talet. Framförallt inom SVA har behörigheten ökat.

Till nämnden i augusti kommer ett ärende om ny modell för demografiersättning. Förslaget att det ska vara behovsanpassat så ersättning ges utifrån hur många som verkligen går i skolformen. För grundskoleförvaltningen gäller det fritids och innebär att ersättningen minskas då alla elever inte går på fritids. Förvaltningen är negativ till förslaget.

2. Verksamhet och organisation

- Följsamhet i processer, Mats Jönsson och Walter Rössler

Se underlag till protokollet.

Vision berättar att de ser att processen kring omställning inte alltid följs, det kan handla om att medarbetare informeras om att de kommer hamna i omställning men sen dras det tillbaka och det har även varit tillfällen där omställningar kommunicerats ut innan medarbetare som berörs informerats om det.

Sveriges Lärare lyfter också omställningsprocessen där det i vissa fall informeras väldigt tidigt om omställning och andra tillfällen där det informeras väldigt sent för att inte orsaka onödig oro. Det kan vara en svår avvägning om vad som är bäst.

Även Saco tar exempel kring omställning där de ser det som en inställningsfråga om att förvaltningen ska agera som en arbetsgivare och hjälpas åt. Likaså kring rehabilitering där medarbetare ibland kan erbjudas en avslutslösning väldigt tidigt, istället för att man följer processen. Sveriges Lärare instämmer kring rehabilitering och säger att det kan skilja mellan utbildningsområden hur man agerar som arbetsgivare.

Sveriges Lärare tar även upp nyanställningar och introduktion där det som ny medarbetare är svårt att ta till sig all information men där det kan skilja mellan olika verksamheter hur introduktionen ser ut.

Vision tar även upp uppföljning av processer eller förändringar som gjorts och de ser att det skulle behövas mer uppföljning, särskilt i de processer eller förändringar som det finns utmaningar i. De lyfter även att chefers kunskap kring samverkansavtalet kan bli bättre kring det fackliga uppdraget och tanken att man ska hjälpas åt i samverkan.

Saco säger att det finns konflikter i hur man ska göra, exempel kan vara de appar som finns som stöd vid PDV, men där det som upphandlats skulle kunna riskera säkerheten för medarbetare. Det är då svårt att följa upphandlingsprocessen om den kolliderar med en annan process som t ex arbetsmiljö. Saco efterlyser någon form av forum för diskussioner när ny lagstiftning kommer där man kan prata om hur det påverkar oss. Lagstiftningen är sällan svart eller vit utan det finns alltid plats för tolkning och det är viktigt att kunna prata om det.

Sveriges Lärare säger att det är en viktig fråga och vill att den återkommer under hösten i förvaltningsrådet.

- Obligatoriska e-utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet, Fredrik Hedström och Martin Lundqvist.

Se underlag till protokollet.

Saco undrar om även AI är kopplat till utbildningen, men Martin Lundqvist säger att det inte finns med. Fredrik Hedström säger att om man ska arbeta med AI så finns det annan utbildning på Malmö Lär som man ska gå. Saco säger att ITD kopplar in AI i olika IT-system och sen lämnas det till förvaltningarna att säkerställa att det hanteras rätt. Saco säger att det finns en osäkerhet kring hur AI-modeller används och hur AI kan använda informationen som finns i systemet som den kopplats till. Fredrik Hedström säger att det är olika regelverk för dataskydd och AI men mycket hänger ihop, det är mycket på gång och bra att frågan lyfts. Martin Lundqvist säger att utbildningarna är på grundläggande nivå och sen kan man komplettera med andra utbildningar.

3. Personal

- Förlängt arbetsliv, Mats Jönsson

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare tar upp att det är bra att modellerna tagits fram men att det i praktiken kommer beröra ytterst få av deras medlemmar. Det finns ett stort behov av att även ta fram andra modeller som kan innebära ex. mindre undervisningstid vid en viss ålder, eller andra anpassningar av arbetsmiljön för att större yrkesgrupper ska ges möjlighet till ett förlängt arbetsliv.

Saco instämmer i det. HR-chefen och Mats Jönsson säger att det finns material och utbildning om åldersmedvetet ledarskap som kommer integreras i de ordinarie HR-processerna, såsom arbetsmiljö eller rekrytering.

Sveriges Lärare tar även upp kommunikationen till verksamheten och medarbetarna och de lyfter risken att det görs olika bedömningar för exempelvis speciallärare. På en skola kan en speciallärare få erbjudande men på en annan skola får inte speciallärare något erbjudande och detta kan skapa motsättningar. HR-chefen säger att alla ärende ska gå igenom henne för att det ska bli likabedömning men då syns förstås inte de medarbetare som chefen inte lyfter. Arbetsgivaren tar därför frågan med sig.

4. Ekonomi

-

5. Arbetsmiljö och hälsa

-

6. Frågor från Saco

- Utvärdering av genomförda förändringar

Saco säger att det görs många förändringar och då borde det finnas olika kriterier som ska bli uppföljda, men de ser också ett behov av uppföljning och lärande av de förändringar som görs. Ex resursskola eller mobil akutskola skulle kunna följas upp och utvärderas. Grundskoledirektören säger att det är ett bra inspel och det kommer tas vidare till förvaltningsledningen och han uppmanar även att vi ska hjälpas åt att påminna. Saco efterlyser även ett organisatoriskt minne så inte samma eller närliggande ärende görs igen eller att man inte drar lärdom av det som gjorts tidigare.

- Tjänstemannaansvaret.

En ny lagstiftning har kommit och den upplevs som luddig. Saco undrar därför hur Malmö stad och grundskoleförvaltningen tänker om det kommer anmälningar. Risk att vårdnadshavare anmäler för att de inte känner att skolan tillgodosett barnets behov. Grundskoledirektören informerar om att vi inväntar stöd i hantering från centralt håll i Malmö stad. HR-chefen kommer lyfta frågan vid nästa HR-chefsmöte i staden. Vid behov av tolkning i ärenden kommer juristerna kopplas in för att ge stöd till skolan eller personen som blir anmäld. Grundskoledirektören tycker det är bra att det lyfts och Saco säger att de vill att det finns en beredskap. Saco säger även att arbete gjorts kring minskad dokumentation men man kan få känsla av att hålla ryggen fri och det blir då en belastning att dokumentera. Saco vill inte att en anmälan ska drabba medarbetaren med automatisk avstängning och det håller HR-chefen med om.

7. Frågor från Sveriges Lärare

- Bemanningspool

Sveriges Lärare har synpunkter på den process som de fick skickad till sig i somras. De saknar vissa saker som diskuterats tidigare, bl a att medarbetare i bemanningspoolen ska bokas innan kl 12 dagen innan och att resan till ny skola ska ske på arbetstid den första dagen. Likaså är det otydligt vad som gäller vid APT och konferenser, aktiviteter som medarbetaren ska delta på sin hemskola. Mats Jönsson informerar om att det anges i den längre processbeskrivningen som i stort sett är klar. HR-chefen kommer boka in möte med Sveriges Lärare för att frågetecken ska rätas ut.

Ärenden inför beslut

-