

Protokoll Förvaltningsrådet

Datum och tid:	2026-01-12 Kl. 13.00-15.30
Plats:	C9-1A Rönnen
För arbetsgivaren:	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Frida Johansson, HR-konsult Fredrik Hedström, Enhetschef Ingrid Sundström Stokbro, Utbildningschef David Nilsson, Planeringssekreterare Ida Thell, Utredningssekreterare Felix Persson, Controller Nedim Buric, Ekonomichef Anette Enhav, Avdelningschef
För fackliga organisationer:	Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare Andreas Lindahl, Sveriges Lärare, Helena Quarfood, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision Dennis Persson, Kommunal Ulf Persson, Kommunal Christina Billberg, Vårdförbundet
Ej närvarande:	Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR

Protokoll

1. Aktuell information från Grundskoledirektören

- Grundskoledirektören hälsar god fortsättning till nytt kalenderår med mycket på gång, bl a val i september. Julen har varit lugn på skolorna. Grundskoledirektören informerar om höstens betygsresultat och säger även att resultatet på medarbetarenkäten ser överlag bra ut men resultatet kommer analyseras vidare efter gemensam presentation för förvaltningsrådet och förvaltningsledningen imorgon.

Ärende till grundskolenämnden

- Återrapport – utredning av helhetsansvar för skolskjuts i Malmö stad, David Nilsson.

Se underlag till protokollet.

Kommunal frågar om det inte finns någon tanke kring att staden ska ta över skolskjutsen istället för att upphandla den. Grundskoledirektören säger att uppdraget från kommunfullmäktige var att utreda helhetsansvaret med skolskjuts, inte vem som ska utföra det.

2. Verksamhet och organisation

- AI-riktlinje, Fredrik Hedström.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare undrar om det finns något kring AI i undervisningen i riktlinjen och Fredrik Hedström säger att det finns med men utbildningen på Malmö Lär är bara kring riktlinjen. Dock kommer mer arbete kring AI på skolorna ske framåt.

Personal

- UC-tjänst, Grundskoledirektören.

Utbildningschef kommer sluta efter sportlovet.

Grundskoledirektören säger att det finns två perspektiv. I det långsiktiga är planen att påbörja rekrytering av ny utbildningschef och grundskoledirektören kommer ha dialog med förvaltningsrådet i båda perspektiven. Saco säger att det varit bra om den fördelning som fanns inför tidigare rekrytering används igen. Grundskoledirektören säger att det fungerade bra så han planerar för det.

Saco tar även upp modersmål som är en stor funktion inom område A och Grundskoledirektören säger att det också ska fördelas ut.

Sveriges Lärare säger även att kring en fördelning är det bra om det kan organiseras på liknande sätt som socialtjänsten organiserar sig då trots skolval så går många elever i skolan där de bor. Grundskoledirektören säger att det finns vinster med en geografisk fördelning och det är något som man kan ha med sig. Grundskoledirektören frågar hur de fackliga vill medverka och Saco säger att de vill ha löpande information. Samverkan av ny utbildningschef kommer ske och rekryteringsprocessen följas.

3. Ekonomi

- Återremiss budget 2026, Anette Enhav, Ida Thell, Felix Persson och Nedim Buric

Grundskoledirektören säger att budgeten blev återremitterad i syfte att tydliggöra följande:

- a, Hur en stärkt grundbemanning ska genomföras och följas upp, inklusive mål och indikatorer som avses användas vid uppföljning.
- b, Hur den administrativa bördan för lärare, skolledare och övrig elevnära skolpersonal ska minskas.
- c, Hur öronmärkta medel till resursskolor och särskilda undervisningsgrupper ska säkerställas och systematiskt följas upp med fokus på likvärdighet, elevers närvaro, trygghet och studieresultat.

Budgeten ska sedan upp i grundskolenämnden i januari igen. Dialog kring budgeten kommer att ske på arbetsutskottet på fredag den 16 januari.

Saco säger att de skulle behöva gå igenom hela budgeten för att kunna lämna mer konkreta synpunkter. Sveriges Lärare säger angående grundbemanningen att det centralt finns en skrivning om grundbemanningen som grundskoleförvaltningen borde ta fasta på. Vidare vill de lyfta fritidshemmen samt speciallärare och det behov som finns där framöver. De vill inte styra skolorna men föreslår att förvaltningen går ut och säger att lärartätheten behöver öka.

Saco säger att demografin gör att det blir mindre antal barn på skolan och det gör att skolorna kan behöva minska personalen och det är svårt att fördela inom förvaltningen. De vill att när det blir mindre elever ska bemanningen finnas kvar, så skolledarna ska få del av extrapengarna som ska gå ut till skolorna och därmed leda till mindre elevgrupper. De anser även att det ska vara en högre skolpeng. Saco säger att det är viktigt att pengar går ut lika till de fristående skolorna. Nedim Buric säger att det är enligt lagkraven och lyfter ärende till grundskolenämnden när det kommer extra tilldelning av medel.

Sveriges Lärare säger att för några år sedan ökades hur många barn det skulle vara i en barngrupp på grund av att det föddes fler barn. Nu finns det många barn som har särskilda behov och Sveriges Lärare anser att det varit bra om

övergången från förskola till grundskola blivit smidigare och de är oroliga om det ska minskas antalet förskoleklasser för då blir det många barn i varje klass. Grundskoledirektören säger att det också blir färre barn totalt i förskoleklass. Sveriges Lärare säger att den extra ersättningen inte kommer göra så mycket för att öka grundbemanningen och det kanske kan finnas mer inom projektet Effektiv förvaltning som kan effektiviseras och därmed mer medel att skicka till skolorna. De säger också att de gärna sett att man från förvaltningens sida i budgeten sagt att man partsgemensamt ska se över dokumentation och det administrativa arbetet med syfte att minska det.

Vision säger att man förstår syftet med att minska det administrativa arbetet men de vill lyfta att deras medlemmar redan har mycket att göra och de vill att man då går på djupet med vad som ska göras.

Nedim säger att om klasserna blir mindre finns det vinster men samtidigt blir det mindre pengar så rektorerna vill ha fulla klasser. Saco säger att det viktigast ändå är att ge en undervisning av god kvalitet. Sveriges Lärare säger att fulla klasser är en del i problemet och vad en full klass är, det är bättre att definiera en full klass utifrån mindre antal elever. Sveriges Lärare lyfter även arbetsmiljön i klassrummen, såsom ventilation, som påverkas av om det är 30 elever i en klass.

Angående de särskilda undervisningsgrupperna säger Sveriges Lärare att man kanske behöver öronmärka en viss del av pengarna och därför hålla inne det för att kunna ge stöd till skolorna när de behöver starta en särskild undervisningsgrupp och Saco lägger till att man ska kunna äska medel då det finns olika förutsättningar på olika skolor. Att ta pengar från investeringsbudgeten gör att annat som skulle finansieras med de medlen trycks undan.

4. Arbetsmiljö och hälsa

- Resultat årlig uppföljning SAM, Ingalill Åkesson.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare uppmärksammar att svarsfrekvensen sjunker varje år. De tycker att det ska framgå att chefer **ska** gå arbetsmiljöutbildningen vilket arbetsgivaren svarar numera är beslutat och ett krav. De tar även upp att hela ledningen samt ombuden på en skola gick utbildningen samtidigt och det gav mycket för arbetsmiljöarbetet även om det är svårt att hitta en gemensam tid för utbildningen.

5. Ärende inför beslut.

- Läsårstider – lärarnas arbetsår 27/28 och de kommande två läsåren samt information om uppehållsår 26/27, Ingrid Sundström Stokbro och Frida Johansson

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare tackar för en god dialog och de har inget att erinra för 27/28 och de preliminära läsåren för 28/29 samt 29/30. Lärarnas arbetsår anses därmed vara samverkade inför beslut.

När det gäller uppehållsår 26/27 så behöver förvaltningen gå igenom de som har uppehållstjänster innan det kan samverkas inför beslut.

6. Frågor från Saco.

- Krisberedskap.

Saco säger att det kan finnas saker att lära i olika situationer och i vissa verksamheter och de ger Berga-skolan och Katrinelundskolan som exempel. Grundskoledirektören säger att angående uppstarten för Katrinelundskolan så hade andra verksamheter synpunkter på att de inte fick stöd i skolstarten på grund av att mycket resurser fick läggas på Katrinelundsskolan och det är också något att dra lärdom av. Grundskoledirektören har träffat alla rektorer, haft dialog med övriga förvaltningsledningen och även HR har bidragit med synpunkter. Detta ska sammanställas och sen tas upp i förvaltningsrådet.

- Uppföljning gällande akutskolor och resursskolorna – hur går det? Erfarenheter och utmaningar så här långt?

Saco tar upp att det gjordes mycket arbete inför förändringen och de är intresserade av hur det gått. Grundskoledirektören säger att det är lite för tidigt för uppföljning men känslan är att det gått bättre än förväntat. Vid beslut om förändringen bestämdes även att det ska ske uppföljning så den kommer. Sveriges Lärare säger att det egentligen är två delar, Katrinelundsskolan och den övergripande nivån. Hur är det med bemanningen på de mindre platserna, kompetens etc och de ser att det finns behov inför kommande läsår. Det kan då handla om själva antagningen till resursskolorna, är det rätt åldrar, rätt antal platser etc.

7. Frågor från Sveriges Lärare.

- Hur det fortsatta partsgemensamma arbetet och dialogen kring tjänstefördelning ska se ut utifrån ”Samsynsdokument gällande förutsättningar för en väl fungerande tjänsteplanering och arbetstidsförläggning”

Sveriges Lärare vill uppmärksamma att det kommit ett samsynsdokument i december och det sker en dialog med förvaltningen där det varit två möten och ska vara två till och Sveriges Lärare är mycket positiva till dialogen.

- Vilken ekonomiska kostnad har grundskoleförvaltningen för Unikum och hur ser avtalslängd/innehåll ut?

Avtalskostnaden är 1,1 miljoner/år och till det kommer vissa löpande kostnader, som ex BankID (ca 300tkr/år) och sms. Avtalet löper till 2026 med option på ytterligare 2 år och halvårs uppsägning.